



2020-й почався новими випробуваннями – як для енергетичної сфери, так і для економіки України в цілому. Однак наше Товариство, всупереч обставинам та завдяки злагожденій і цілеспрямованій роботі колективу, за останні кілька років вийшло на якісно новий рівень стабільного та динамічного розвитку. Тому ми гідно проходимо випробування, які сколихнули весь світ. Головними пріоритетами для нас залишається наш працівник та забезпечення надійного, якісного розподілу електроенергії всім мешканцям та соціально важливим об'єктам Черкащини.

Ми змогли забезпечити гідний рівень заробітної плати та захистити права наших працівників новим поліпшенням Колективного договором 2020-2025рр. Лише 1-го лютого цього року ми вчергове підвищили посадові оклади, цього разу на 25%. Але на досягнутому не зупиняємось, тому що енергетики повинні отримувати гідну заробітну плату і відчувати, що їх робота важлива і цінна. Це суттєвий момент, адже ніщо так не мотивує працівника, як забезпечена родина, відчуття стабільності та

певненість у майбутньому.

Оновлення матеріально-технічної бази, проведення капітальних та поточних ремонтів, поліпшення умов праці та забезпеченість наших працівників продовжуються в посиленому режимі, ми не зупиняємось і тримаємо темп попереднього року, поліпшуючи показники в усіх напрямках. Нам є чим пишатися і є чому радіти. Так, зовсім нещодавно ми відкрили оновлені побутові приміщення у Черкаському та Черкаському міському РЕМ, відремонтували робочі кабінети працівникам центральної диспетчерської та службі засобів диспетчерського та технологічного управління. Працівники кажуть, що їм набагато приємніше йти на роботу, адже змінилося буквально все: замість штукатурки, яка сипалася на голову, бо ремонтів ті приміщення за часів будівництва не бачили, тепер – світлі, охайні коридори; замість однієї лише холодної води в крані – зручні душові кабінети, пральні машини та сушарки, холодильники, нові шафи; замість старої техніки – нова, швидкісна та якісна. Радують, як змінилася територія

біля РЕМів – клумби, альтанки, фонтани. Це все наша спільна робота та ідея, а головне – бажання зробити затишно, гарно, комфортно, до душі, щоб і працювати хотілося, і сили та натхнення були. Хочеш змінити світ – почни з себе, і ми це вдало демонструємо, за це я вдячний кожному працівнику ПАТ «Черкасиобленерго»!

Пандемія внесла свої корективи в формат роботи Товариства. На період карантину ми не лише убезпечили своїх працівників, проводячи регулярні дезінфекції приміщень, встановивши санітаїзери, забезпечивши персонал медичними масками, а й подбали про комфорт споживача. З метою безпеки було обмежено прийом громадян, встановлено системи «домофон» та зовнішні скриньки для документації, також працюють дистанційні сервіси, з допомогою яких можна вирішити будь-яке нагальне питання. За цей час фахівці прийняли десятки тисяч дзвінків та звернень, активно працювали й сервіси по прийому показників. На час суворого карантину більша частина працівників перебувала в простій,

отримуючи при цьому дві третіх посадового окладу та зберігаючи всі соціальні гарантії, і найголовніше – своє здоров'я.

Разом із тим, робота не стоїть на місці – ми прийняли перспективний план розвитку на 5 років, затвердили та виконуємо нову інвестиційну програму. Не припиняли на період карантину і навчання наших працівників. Власними силами наших фахівців дирекції з інформаційних технологій та зв'язку розробили та організували можливість дистанційного здобуття знань та задачі іспитів.

Перемогою Звенигородського РЕМ завершилися цьогорічні професійні змагання – огляди-конкурси виробничих бригад ПАТ «Черкасиобленерго», головним призом став новий бривадний автомобіль Great Wall Wingle. Також усі команди-учасники фінального етапу змагань, що відбулися на новоствореному сучасному тренувальному полігоні Уманських енергетичних мереж, отримали цінні подарунки та грошові заохочення. Приємно, що наше Товариство має такі можливості.

Вже минула половина року, і ми проводимо підготовку до осінньо-зимового періоду.

Та не працює єдиною. З дотриманням усіх карантинних норм оновлені бази відпочинку «Енергетик» та «Сонячна» зустрічають наших працівників і їх родини для відпочинку та оздоровлення на свіжому повітрі. Гарною традицією стало і оздоровлення дітей наших працівників. На жаль, зважаючи на пандемію, цьогоріч це поки не видається можливим, однак сподіваємось, що це вдасться надолужити.

Планів попереду ще багато, головне – бажання розвиватися, незважаючи ні на що, бо життя не стоїть на місці.

Дякую кожному працівнику, всім, хто сумлінно виконує свою роботу, працює над розвитком енергетичної галузі Черкащини та щодня вкладає часточку душі в нашу спільну справу, в наше Товариство.

У ТОВАРИСТВІ ПІДВЕЛИ ПІДСУМКИ РОБОТИ ЗА ПІВРІЧЧЯ

Під час загальної наради за участі керівного складу Товариства було проаналізовано показники роботи ПАТ «Черкасиобленерго» за звітний період та окреслено подальші кроки.

2020-й рік із пандемією коронавірусу та кількома місяцями карантину вніс свої корективи у діяльність кожного департаменту та структурного підрозділу Товариства. Підприємству довелося змінити формат спілкування зі споживачем, а для працівників Товариства створили всі умови для безпечного виконання своїх обов'язків.

- Незважаючи на пандемію та карантин, наше підприємство продовжувало безперервно працювати та стабільно забезпечувати електроенергією жителів області та соціально важливі об'єкти інфраструктури Черкащини, також ми не припиняли реалізацію запланованих на цей рік робіт. У минулому році ми досягли гарних результатів. Тримаємо темп і цього року. Ми впевнено крокуємо шляхом сталого розвитку, всупереч обставинам, і це означає, що колектив згуртований і чітко розуміє мету та поставлені на цей рік завдання, - зазначив голова правління ПАТ «Черкасиобленерго» Олег Самчук.



Про технічний стан електромереж Товариства доповів директор технічний ПАТ «Черкасиобленерго» Володимир Заврін. Він зауважив, що



пандемія коронавірусу та карантин не дозволили виконати всі заплановані роботи в повному обсязі. Однак попереду ще два квартали, тому є можливість надолужити та провести всі необхідні роботи по заміні опор, ремонтах та розчистці ліній електропередачі тощо.

- За перше півріччя 2020-го року було проведено ремонтні роботи, затверджені Програмою ПАТ

«Черкасиобленерго». Щодо розчистки трас повітряних ліній, то за звітний період їх було виконано майже на 100% від запланованого, - зазначив Володимир Заврін.

Директор комерційний Ігор Дмитрієв допо-



вів про стан реалізації послуг, оплати за розподіл, оплати реактивної складової електроенергії та стягнення заборгованості. Також він прозвітував про стан оплати актів про порушення, зауваживши, що наразі немає жодного безконтрольного акту, по кожному є певне рішення. Відповідно, спостерігається приріст рівня оплати таких актів. Поряд із цим, РЕМ систематично працюють із боржниками. За підсумками першого півріччя цього року, найкращі показники комерційної діяльності продемонстрували Канівський, Маньківський і Лисянський РЕМи.

Уповноважений з питань відповідності ПАТ «Черкасиобленерго» Валерій Колесніков



розповів, що у I півріччі 2020 року Товариством виконано вимоги постанови НКРЕКП в частині забезпечення різного місцезнаходження (адрес) структурних підрозділів ПАТ «Черкасиобленерго» та ТОВ «Черкасиенергозбут». Загалом, зауважив він, Товариство дотримується програми відповідності та виконує всі наявні вимоги.

Директор з інформаційних технологій та зв'язку Олексій Шевченко у своїй доповіді ок-



реслив, як розвиваються інформаційні ресурси Товариства. За його словами, протягом звітного періоду здійснювалось доповнення сервісних можливостей «Особистого кабінету з приєднання споживача» з використанням даних ПК «Дебет-1». Крім того, заплановано розширення сервісів кабінету замовника, які повинні забез-

печувати можливість здійснення електронного документообігу.

- Загалом, ведеться постійна робота над вдосконаленням Особистого кабінету споживача. Додалося набагато більше позицій, контрольних дат та можливість споживача їх контролювати. В той же час, продовжується розробка системи автоматизованої публікації відомостей про аварійні відключення на сайті ПАТ «Черкасиобленерго». Крім того, проводиться підготовка до виконання комплексу робіт з реорганізації комп'ютерної та телефонної мереж, а також оновлення парку комп'ютерної техніки в Уманських енергетичних мережах, - розповів Олексій Шевченко.

Також він повідомив, що у 1-му півріччі цього року завершено розробку та впроваджено в роботу «Кабінет Інспектора», що призначений для віддаленого обслуговування юридичних споживачів Товариства. З середини квітня було введено оновлене програмно-апаратне забезпечення кол-центру і, відповідно, збільшилася пропускна здатність. Також за цей період було значно покращено та спрощено меню самообслуговування абонентів, які телефонують до кол-центру Товариства. Також він наголосив на тому, що під час карантину у структурних підрозділах було додатково встановлено відеодомофони, за допомогою яких працівники взаємодіяли зі споживачами. Надалі планується організувати систему контролю для диспетчерів, аби вони мали змогу отримувати звернення в нічний час у разі виникнення аварійних ситуацій.

Директор з інвестицій та перспективного розвитку ПАТ «Черкасиобленерго» Олександр Бращенко розповів, що станом на сьогоднішній день тривають роботи з актуалізації Плану розвитку системи розподілу Товариства на період 2020-2025 років, а також формування Інвестиційної програми на 2021 рік для подальшого погодження з Держенергонаглядом, НЕК «Укренерго» та Міністерством енергетики України. Як зауважив Олександр Бращенко, План розвитку Товариства можна назвати «колективним продуктом», адже при його розробці було враховано побажання всіх структурних підрозділів. При формуванні Плану розвитку були розроблені заходи, спрямовані на перспективи подальшого розвитку підприємства з позитивною динамікою. Це комплексний підхід, спрямований на технічний розвиток, реконструкцію та модернізацію електричних мереж та технічне переоснащення обладнання. Також до Плану розвитку внесені



заходи зі зниження нетехнічних витрат електричної енергії, що зменшати витрати та покращати рівень обслуговування споживачів, - наголосив Олександр Бращенко.

Головний бухгалтер ПАТ «Черкасиобленерго» Світлана Кульбашна розповіла, що за це



півріччя Товариство спрацювало із прибутком. Динаміка загалом позитивна, 100% сплата поточних узгоджених податкових зобов'язань.

Директор з економіки та фінансів ПАТ «Черкасиобленерго» Сергій Рябцев коменту-



вав фінансово-економічний стан на підприємстві.

- *Загальний обсяг сплачених за цей період податків у 1,8 рази більше, ніж за аналогічний період 2019 року. Також суттєво збільшилося фінансування інвестиційної програми та капітальних ремонтів,* - прокоментував Сергій Рябцев.

У 2019 році продовжилися ремонти приміщень відокремлених структурних підрозділів. Також триває оновлення автопарку Товариства. Про це розповів **директор виконавчий ПАТ «Черкасиобленерго» Петро Косякевич**. Разом



із тим, у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби, у надзвичайних умовах довелося працювати в цьому році адміністративно-господарській службі.

- *У зв'язку з введенням карантину, значні сили було кинуто на придбання дезінфекційних і антисептичних засобів, засобів особистої гігієни і індивідуального захисту, одноразових масок, термометрів. Техпрацівники постійно проводили наскрізне провітрювання приміщень та вологі прибирання із використанням дезінфекційних засобів,* - розповів Петро Косякевич.

Крім того, тривали заплановані технічні ремонти, техогляди та розчистки повітряних ліній електропередачі. Також продовжено оновлення автопарку Товариства. Зокрема, було придбано новий автомобіль Great WallWingle 6, який дістався Звенигородському РЕМ за перемогу в огляді-конкурсі виробничих бригад структурних підрозділів.

Директор з охорони праці та пожежної безпеки ПАТ «Черкасиобленерго» Анатолій Гончаренко у своєму виступі зазначив, що почи-



наючи з березня цього року, роботи у Товаристві виконувалися з вимогами відповідного наказу голови правління Товариства про запобігання поширенню коронавірусу COVID-19. Згідно з Колективним договором, працівники, які зайняті на роботах із шкідливими умовами праці, забезпечуються спецодягом, спецвзуттям, засобами захисту, лікувально-профілактичним харчуванням, надається додаткова відпустка, встановлюється доплата за шкідливі умови праці. Проводяться обов'язкові попередні і періодичні медичні огляди для працівників.

Про те, як проходить претензійно-позовна робота з боржниками за спожиту електричну енергію за I півріччя 2020 року, розповіла **директор з правових, майнових та корпоративних відносин ПАТ «Черкасиобленерго» Катерина Беспалова**.



За її словами, в умовах карантину за I півріччя 2020 року юридичною службою Товариства до боржників направлено більше пів тисячі претензій, із них 344 претензії задоволено та сплачено боржниками. Також за цей час було підготовлено та направлено до судів 154 нових позови. Всього ж за півріччя було задоволено 188 позовів. Завдяки роботі з боржниками дебіторська заборгованість за I півріччя 2020 року зменшилася. Станом на 1 липня на виконанні в ДВС знаходяться 450 виконавчих проваджень. У I півріччі 2020 року було продовжено роботи, розпочаті в минулому році по інвентаризації земельних ділянок під об'єктами ПАТ «Черкасиобленерго» для оформлення права користування.

Про роботу з персоналом розповіла **директор з управління персоналом ПАТ «Черкасиобленерго» Надія Братаніч**.



- *Аналіз показників дирекції з управління персоналом показує, що середньооблікова чисельність штатних працівників ПАТ «Черкасиобленер-*

го» за 6 місяців 2020 року становить 3 616 осіб. Плинність персоналу за січень-червень 2020 року складає 3,6%, за відповідний період у 2019 році - 5%. Цей показник говорить про стабільність та сталість підприємства, - зазначила вона.

Слід відмітити, що з лютого цього року в ПАТ «Черкасиобленерго» було підвищено на 25% місячні тарифні ставки та посадові оклади працівників. Станом на 1 липня розмір мінімальних гарантій за оплати праці в Товаристві на 43% вищий, ніж того вимагають умови Галузевої угоди. Рівень середньої заробітної плати за травень 2020 року в Товаристві вищий на 30% за рівень заробітної плати по промисловості Черкаської області і на 12% - від середньої заробітної плати по промисловості України за аналогічний період.

Стосовно розвитку персоналу: на базі навчального центру за 6 місяців 2020 року пройшли первинну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації 176 працівників Товариства. Створено новітню систему «Відеоконференція. Екзамени» для проведення в умовах карантину дистанційних іспитів (кваліфікаційної атестації) для працівників Товариства; розроблено і впроваджено нову комп'ютерну програму для тренажерної підготовки оперативних працівників.

Директор з питань безпеки ПАТ «Черкасиобленерго» Ярослав Блонський розповів, що



Товариством продовжуються встановлюватися системи охоронної сигналізації на проблемних трансформаторних підстанціях, з метою недопущення доступу сторонніх осіб до вказаних об'єктів, розкрадання і пошкодження матеріальних цінностей. Крім того, вживаються заходи до розширення мережі відеоспостереження у відокремлених структурних підрозділах Товариства.

Голова первинної профспілкової організації ПАТ «Черкасиобленерго» Олександр Чорний



розповів, що на час карантину в Товаристві було створено спеціальний штаб та був підписаний спеціальний наказ.

- *Ми почали займатися питанням дитячого оздоровлення, отримали заявки від усіх РЕМів. Цього року бажаних було не менше, ніж у минулому. Але, на жаль, постановою Кабміну суворо заборонила нам це робити,* - розповів він. - *Однак був дозвіл на користування базами відпочинку. Тому обидві наші бази - «Енергетик» і «Сонячна» - уже працюють, звісно, в межах карантинних заходів. До слова, за цей час там було проведено значний обсяг ремонтних робіт.*

ВІДКРИТТЯ РЕМІВ

ЗАВЕРШЕНО КАПІТАЛЬНІ
РЕМОНТИ В ЧЕРКАСЬКОМУ ТА
ЧЕРКАСЬКОМУ МІСЬКОМУ РЕМ

Напередодні світлого свята Трійці відбулося відкриття відразу двох капітально відремонтованих будівель – у Черкаському та Черкаському міському районах електричних мереж. Істотні зміни в обох РЕМ розпочалися ще минулого року. Тоді ремонти зробили в адміністративних приміщеннях підрозділів. Забезпечити гідні умови праці – один із головних пріоритетів Товариства.

- У ПАТ «Черкасиобленерго» склалася добра традиція – на великі свята радувати відкриттями і оновленнями. Так співпало, що напередодні такого великого свята ми відкриваємо відразу дві оновлені будівлі в наших структурних підрозділах. І це не просто відремонтовані приміщення – це черговий крок до забезпечення комфортної роботи для енергетиків, бо енергетика – це перш за все трудовий персонал, ціла команда технічних робітників, які постійно, і вдень, і вночі, виконують свої обов'язки, аби підтримувати комфортне життя черкашан, - зазначає під час відкриття голова правління ПАТ «Черкасиобленерго» **Олег Самчук**. - Працівники Черкаського міського РЕМ – це той персонал, із яким я познайомився у першу чергу, коли прийшов на посаду. Тоді я звернув увагу на те, в яких жалких умовах вони працюють. Поспілкувавшись із людьми, дав слово, що ми покращимо побутові умови і буде комфортно працювати, а головне - працівники своєчасно будуть отримувати зарплату. Слова дотримав, ми все зробили і навіть більше – приміщен-

ня капітально відремонтовані, нові меблі, оргтехніка, спецодяг, інструмент, транспорт, закуплено ремонт, а зарплата завжди вчасно п'ятого і двадцятого, і з того часу ми збільшили її вдвічі. Забезпечуючи працівників гідними умовам та зарплатою, ми вносимо свій вклад у позитивні зміни на краще. І в нинішній, непростий для країни час, ми підтримуємо стабільну роботу Товариства, тому наш колектив, а це близько 3,5 тисяч сімей Черкащини, впевнений у завтрашньому дні.

Як зазначає директор Черкаського міського РЕМ **Вадим Трохимець**, ремонт у цих приміщеннях не робили з часу їх побудови, починаючи із 2003 року. До цього вони були в жалкому стані, текла каналізація, вікна не зберігали тепло.

- Роботи стартували в лютому цього року. Починалися вони з другого поверху, все робили поступово, спочатку одну кімнату, потім – іншу. Працівників на цей час один до одного «підселяли», - розповів **Вадим Петрович**.



За цей час було повністю проведено капітальний ремонт ззовні і усередині приміщень, замінено вікна, зроблено сучасне освітлення, пожежну сигналізацію, нові меблі, встановлено відеоспостереження і датчики руху для вмикання світла. Змінилося все – від коридора до вбиральні. Крім того, були виконані роботи по фасаду будівлі, встановлено водовідливи. Облаштували побутові кімнати для електромонтерів, інженерів та служби механізації і транспорту. У кожній такій кімнаті є душова, холодильник, телевізор, рукомийник, пральна машинка, в якій робітники можуть випрати свою форму після зміни, зручні шафи для

одягу. Також облаштовано нові вбиральні та систему вентиляції.

Технічні працівники звикли працювати за будь-яких погодних умов і нерідко приїжджають із об'єкту в мокрому, брудному одязі. Раніше його доводилося сушити де прийдеться, в основному на батареях. Однак система опалення вмикається лише в опалювальний період, тому було прийнято рішення облаштувати автономну кімнату для сушіння одягу. Також для зручності працівників зробили кімнату для прийому їжі, а перепочити енергетики мають змогу у зручній альтанці.



Працівники кажуть – тепер ходять на роботу із задоволенням. Власними силами РЕМівці провели озеленення, як на території структурного підрозділу, так і біля нього: висадили туї, ялівець, магнолії. Клумби біля будівель прикрашають троянди, петунії та багато інших квітів. Працівники зазначають, що з такими умовами на роботу більше хочеться йти, відчувається турбота та повага.

Подвійне свято, урочисте відкриття відбулося і в Черкаському РЕМ, який обслуговує споживачів Черкаського району. Перший етап капітального ремонту тут за-



вершили в листопаді минулого року. Другу чергу закінчили в грудні, і вже в новий рік увійшли з повністю новим, сучасним админкорпусом європейського рівня. Вже тоді він змінився до невпізнаності. Працівники пригадують тодішні умови – із стелі спаласть штукатурка, на стінах був грибок, про

теплу воду можна було тільки мріяти, а там, де тепер зручний конференц-зал та кабінети фахівців, колись була стара актовка зала.

Нині ж усе зовсім по-іншому, зручно і комфортно, як для працівників, так і для споживачів.



- Не один раз у цьому РЕМ змінювалися керівники. Він, як і міський район електричних мереж, також потребував значних капіталовкладень та організації виробничого процесу. Сказати, що приміщення, в якому вони базуються, потребувало ремонту – це не сказати нічого. Потрібна була тверда господарська рука і вольові рішення. Рік тому ми почали ремонт у адміністративній будівлі, і в грудні вже відкрили. І перейшли до господарської групи, яку б відкрили до Великодня, але трошки відтермінували цю подію через карантин. Багато роботи було зроблено як працівниками Черкаського РЕМ, так і «Черкасиенергоремонт» та підрядними організаціями, які зробили все можливе, аби забезпечити людям нормальні умови. Я дякую всім за роботу і зусилля, які доклали кожен із вас, аби світ навколо, починаючи з робочого місця, коридору, двору, посадженої квітки ставав кращим і гарнішим, - зазначив голова правління Товариства Олег Самчук.

Директор РЕМ Юрій Батурін розповів,



що від старої будівлі мало що лишилося, фактично стіни і фундамент, усе інше було оновлено. Комунікації там були в ганебному стані, сипалася штукатурка, словом, приміщення знаходилося в аварійному стані.

Робилося все фактично з нуля: система опалення, освітлення, нова проводка, санвузли. У оновлених приміщеннях для пра-



цівників є все необхідне, вони мають змогу виконувати свою роботу в комфортних та сучасних умовах, облаштовано душові, вбиральні, кімнати для прийому їжі, закуплено нові меблі, оновлено диспетчерську службу. Облагородили і прилеглу до РЕМ територію: встановили альтанку для відпочинку, фонтан, ліхтарі, висадили клумби. «Тут настільки гарно працювати і обідню перерву проводити, надворі подихати, таке задоволення, що навіть вдома якщо і є в кінці дня, то приємна», - кажуть енергетики.

В планах – продовжувати впорядкування території, облаштування авто- та вело



стоянок та утеплення будівлі, - говорить директор. **Анатолій Овчаренко**, який працював в енергетиці 42 роки, каже, що в порівнянні з тим, що було в минулі роки, РЕМ змінився до непізнаності, став «європейським».

- Багато років тут робили хіба що косметичні ремонти і то, такі. Тепер для monterів зручні кімнати прийому їжі, душові, яких там раніше не було взагалі. Роками стояло питання про те, щоб зробити душову на другому поверсі, але то не було фінансування, то ще чогось не вистачало, - розповів він.

Зручно й те, що відвідувачам тепер не потрібно витрачати багато часу, щоб вирішити всі питання, йти кудись шукати термінал чи банкомат, - зазначають працівники РЕМ.



Секретар директора Ольга Гребинник, енергетик із 41-річним стажем, розповідає – відвідувачі приємно вражені таким сервісом і приміщенням, дехто навіть каже, що готовий привести сюди на екскурсію свого керівника.

- Я працюю в РЕМ уже чотири роки. Коли тільки прийшла сюди, умови були дійсно дуже погані – про теплу воду тільки мріяли, лише холодна, вбиральні занедбані. Завдяки наполегливості нашого директора всього за кілька місяців вдалося зробити капітальний ремонт. Змінилося буквально все – вікна, стіни, двері, меблі, коридори, сходи. В таких умовах відчувається повага до пра-



цівника та його роботи, - зазначила вона.

Нині капітальні та поточні ремонти тривають у всіх РЕМ області. Зокрема, наразі посилені капітальні роботи продовжуються в одному з найбільших структурних підрозділів Товариства – Уманських енергетичних мережах.



- Працівник – наша найбільша цінність. У нинішній час не так просто знайти хороших фахівців і створити ефективну команду, тому ми цінуємо кожного нашого співробітника. Забезпечити гідні умови праці для людей, які відповідають за надійність електропостачання області, – одне із наших найважливіших завдань. Можливо, іноді їхня робота і непомітна і згадують про них лише тоді, коли світло в домівках зникає. Однак не слід забувати, що вони день у день працюють над тим, щоб цього не ставалося. Паралельно ремонтні роботи ми продовжуємо в усіх РЕМ області, адже кожен структурний підрозділ важливий для нашого Товариства. Хоч



побажати нашому великому колективу безаварійної роботи, успіхів та нових досягнень. Дякую кожному з вас за роботу і часточку душі, яку ви щодня вкладаєте в нашу спільну справу. Зі святом! – підсумував голова правління ПАТ «Черкасиобленерго» Олег Самчук.

ОНОВЛЕНО «СЕРЦЕ» ТОВАРИСТВА



Завершився капітальний ремонт центральної диспетчерської служби ПАТ «Черкасиобленерго». Це серце Товариства, звідки забезпечується управління всією електромережею області. У її підпорядкуванні знаходяться 22 диспетчерські служби відокремлених структурних підрозділів районів електричних мереж та диспетчерська Уманських високовольтних мереж. Саме тут розробляють та погоджують графіки планових відключень і одними з найперших дізнаються про аварійні ситуації.

Енергопідприємство починається з диспетчерської. Так вважає **начальник центральної диспетчерської служби Василь Гребенюк**. У цій сфері

зручну кімнату для прийому їжі та місце для відпочинку.

Ремонт почали із нового року. Технологічно він проходив досить складно, бо був карантин,



він уже не одне десятиліття. Нині він надзвичайно щасливий, бо приміщення, яке не бачило ремонту близько 20 років, капітально відремонтоване, обладнане всім необхідним, а головне – всі побажання працівників служби були враховані. Замінили практично все – стелю, підлогу, меблі, світильники, оргтехніку, встановили кондиціонери. Окремо облаштували

та і диспетчерська ні на хвилину не призупиняла роботу. Однак на сьогодні все уже пройдено і зроблено.

Провідний інженер групи режимів ЦДС Ірина Девляшкіна працює в Товаристві вже досить довгий час, із 1991-го року. Вона та її колеги є «допоміжною ланкою» для диспетчерів: готують ремонтні та аварійні режими, розробляють схеми, пе-



– Робота диспетчерів дуже відповідальна, вони трудяться 24 години на добу. Тому умови, в яких працює персонал, мають відповідати їхньому ритму

і графіку. І забезпечити такі умови – одне із основних завдань компанії, – зазначив **директор технічний ПАТ «Черкасиобленерго» Володимир Заврін**.



редають заявки в РЕМ, словом, ведуть підготовку до роботи диспетчера.

- Дійсно, до цього капітальних ремонтів тут не було протягом багатьох років. Ми дуже вдячні керівництву облenergo за те, що звернули на це увагу, і тепер ми маємо таке гарне приміщення – світле, чисте, дуже зручне, – говорить вона.

Диспетчер Олександр Павловський додає: опинитися

відає він.

У оновленому та осучасненому приміщенні робота йде куди краще, – наголошують у диспетчерській. Кажуть, тепер працівники будуть йти на роботу ще з більшим натхненням.

- Ремонтні роботи проходили не лише у нас, за минулий рік їх провели і в багатьох диспетчерських РЕМів – а це і благоустрій, і техніка, і належні побутові умови, – каже Василь



в таких умовах після того, що було – це як пересісти зі старого автомобіля на новий, адже тепер тут куди комфортніше.

- Робота в нас непроста, працюємо позмінно в цілодобовому режимі. Тому для диспетчера дуже важливо, щоб був такий куточок, де він може трошки відпочити, спокійно пообідати, і щоб робоче місце було облаштоване належним чином. Тепер у нас все це є, і, відповідно, й настрій зовсім інший, – розпо-

Гребенюк. – Ми відчуваємо турботу керівництва, насамперед голови правління Олега Самчука, і будемо намагатися своєю працею віддячити за ту довіру і ті умови, які для нас створюють. Приємно, що керівництво Товариства турбується не лише про те, щоб ми своєчасно отримували зарплату (бо були й часи, коли з цим були проблеми), а й розуміє, наскільки важливо забезпечити комфорт і комфортно втілює це в життя.



ІНВЕСТИЦІЙНУ ПРОГРАМУ 2020 СХВАЛЕНО

20 травня 2020 року на відкритому засіданні Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, було прийнято рішення про схвалення Інвестиційної програми ПАТ «Черкасиобленерго» на 2020 рік у сумі 85 млн 908 тис. грн. (без ПДВ).

Інвестиційною програмою на 2020 рік заплановано будівництво та реконструкцію ЛЕП-0,4-110 кВ – 38,31 км., ПС 110-150 кВ – 8 шт., ТП 10/0,4 кВ – 15 шт., а також заміну лічильників класу 2,5 на клас точності 1,0 в кількості 33 343 шт. Для забезпечення ефективної діяльності підприємства передбачено закупівлю комп'ютерної техніки, автотранспорту, моторизованого інструменту, приладів та обладнання.

Джерела фінансування	тис. грн (без ПДВ)
Амортизація	33 240
Реактивна електроенергія	52 190
Додатково отриманий дохід за результатами діяльності 2018 року	478,42
Всього	85 908,42

У відповідності до рішення НКРЕКП (протокол наради №57-п від 15.05.2019) щодо розподілу фінансування між розділами (I розділ «Будівництво, модернізація та реконструкція електричних мереж та обладнання» – не менше 75%; II розділ – не менше 15%; III-VII розділи – 10%), в Інвестиційній програмі ПАТ «Черкасиобленерго» передбачається:

№ з/п	Цільові програми	тис. грн (без ПДВ)	%
I	Будівництво, модернізація та реконструкція електричних мереж та обладнання	64 431,43	75,00%
II	Заходи зі зниження технічних витрат електричної енергії	12 886,39	15,00%
III	Впровадження та розвиток автоматизованих систем диспетчерсько-технологічного керування (АСДТК)	0,00	0,00%
IV	Впровадження та розвиток інформаційних технологій	3 001,36	3,49%
V	Впровадження та розвиток систем зв'язку	0,00	0,00%
VI	Модернізація та закупівля колісної техніки	4 672,37	5,44%
VII	Інше	916,88	1,07%
	Усього	85 908,42	100,00%

У відповідності до Постанови НКРЕКП №866 від 30.06.2017, із 17 по 27 вересня 2019 року було проведено відкрите обговорення Інвестиційної програми ПАТ «Черкасиобленерго» на 2020 рік. Відповідно до проведеного засідання Комісії щодо відкритого обговорення, ІП-2020 ПАТ «Черкасиобленерго» (протокол №7 від 03.10.2019 року) погоджено без змін.

Згідно пункту 3.3 «Порядку розроблення та подання на затвердження планів розвитку систем розподілу та Інвестиційних програм операторів з систем розподілу», затвердженого Постановою НКРЕ № 955 від 04.09.2018, Інвестиційна програма погоджується з центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізацію державної політики в електроенергетичному комплексі. Відповідно проект Інвестиційної програми на 2020 рік був розглянутий та погоджений з НЕК «Укренерго», Держенергонаглядом, після чого було отримано позитивний висновок Міністерства енергетики від 07.04.2020.

ТОВАРИСТВО ПРОДОВЖУЄ МОДЕРНІЗАЦІЮ ЕЛЕКТРОМЕРЕЖ

ПАТ «Черкасиобленерго» продовжує модернізацію ліній електропередачі та капітальні ремонти устаткування по всій області. Так, лише на Смілянщині цього року планують замінити понад сотню опор. Замість старих дерев'яних конструкцій, які простояли більше пів століття, ставлять нові залізобетонні. Усе – задля безпеки населення, зменшення аварійності та поліпшення надійності електропостачання.

Директор Смілянського РЕМ Віктор Дорошенко розповідає – демонтують те, що вже непридатне для використання. Роблять це у рамках планового капітального ремонту згідно виконання Інвестиційної

та реконструкції електромереж, – каже головний інженер Смілянського РЕМ Володимир Хлівний.

За його словами, за останній час відновилися капітальні ремонти, покращилася ситуація з обслуговуванням техніки та видачею засобів захисту персоналу РЕМ, працівники повністю забезпечені як спецодягом та взуттям, так і необхідним реманентом.

– Кожна замінена опора – це плюс для надійності електропостачання. Вармість



програми Товариства на 2020 рік. Загалом потреби у заміні аварійних опор по району значні, тому енергетики району активно працюють і у цьому напрямку.

– До кінця цього року плануємо замінити більше ста таких опор на нові. Коли заміну буде завершено, старі демонтують і відвезуть на базу РЕМ для утилізації, – пояснює директор.

Віктор Дорошенко каже – населення задоволене тим, що проводяться такі роботи, адже було багато звернень саме стосовно заміни опор.

У селі Попівка, що на Смілянщині, триває заміна опор на ТП 182. Від підстанції відходять три лінії електропередачі, які живлять частину вулиць села. Кілька старих конструкцій уже замінили, всього ж у селі планується встановити 19 нових.

– За 2019 рік, в Смілянському районі ми замінили більше 150 опор. Такого не було протягом років восьми. Це дало значний ефект і покращило роботу персоналу та нашого підрозділу в цілому. Загалом за останні три роки ми зробили великий крок уперед в плані технічного обслуговування

однієї опори із встановленням коштує близько 3 тисяч гривень, однак людська безпека не обраховується гривнями, – додає він.

Житель села Попівка, пенсіонер Іван Парахоня зазначає – місцеві жителі задоволені, що проводиться робота по заміні опор, адже старі дерев'яні там стояли більше п'ятдесяти років.

– Це в першу чергу наша безпека, подивіться, яка зараз мінлива погода, шквальні вітри. А воно роками тут стояло. Добре, що люди роблять, стараються, – каже він.

Підтримання електромереж у надійному стані – одне з найголовніших завдань для працівників Товариства, за яке вони щиро вболівають. Тому ремонти й капітальні ремонти устаткування та електромереж активно ведуться всіма структурними підрозділами ПАТ «Черкасиобленерго».



ПЛАНОВІ РОЗЧИСТКИ



електроенергії споживачам, – розповідає електромонтер Черкаського міського РЕМ Валентин Котеленець. – Планова обрізка проводиться задля того, щоб уникнути аварійних ситуацій, які можуть статися, коли гілки падають на дроти електропередачі і обривають їх.

За словами Валентина Олександровича, місцеві жителі здебільшого з розумінням ставляться до таких робіт, адже люди розуміють, що це робиться для їх блага.

При цьому додає: кількість адрес, за якими працює щодня, бригада не визначає, вимірюють усе довжиною лінії.

– Визначаємо лінію, а це може бути і 5 кварталів, і 10, все залежить від довжини лінії та інтенсивності росту дерев. У приватному секторі їх зазвичай більше, – каже він. – Загалом, обсяги робіт визначаються потребою в обрізці гілок.

Однак робота таких бригад – це не лише планові розчистки та обрізки. Ускладнення погодних умов можуть призвести до аварійних відключень. Тоді бригада виїжджає на місце, щоб якомога швидше відновити електропостачання.

Зелені насадження, які ростуть безпосередньо біля трас повітряних ліній електропередачі, можуть спричинити перебої в електропостачанні. Тому бригади ПАТ «Черкасиобленерго» постійно проводять роботи з розчистки ліній електромереж. Працюють регулярно цілий рік: і в спеку, і в холод, за будь-яких погодних умов. Усе – задля надійного та безперебійного електропостачання черкашанам.

– На 2020 рік було заплановано провести розчистку вздовж п'яти тисяч кілометрів трас повітряних ліній та виконати капітальні ремонти двох тисяч кілометрів ліній електропередачі, з метою підвищення надійності та яко-



сті електропостачання, – наголосив директор технічний Володимир Заврін.

Всі структурні підрозділи ПАТ «Черкасиобленерго» мають заздалегідь складений план-графік розчистки трас повітряних ліній, згідно з яким виконують планові обрізки дерев.

– Обрізка гілок дерев від лінії електропередачі виконується задля більшої безпеки передачі



– Розчистка трас проводиться насамперед для того, аби не допустити обриву проводів через падіння на них гілок, що може трапитися, наприклад, при шквальному вітрі. Важливо забезпечити технічну справність ліній, адже від цього залежить надійність електропостачання, – зазначає майстер служби високовольтних ліній ПАТ «Черкасиобленерго» Юрій Бобух.



ЗАТВЕРДЖЕНО ПЛАН РОЗВИТКУ ЕЛЕКТРИЧНИХ МЕРЕЖ ПАТ «ЧЕРКАСИБЛЕНЕРГО»

11 лютого 2020 року Національною комісією, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, прийнято постанову про схвалення плану розвитку електричних мереж ПАТ «Черкасиобленерго» на період 2020-2024 років.



Протягом п'яти років на Черкащині заплановано будівництво нових енергооб'єктів, а також заходи щодо модернізації та реконструкції наявних електричних мереж.

Планом розвитку на зазначений період передбачено, зокрема, і технічне переоснащення електромереж із метою збільшення їх пропускної здатності, підвищення надійності електропостачання, зниження рівня аварійності в електричних мережах та забезпечення нормативних показників якості електричної енергії.

Це позитивно вплине на якість електроенергії та надійність її постачання для споживачів Черкаської області.

РОБОТА ЕНЕРГЕТИКІВ В УМОВАХ КАРАНТИНУ

Понад три місяці Україна була змушена жити в карантинному режимі, впровадженому в рамках протидії поширенню коронавірусу COVID-19.

Та навіть за таких умов енергетики Черкащини продовжували працювати над тим, аби підтримувати якісне електропостачання жителів області. Аварійні та високовольтні бригади Товариства, оператори кол-центру 24/7 ПАТ «Черкасиобленерго» як завжди працювали у цілодобовому режимі, аби забезпечити комфорт споживачів.

Інспектори та контролери знімали покази електрولیчильників, а фахівці інформаційно-консультативного центру ПАТ «Черкасиобленерго» та всіх відокремлених структурних підрозділів Товариства регіону проводили дистанційні консультації та опрацьовували документи, які споживачі надсилали електронними сервісами підприємства або залишали у спеціальних скриньках для документації, якими облаштували кожен РЕМ області.

Ще на початку введення карантинних заходів ПАТ «Черкасиобленерго» наполегливо радило спо-

живачам користуватися дистанційними сервісами для вирішення всіх нагальних питань. Як результат, лише за період із 12 березня по 22 квітня кол-центр Товариства обробив понад 55 тисяч дзвінків. Загалом, за день операторам надходить близько 500-700 дзвінків, а в період передачі показів лічильників їх кількість зростає до 7000 тисяч.

До інформаційно-консультативного центру за період із 12 березня по 22 квітня надійшло 209 звернень, із них – 159 усних та 60 письмових.

Поряд із цим, проводилися усі необхідні технічні роботи задля надійного та безперебійного електропостачання. Ремонтні бригади Товариства оперативно ліквідували аварійні випадки в разі їх появи. Причиною таких аварій можуть стати, наприклад, шквальні пориви

вітру або недбалість людини. За період карантину таких ситуацій було близько двох сотень. Також проводилися заміни дефектних опор, а за потреби – терміновий ремонт устаткування. За межами населених пунктів продовжувалася розчистка трас повітряних ліній. Ця робота є вкрай важливою і попереджає пориви ліній електромереж внаслідок падіння гілля або дерев під час негоди, особливо взимку, через налипання снігу. Саме тому енергетики намагаються розчистити якомога більше кілометрів вздовж електроліній у теплий пе-

ріод, щоб підтримувати комфорт та звичний спосіб життя споживачів за будь-якої погоди та пори року.

Крім того, під посиленням контролю перебували соціально важливі об'єкти та медичні установи області. Ще до початку обмежувальних заходів були проведені додаткові перевірки якості та надійності електропостачання. Також ПАТ «Черкасиобленерго» надавало допомогу в облаштуванні блоків медичних постів в області задля недопущення поширення коронавірусу на Черкащині.



Працівники ПАТ «Черкасиобленерго» продовжують виконувати покладену на них місію – забезпечення якісного, надійного та безперебійного електропостачання в кожну оселю та установу області. Поряд із цим, Товариство вирішило не стояти осторонь та долучитися до підтримки ініціатив у боротьбі з вірусом COVID-19.

Так, лише на початку квітня енергетичне підприємство направило організацію, діяльність яких спрямована на боротьбу з поширенням вірусу, більше 250 тисяч гривень. Кошти були направлені в іні-

такіж Городищенському районному територіальному медичному об'єднанню.

Наше Товариство завжди готове надавати підтримку та допомогу тим благодійним, волонтерським та ініціативним об'єднанням, які на обласному, районному, міському рівнях, а також у громадах об'єднують і координують зусилля, аби захистити лікарів та оперативно забезпечити лікарні необхідним медичним обладнанням. А ще – тим, хто допомагає людям, які знаходяться в зоні ризику і не мають можливості покинути оселю. Разом із тим, ми виконуємо важливе завдання – підтримуємо енергозабезпечення всієї Черкащини, кожної медичної установи, всіх соціально важливих об'єктів та домівки кожного черкашани-

ЧВЕРТЬ МІЛЬЙОНА НА ДОПОМОГУ В БОРОТБІ З КОРОНАВІРУСОМ

ативні фонди при Черкаській обласній державній адміністрації «Спільнодія Черкащини: здолати Covid-19», міський фонд «Черкаси проти COVID-19», волонтерський ініціативі «Нема самотніх», а

на, – зазначив голова правління ПАТ «Черкасиобленерго» Олег Самчук. – Щодо захисту колективу ПАТ «Черкасиобленерго», ми вжили всі необхідні превентивні дії: відправили максимально можливу кількість персоналу в оплачувану відпустку, а тим, хто її не заробив у цьому році, дали наперед, бо розуміємо, що людина може перебувати на карантині, лише маючи для цього засоби для існування; забезпечили працівників захисними масками, а контролерів та інспекторів – гумовими рукавичками; облаштували всі структурні підрозділи та головний офіс підприємства дезінфекторами. Ще на початку березня ми заборонили всі зібрання, наради, навчання та збори з'явили працівників перебувати в захисних масках на території Товариства. Крім того, практично зупинили паперовий документообіг і всю можливу роботу перевели в цифровий формат. Відповідні заходи стосувалися і наших споживачів: у нас достатньо електронних сервісів, віртуальних кабінетів та працівників служби підтримки кол-центру 24/7, щоб вирішити будь-яке питання, пов'язане з діяльністю нашого Товариства.

«ДОБРЕ» - ОЦІНКА ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ЗА 2019 РІК

27 лютого, відбулася підсумкова конференція трудового колективу ПАТ «Черкасиобленерго» щодо виконання Колективного договору Товариства за 2019 рік. Участь у конференції взяли представники всіх підрозділів компанії. Заходу передувало проведення зборів трудових колективів по виконанню Колективного договору за цей період у всіх відокремлених структурних підрозділах підприємства.

Під час конференції учасниками було відмічено, що адміністрація ПАТ «Черкасиобленерго» у звітному періоді взаємодіяла зі структурними підрозділами на підставі законів України, чинних нормативних актів, Статуту, Положень про структурні підрозділи та усіляко сприяла виконанню положень Колективного договору та ефективній фінансово-економічній діяльності підприємства.

– Колективний договір ПАТ «Черкасиобленерго», укладений терміном на 5 років, передбачає пільги, компенсації та розширені соціальні гарантії для працівників Товариства. Загалом, показники роботи Товариства протягом 2019 року мають позитивну динаміку. Так, за звітний період було отримано більше 10 мільйонів гривень чистого прибутку. Згідно Програми ремонтів, за 2019 рік було проведено ремонтних робіт на 14 мільйонів 176 тисяч гривень. Це один із найкращих показників за останні кілька років. Відбулося зменшення розміру кредиторської заборгованості перед ДП «Енергоринок» на 363 мільйони гривень. Ті планові показники, які ставилися перед нами на 2019 рік, а також пріоритети й напрямки розвитку компанії та відновлення її іміджу на енергетичному ринку України, виконані, – розповів директор з інвестицій та перспективного розвитку ПАТ «Черкасиобленерго» Олександр Бращенко.

Виступаючи зазначили, що 2019-й став першим роком, коли Товариство працювало в умовах нової Європейської моделі ринку електроенергії. Завдяки злагодженій роботі керівництва Товариства і трудового колективу, компанія професійно виконала всі поставлені завдання, дотримуючись норм та вимог чинного законодавства.

Протягом року виконувалися не тільки аварійні роботи, а і роботи з технічного обслуговування та ремонтів електрообладнання та мереж.

Також за відповідний період було проведено низку робіт, спрямованих на забезпечення комфорту працівників та відвідувачів РЕМ. Зокрема, було оновлено будівлі Черкаського міського РЕМ та Черкаського РЕМ. У Шполянському та Смілянському РЕМ провели капітальний ремонт приміщень диспетчерської служби. З метою підвищення енергоефективності та комфорту в будівлях підрозділів проводять повну заміну вікон. Загалом ремонтні роботи проводили майже в усіх РЕМ області.

На виконання державних та галузевих гарантій та стандартів з оплати та нормування праці, працівникам Товариства було підвищено місячні тарифні ставки та посадові оклади. Станом на 31 грудня 2019 року розмір мінімальних гарантій з оплати праці в Товаристві був на 19,6% вище, ніж того вимагають умови Галузевої угоди.

У частині режиму праці та відпочинку адміністрація забезпечує дотримання встановлених законодавством норм тривалості робочого дня, обідньої перерви, компенсації за роботу у вихідні та святкові дні. Надаються додаткові відпустки працівникам, зайнятим на роботах із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці. Також надаються щорічні додаткові відпустки за особливий характер роботи працівникам Товариства з ненормованим робочим днем. Крім того, було придбано службовий автобус для перевезення працівників Товариства.

Також було проведено щорічну триденну Спартакіаду, в якій взяли участь 22 райони електричних мереж, ВП «Черкасиенергоремонт» та апарат управління ПАТ «Черкасиобленерго», переможці якої виграли туристичні поїздки. Крім того, пройшов турнір з пляжного футболу та пляжного волейболу між командами структурних підрозділів ПАТ «Черкасиобленерго».

Власними силами працівників було розроблено та проведено майже сотню семінарів, тренінгів та інших освітніх заходів, у яких взяли участь працівники всіх ланок. Прове-



дено огляд-конкурс бригад, за результатами якого переможців відзначили достойними призами, а головним призом став новий бригадний автомобіль.

Згідно з Колективним договором, усі працівники Товариства щомісяця отримують компенсацію за спожиту електроенергію у розмірі 100 гривень та 500 гривень деяким категоріям працівників.

– Соціальні гарантії згідно відповідного розділу Колективного договору Товариства виконуються в повному обсязі, – розповів голова первинної профспілкової організації ПАТ «Черкасиобленерго» Олександр Чорний. – Матеріальну допомогу,



передбачену працівникам і пенсіонерам Товариства, отримали понад 300 осіб. Важливим є і те, що люди, які працюють у ПАТ «Черкасиобленерго» вже тривалий час, мають можливість щорічно оздоровлюватися. Уже другий рік поспіль енергетики, які більше десяти років працюють у товаристві, мають можливість із користю провести час на базах відпочинку підприємства «Енергетик» та «Сонячна». Було організовано і дитяче оздоровлення – загалом відпочили та оздоровилися понад півтори сотні дітей працівників Товариства. Також упродовж року для працівників влаштовували виїзні екскурсії Черкащиною, до Одеси, Полтави та Києва.

За результатами конференції делегати оцінили роботу адміністрації та профспілкового комітету Товариства по виконанню Колективного договору за звітний період як «Добре».



УКРАЇНСЬКИЙ ЕНЕРГЕТИЧНИЙ ФОРУМ 2020



ДРУЖНІЙ ВІЗИТ

Керівний склад Товариства відвідав ПрАТ «Кіровоградобленерго». В рамках дружнього візиту енергетики обмінялися досвідом, обговорили нюанси та специфіку роботи.

Колеги-енергетики ПрАТ «Кіровоградобленерго» організували для керівників за напрямками діяльності ПАТ «Черкасиобленерго» цікаву та змістовну екскурсію сервісним та учбово-тренувальним центрами, а також ознайомили з роботою міського району електричних мереж.

Крім того, делегація відвідала Кіровоградський обласний краєзнавчий музей, де ознайомилася з історією краю, визначними подіями та біографіями видатних особистостей пов'язаних з регіоном.

Родзинкою зустрічі став товариський матч між футбольними командами ПАТ «Черкасиобленерго» та ПрАТ «Кіровоградобленерго».

Змагання розпочалися динамічно. Гарна зарядженість на гру була помітна у діях обох команд. Гра завершилася з рахунком 6:3, перемогу здобула команда черкаських енергетиків.

Керівники ПАТ «Черкасиобленерго» вдячні за корисний та інформативний прийом, цікаву гру та дружню гостинність всім керівникам за напрямками діяльності та особисто **голові правління ПрАТ «Кіровоградобленерго» Володимиру Чернявському**.



Голова правління ПАТ «Черкасиобленерго» Олег Самчук та голова наглядової ради Товариства Василь Богатир взяли участь в Українському Енергетичному Форумі.

11-та щорічна зустріч українських та міжнародних лідерів у галузі енергетики тривала з 25 по 27 лютого у Києві. Тема заходу – модернізація української енергетичної галузі заради стійкого та інтегрованого енергетичного майбутнього в Європі.

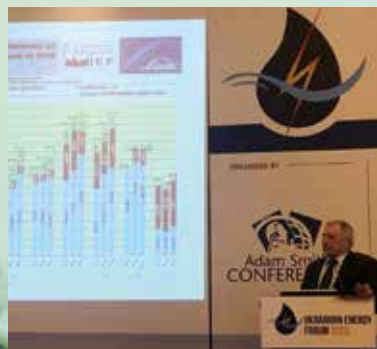


Відкрив форум Прем'єр-міністр України Олексій Гончарук, а доповідачами були майже сто фахівців найвищого вітчизняного та світового рівня.

– Змістовний захід, можливість обговорити стратегії енергетичної політики уряду, представлені безпосередньо основними законодавцями, та дізнатися про роль Європейської енергетичної спільноти у розвитку нашого, українського енергетичного ринку. Тут ми бачимо основних гравців та чітко можемо відслідковувати динаміку та напрямок розвитку галузі, – поділився враженнями **Голова наглядової ради ПАТ «Черкасиобленерго» Василь Богатир**.

Під час заходу особливу увагу приділили питанням пріоритетів нового уряду для енергетичного сектору та стратегії енергетичної політики, невід'ємною частиною якої є інтеграція України до Європейського енергетичного співтовариства. Теми, які обговорювали учасники впродовж триденного форуму – лібералізація ринку електроенергії, стан інфраструктури та електричних мереж, технології, законодавчі та регуляторні зміни, відновлювальна енергія та альтернативні джерела для виробництва електроенергії в Україні.

– Це прекрасна можливість поспілкуватися з ключовими учасниками галузі: місцевими та міжнародними регуляторами, виробниками, інвесторами, трейдерами та постачальниками послуг на найвищому рівні. Тут можна отримати детальну картину вітчизняного енергетичного ринку. Я дякую організаторам заходу, а також учасникам форуму за створення якісної комунікаційної платформи, залучення фахових доповідачів широкого спектру та налагодження формату якісних обговорень профільних тем, – наголосив **голова правління ПАТ «Черкасиобленерго» Олег Самчук**.



УНІКАЛЬНА ТЕХНОЛОГІЯ ЗНИЖЕННЯ ВТРАТ ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ

Інноваційну розробку, яка дозволить не лише запобігти можливому виходу з ладу енергетичного обладнання, а й значно економити кошти на його експлуатацію, в головному офісі ПАТ «Черкасиобленерго» представив доктор технічних наук, професор Національного університету біоресурсів і природокористування України Володимир Козирський.

Презентацію провели для інженерного персоналу ПАТ «Черкасиобленерго» та інженерних працівників з сектору енергетики інших підприємств. **Володимир Козирський** каже – початково ця технологія була розроблена у Національному інституті біоресурсів і природокористування. Нині ж на території України та за кордонами її захищають більше сотні патентів, а інвестор збудував завод, який забезпечує випуск цих засобів у необхідній кількості, і вони вже мають свого споживача.

Мета встановлення нових контактних з'єднань – забезпечити ефективнішу та якіснішу роботу підстанції.

Значну увагу розробники приділили і питанню зниження втрат електричної енергії. За умов нормальної роботи установки і ній ідуть «фізичні» процеси – механічні, електричні, – які призводять до зниження контактного тиску, зростання перехідного опору і, відповідно, зростання втрат електроенергії. І часом ці втрати дуже великі. Та й значна частина аварій стається саме через електричні контакти, говорить Володимир Козирський. Впровадження в життя подібних інновацій може стати своєрідно вакциною від цієї «хвороби» та дозволить значною мірою убезпечити електроустановки.



коли ми мали думати про те, де взяти кошти на виплату заробітних плат працівникам чи як забезпечити злагоджену роботу підрозділів. Сьогодні важливо вдосконалюватися, йти в ногу з часом, впроваджувати європейські технології, робити все, щоб електропостачання було ще якіснішим, а праця енергетиків – максимально ефективною. Впровадження таких пілотних проектів – один із кроків у цьому напрямку. Дякуємо колегам за таку можливість. Маю надію, що в подальшому подібні, безумовно корисні, розробки використовуватимуться не лише в рамках пілотних проектів, – зауважив голова правління ПАТ «Черкасиобленерго» Олег Самчук.

Презентація була інформативною та корисною, а сама зустріч з професором Володимиром Козирським стала при-

ємною подією та згадкою про студентські роки для керівників Товариства. Голова правління Товариства Олег Самчук і директор Черкаського міського РЕМ Вадим Трохимець – випускники Національного університету біоресурсів і природокористування України. Професор каже – навчальний заклад пишається такими випускниками, адже за непростих умов ПАТ «Черкасиобленерго» за досить короткий час змогло стати високоефективною компанією з гідними умовами праці та потужною соціальною підтримкою працівників. По завершенню зустрічі шановному гостю провели екскурсію Товариством, продемонстрували оновлену центральну диспетчерську та музей лічильників електроенергії, аналогів якому немає в Україні.



- Під час постачання електричної енергії, через струмоведучі елементи протікають величезні струми – в десятки, сотні, а то й тисячі ампер. І коли трапляється аварія хоча б на одному контактному з'єднанні, відбувається руйнування всієї електроустановки, вартість якої доходить до кількох тисяч євро. Ми пропонуємо технологію, яка дає можливість виключити такі виходи з ладу, – пояснює професор.

Унікальну технологію в рамках пілотного проекту планують випробувати на одній з трансформаторних підстанцій Черкаського міського РЕМ. «Вакцинування» новими контактними з'єднаннями дозволить забезпечити підвищення надійності контактних розбірних систем та суттєво знизити втрати електроенергії в цих системах.

- Наша мета – не стояти на місці і постійно розвиватися. На щастя, вже минули часи,



МИ САМОВДОСКОНАЛЮЄМОСЯ

УСІ КОНТРОЛЕРИ ТА ІНСПЕКТОРИ
ТОВАРИСТВА ПРАЦЮЮТЬ
ІЗ МОБІЛЬНИМИ ТЕРМІНАЛАМИ
З ВІДДАЛЕНИМ ДОСТУПОМ

Навчання щодо особливостей користування білінговою системою відбулися в березні цього року на базі Чорнобаївського РЕМ. У заході брали участь інспектори та контролери відокремлених структурних підрозділів Канівського, Драбівського, Золотоніського та Чорнобаївського районів електричних мереж.

Успішно запроваджена в усіх РЕМ області сучасна інформаційна технологія з віддаленого доступу та роботи з мобільними терміналами дозволила контролерам та інспекторам мати мобільний on-line доступ до інформації споживачів, введення даних, отримання завдань щодо індивідуального робочого плану і ще широкий спектр зручних функцій та можливостей. Ця технологія підвищує якість

і швидкість обслуговування абонентів та оптимізує робочий процес. Над її вдосконаленням та розширенням можливостей постійно працюють фахівці з інформаційних технологій ПАТ «Черкасиобленерго», аби зробити програму максимально ефективною та оперативною.

Під час навчання були обговорені основні нюанси користування мобільними пристроями. Працівники РЕМ вносили пропозиції та побажання щодо реалізації необхідних функціональних можливостей програмного забезпечення для оптимізації обслуговування споживачів.

Наразі контролери та інспектори передають зафіксовані під час контрольного огляду покази лічильників дистанційно, і навіть якщо виникають ситуації із тимчасовою відсутністю інтернет-зв'язку, введена інформація фіксується пристроєм і заноситься в базу, як тільки зв'язок відновлюється.

Працівникам Товариства, у свою чергу, такий сервіс допомагає краще організувати робочий час. Вони мають можливість швидко та якісно консультувати населення, вносити покази лічильника, звіряти пломби та надавати вичерпну інформацію стосовно розрахунків, нарахувань оплати, платежів, пільг та субсидій.

Також технологія дозволяє працювати дистанційно, безпосередньо на своїй ділянці без за-

йвих візитів до району електромереж. Особливо це актуально у віддалених населених пунктах.

Контролери Товариства можуть проконсультувати споживачів з питань ефективного використання електроенергії, вибору типу лічильника за обліком, наприклад, двозонні чи тризонні, в чому їх різниця та перевага, яка процедура заміни приладу та як перевести домогосподарство на електроопалення. Також контролер допоможе обрати оптимальний спосіб самостійної передачі показів електrolічильника, супроводить реєстрацію в особистому кабінеті на сайті Товариства або підключення до публік-чату ПАТ «Черкасиобленерго» у мобільному додатку Viber.



Контролери та інспектори ПАТ «Черкасиобленерго» заносять інформацію в загальну базу даних, перебуваючи безпосередньо у споживача, а саме: знімають показники точок обліку та перевіряють їх відповідність, оглядають стан приладу та пломб, складають акти в разі виявлення порушень, проводять заміну лічильника.

ЗАХІД ЩОДО ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ РЕМ

Про те, як не допустити понаднормативні втрати електричної енергії, говорили 11 березня в головному офісі ПАТ «Черкасиобленерго» під час навчального семінару із заступниками директорів, юрисконсультами та працівниками районів електричних мереж.



Директор комерційний Ігор Дмитрієв, заступник директора комерційного з обліку та аудиту споживання електроенергії ПАТ «Черкасиобленерго» Сергій

Безкорований, начальник служби по роботі зі споживачами Сергій Труба та юрисконсульт юридичного відділу ПАТ «Черкасиобленерго» Оксана

Головчак опрацювали низку важливих питань та наголосили на актуальних темах, з якими доводиться стикатися в роботі працівникам Товариства.

Головним питанням семінару стало обговорення щодо зниження та недопущення понаднормативних втрат електричної енергії. Саме цей напрям є одним із основних у комерційній діяльності Товариства. Відтак, під час зустрічі розглянули основні характеристики та складові понаднормативних втрат та опрацювали системні заходи щодо їх зниження.

Зокрема, виступаючи наголошували на важливості проведення технічних перевірок та кон-

трольних оглядів лічильників. Саме такі заходи дають змогу виявити непрацюючі прилади, а також перевірити правильність подання споживачами звітів про використання електроенергії, наявність та цілісність пломб тощо.

Окремо виділили питання щодо формування коректного обсягу розподіленої електричної енергії споживачам, а також формування корисного відпуску за фактичними показами електrolічильника та визначення обсягів спожитої електроенергії шляхом, який передбачений діючими нормативними документами у разі, коли доступ до засобів обліку відсутній.

ВІДБУЛИСЯ НАВЧАННЯ З ПИТАНЬ ПРИЄДНАННЯ

Навчання персоналу відокремлених структурних підрозділів ПАТ «Черкасиобленерго» щодо приєднання електроустановок до електричних мереж системи розподілу пройшли у два етапи: 13 лютого на базі Уманських енергетичних мереж та 18 лютого у головному офісі Товариства. Головним питанням стали зміни у законодавстві України, а саме постанова НКРЕКП № 2595 від 03.12.2019 р., що регламентує порядок приєднання до електричних мереж.

Також учасники заходу обговорили найактуальніші питання, що стосуються приєднання та роботи зі споживачами у цьому напрямку.

Навчання відбулися для головних інженерів, інженерів виробничо-технічних груп та відділів, які задіяні в організації надання послуг з приєднання до електричних мереж системи

розподілу, а також працівників інформаційно-консультативного центру ПАТ «Черкасиобленерго». Знання змін у чинному законодавстві значно спрощує роботу працівникам Товариства, а також



споживачам. Тому головна мета цих навчань – орієнтація працівників Товариства в чинному законодавстві України зокрема, останніх нововведень, що стосуються щодо організації про-

ектування, будівництва, реконструкції електричних мереж та введення їх в експлуатацію для підключення до них електроустановок замовників. Під час навчань особливу увагу кцентували на неухильному дотриманні строків надання послуг із приєднання до електричних мереж у відповідності до вимог Кодексу систем розподілу.

ПАТ «Черкасиобленерго» постійно проводить семінари, тренінги та навчання для своїх працівників, аби поліпшити якість обслуговування населення та підвищити рівень сервісу Товариства.



КВАЛІФІКОВАНИЙ ПЕРСОНАЛ – ЗАПОРУКА УСПІШНОЇ РОБОТИ

ПАТ «Черкасиобленерго» приділяє значну увагу первинній підготовці кваліфікованих робітників. 11 червня у Товаристві пройшов перший дистанційний іспит для працівників за професіями «Машиніст автовишки та автогідропідіймача» та «Контролер енергонагляду», який провели за допомогою новітньої системи «Відеоконференція. Екзамен».



Фахівці отримують ґрунтовні теоретичні знання в Навчальному центрі Товариства та проходять професійно-практичну підготовку за місцем основної роботи – у відокремлених структурних підрозділах підприємства.

Карантин вніс свої корективи і в роботу Навчального центру ПАТ «Черкасиобленерго». Так, на виконання карантинних умов наказом від 22.05.2020 року № 207 організовано дистанційне проведення екзаменів, тобто кваліфікаційної атестації, для працівників Товариства, які проходили первинну підготовку починаючи в лютому-березні за професіями «Машиніст автовишки та автогідропідіймача» і «Контролер енергонагляду». Слід відмітити, що навчальні програми підготовки зазначених кваліфікованих робітників відповідають усім вимогам Стандартів професійної та професійно-технічної освіти, а здобувачі освіти отримують свідоцтва державного зразка.

Навчання – це добре, а ще краще – коли навчають фахівці, які добре знають справу і займаються нею не один рік. Для хорошого працівника важливо перейняти позитивний досвід, зрозуміти, як усе працює на практиці. Саме тому практичним навчанням у відокремлених структурних підрозділах керували колеги – майстри і висококваліфіковані робітники. Вони ж готували здобувачів освіти до кваліфікаційного іспиту та були присутні в онлайн-роботі комісії. До складу комісії було призначено керівників структурних підроз-



ділів та провідних фахівців Товариства, в тому числі начальника служби охорони праці **Сергія Бондаренка**, провідного інженера групи експертного обстеження вантажопідіймальних механізмів та підйомників служби механізації та транспорту **Миколу Карашука** та заступника начальника центральної служби приладів обліку та метрології **Валерія Сідельнікова**. Також у роботі комісії взяв участь головний державний інспектор з охорони праці Управління Держпраці у Черкаській області **Анатолій Яременко**. Дистанційний іспит став можливим завдяки системі «Відеоконференція. Екзамен», розробленій ІТ-фахівцями Товариства.

Директор навчального центру **Дмитро Галат** подякував Дирекції з інформаційних технологій та зв'язку за відповідальну роботу та привітав з успішною апробацією розробки.

ВИЗНАЧИЛИ КРАЩИХ

Фінал змагань огляду-конкурсу виробничих бригад ПАТ «Черкасиобленерго» відбувся 16 липня на учбово-тренувальному полігоні Уманських енергетичних мереж. Команда-переможець отримала головний приз - новенький сучасний автомобіль. Судді обирали найкращих з-поміж 7 бригад. Оцінювалися як практичні навички, так і теоретичні знання учасників.

Попередньо, в рамках першого етапу змагань, конкурси були проведені на базі Монастирищенського, Золотоніського та Звенигородського РЕМів. За їх результатами було обрано 7 команд, які вийшли до фіналу: Лисянського, Тальнівського, Черкаського міського, Канівського, Корсунь-Шевченківського, Звенигородського РЕМ та Уманських енергетичних мереж.

Минулого року перше місце і головний приз дісталися бригаді УЕМ. Тому цього року вони приймали гостей у себе і гідно захищали честь свого структурного підрозділу.

– За свою бригаду на чолі з майстром Віталієм Доном ми вболіваємо усім РЕМом. Минулого року наші хлопці перемогли, але після цього запал нікуди не зник – навпаки, готувалися ще старанніше, приїжджали неодноразово на полігон, аби потренуватися. Пишаємося, що маємо таку чудову команду. – каже менеджер із персоналу РЕМ Галина Кобко. – Ми дуже довго готувалися до

загрози можуть стати рятівними для самих монтерів або оточуючих.

Під час практичного завдання учасники мали зняти «потерпілого» з опори. Його роль виконував манекен, який, за легендою, отримав ураження струмом на електроопорі. Один із членів команди мав піднятися, зняти його і передати колегам для надання реанімаційних заходів. Попередньо треба було закоротити лінію електропередачі. На все це йшло лише декілька хвилин.

– Навички надання першої допомоги можуть знадобитися монтерам під час виконання робіт у разі потрапляння людини під напругу. У реальній ситуації це може врятувати комусь життя, – зазначив заступник директора технічного Павло Солоха. – Також



як кажуть, роботу над помилками.

Поряд із заключним оглядом-конкурсом, на базі УЕМ відбулася ще одна важлива подія: відкриття сучасного полігону.

– На цьому полігоні було втілено нові технології по ПЛЗ 10 кВ і ПЛ 0,4 кВ. Це дуже важливо, тому що відтепер на цих полігонах монтери можуть спокійно тренуватися і



учасники конкурсу відпрацьовують навички по виконанню робіт під час демонтажу та монтажу спуску до будівлі, що також стане корисним у їхній роботі.

Крім вдосконалення техніки виконання робіт, такі змагання – чудова нагода для команд-учасників подивитися як працюють колеги, взяти для себе щось нове, провести,



пробувати нові технології для подальшого застосування у роботі, – розповіла член комісії, начальник Служби розподільчих мереж Світлана Галіакберова.

Цього року, як і минулого, головним призом став новий бригадний автомобіль. До слова, минулорічні переможці таким подарунком неабияк задоволені. Кажуть, машина дуже зручна, надійна, навіть порівнювати немає з чим.



фіналу. У нас чудовий молодий і завзятий до роботи директор, який зміг організувати всі служби, тож кожен вніс часточку душі у оновлення цього полігону. Було проведено значний обсяг робіт та облагороджено територію. Приємно зустрічати тут колег із інших РЕМів.

Начальник служби охорони праці ПАТ «Черкасиобленерго» Сергій Бондаренко зазначає: змагання – це не просто перевірка того, наскільки організовані бригади, а й вдосконалення навичок, які у разі реальної



– Приємно, що ми проводимо професійні змагання для наших працівників, підтримуємо рівень їх майстерності та знань на достойному рівні, можемо нагородити всіх учасників цінними подарунками, а головне – переможці отримують дійсно супер-приз – новий сучасний позашляховик, на якому вони будуть працювати і поповнять автопарк свого РЕМ. Це вже не бензопила за перше місце, як це було в минулі роки після фінансових проблем у Товаристві. Звісно, бажано, щоб така техніка була в кожній виїзній бригаді. Сподіваємося, що у майбутньому так і буде, ми до цього йдемо, нині вже

роли такий подарунок. Отримуючи приз, команда подякувала організаторам та суддям за те, що оцінили їхні старання і рівень підготовки. Кажуть – хоч було і нелегко, але отриманий результат того вартий. При цьому додають – впевнені, що свою роль тут зіграли досвід. Участь у змаганнях вони беруть уже не один рік, мали можливість набратися досвіду в колег. Тепер, кажуть, будуть старатися, аби виграти ще й якісь інструменти.

ПЕРЕМОЖЦЯМИ ЗАВЕРШАЛЬНОГО ЕТАПУ КОНКУРСУ-ОГЛЯДУ БРИГАД СТАЛИ:

- I місце – Звенигородський РЕМ;
- II місце – Уманські енергетичні мережі;
- III місце – Канівський РЕМ;
- IV місце – Черкаський міський РЕМ;
- V місце – Корсунь-Шевченківський РЕМ;
- VI місце – Тальнівський РЕМ;
- VII місце – Лисянський РЕМ.

БРИГАДИ-ПЕРЕМОЖЦІ НАГОРОДЖЕНІ ЦІННИМИ ПРИЗАМИ, А САМЕ:

- I місце – легковий автомобіль Great Wall Wingle, а також премія у розмірі 5000 грн;
- II місце – висоторіз НТ-133 та бензопила MS-361, а також премія у розмірі 3500 грн;
- III місце – кушорізі FS-450 та бензопила MS-230, а також премія у розмірі 2500 грн;
- IV місце – висоторіз НТ-133;

V місце – бензопила MS-361;
VI місце – бензопила MS-230;
VII місце – кутова шліфувальна машина (болгарка).

Також за результатами змагань грамотами відзначили керівників робіт та кращих майстрів бригад.

Колектив ПАТ «Черкасиобленерго» щиро вітає учасників змагань та бажає їм безаварійної роботи і подальших успіхів у майбутніх змаганнях!



забезпечили працівників усім необхідним, проводимо ремонти, поступово оновлюємо все. Радий також, що ми включили щорічне проведення цих змагань до нового Колективного договору Товариства, тому що це основа основ. Приємно бачити щасливі обличчя і щирі радість усіх учасників за себе і колег. Цього разу достойний приз дістався достойній команді. Перемагає найсильніший, а в інших залишається жага до перемоги на наступний рік, – зазначив голова правління ПАТ «Черкасиобленерго» Олег Самчук.

Цього року щасливими власниками Great Wall стала бригада Звенигородського РЕМ. Учасники команди зазначають: звісно, хотіли перемогти, однак такого успіху не очікували. Під час церемонії нагородження хлопці не стримували емоцій: щиро раділи за те, що гідно відстояли честь РЕМу і вибо-



21 травня

українці по всьому світу відзначають День вишиванки

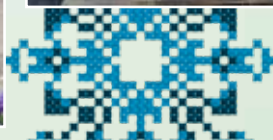


Вишиванка – це не просто одяг, це генетичний код нашої нації, її гордість і окраса, вона є сильним оберегом, який приносить удачу. Орнамент на кожній вишитій сорочці – унікальний і своєрідний, але всі вони є частиною вікових традицій нашого народу.

Одягаючи вишиванку, ми вкотре нагадуємо, що любимо рідну землю та шануємо її традиції.

Колектив ПАТ «Черкасиобленерго» шанує традиції і передає вітання всім українцям з різних куточків нашої області.





СЛУЖБА ІТ ТОВАРИСТВА

В уяві пересічної людини ІТ-спеціаліст – це такий собі супермен, який вирішує всі проблеми з комп'ютером, ходить у картатій сорочці і обов'язково добре знає англійську мову. Його обов'язки важко описати двома словами, можна впевнено сказати одне – це універсальний боєць, без якого не обійдеться жодне підприємство. Насправді всі вони різні, але основні вимоги для цієї професії єдині – це посидючість і захопленість новітніми технологіями. Тож розкажемо, чим «живе» ІТ-служба ПАТ «Черкасиобленерго».

Загалом дирекція з інформаційних технологій та зв'язку охоплює всю цифрову індустрію ПАТ «Черкасиобленерго». Вона включає в себе корпоративну розгалужену комп'ютерну мережу, телефонний зв'язок, усі інформаційні системи, бази даних, комп'ютерне обладнання, захист від кіберзлочинів та кібератак, функціонування веб-сайту Товариства, системи відеоспостереження, системи контролю доступу тощо. Також це постійна та злагоджена робота всіх відокремлених структурних підрозділів у районах Черкащини та їх технічна підтримка. А ще – комунікація та взаємодія з іншими підприємствами.

– Загалом це розгалужена по всій області система наших взаємопов'язаних об'єктів, які стовідсотково мають працювати цілодобово, – говорить директор з інформаційних технологій та зв'язку ПАТ «Черкасиобленерго» Олексій Шевченко. – І коли



будь-якої хоч десь у цій системі порушується комунікація – це миттєво виливається в аварійну ситуацію. Тому задачі в нас багатопланові та енергомісткі, але ми вже звикли до такого режиму.

Чим далі, тим більше впроваджуються нові системи цифрового електронного документообігу, з'являються нові стандарти.

– Ми постійно дбаємо про те, щоб нашим споживачам – як побутовим, так і юридичним – було легше з нами співпрацювати. Це, в першу чергу, забезпечення можливості користуватися електронним кабінетом та різними способами передавати показники приладів обліку, – каже Олексій Олександрович.

Передавати покази лічильника можна на-самперед через веб-сайт Товариства, на якому розміщується безліч інформації, – це планові і позапланові відключення, новини, нормативна документація, інвестиційна програма, річні плани закупівель. Тому він

повинен працювати безперебійно.

– Зараз ми плануємо фактично автоматизувати відображення на сайті аварійних відключень. Працюємо над тим, щоб усе це робилося без втручання оператора, – додає Олексій Шевченко.

Важливою є і робота над білінговою системою, тобто забезпеченням контролерів та інспекторів планшетами, які дозволяють віддалено отримувати доступ до інформації про споживачів електроенергії, стан лічильників, пломб, номер договору, а головне – оперативно отримувати та передавати покази приладів обліку.

Заступник директора з інформаційних технологій та зв'язку Валерій Вязовик,



який і розробляв цей унікальний сервіс, працює у Товаристві вже 7 років. Він займається розробкою нових програмних продуктів і супроводом існуючих. Розробка одного програмного продукту займає від трьох місяців, – говорить Валерій Миколайович. На його робочому столі – два монітори: на одному програмний продукт відображається в такому вигляді як його бачить програміст, а на іншому – в якому він доступний споживачу.

Вадим Коцур працює в Товаристві вже більше двох років на посаді інженера-програміста першої категорії. Всі андройд-додатки ПАТ «Черкасиобленерго» були створені саме ним. Також він розробив геоінформаційну систему, яка буквально



врятувала підприємство. В його робочому кабінеті завжди невеликий творчий безлад. Але саме тут, у такій невимушеній атмосфері, створюються програми корпоративного рівня, забезпечується супровід, підтримка та розробка мобільних додатків.

– Вадим прийшов до нас у той самий критичний момент, коли НКРЕКП поставила нам завдання у стислий термін розробити геоінформаційну систему, тобто нанести на карту об'єкти енергетики – всі трансформатори, лінії, підстанції. Вона повинна була відповідати вимогам Постанови і це був великий обсяг роботи, – розповідає Олексій Шевченко.

Провідний інженер-програміст служби ІТ В'ячеслав Захарченко – той, хто захищає сайт Товариства від вірусних атак



та дбає про його якісне функціонування. Зокрема, зараз багато уваги приділяється веб-сайту компанії, йде робота над удосконаленням його адаптації для мобільних пристроїв і планшетів.

Робочий день В'ячеслава починається з перевірки серверів та програм – чи немає ніяких збоїв у їхній роботі.

– Багато часу приділяється і антивірусному захисту, – говорить він. – На підприємстві використовується централізований ліцензійний антивірусний захист усіх комп'ютерів працівників. Значна увага приділяється надважливим програмам, які потребують особливого захисту. Це важливо на випадок масових вірусних атак.

На питання, чи обов'язково ІТ-спеціалісту знати англійську мову, відповідає коротко – хоча б основні поняття і терміни «айтішник» знати все ж повинен. При цьому додає – на його думку, попри існуючі уявлення про те, що гуманітарій не може стати комп'ютерником, цю професію при бажанні може опанувати кожен.

Начальник відділу служби інформаційних технологій Віктор Калінін розпо-



відає, що разом із колегами займається підтримкою білінгвової системи.

– На даний час ми займаємося адаптацією та вдосконаленням уже існуючого сервісу, а також працюємо над розробкою автоматизацій для спрощення і прискорення роботи. Крім того, постійно розробляємо нові системи, – каже він. – Якби наш відділ не працював пару днів, це б відразу помітили і споживачі, і працівники Товариства, адже до нас постійно надходять звернення із районів – по телефону, електронній пошті. Бувають спокійніші дні, коли кількість звернень незначна, а буває так, що телефони не зможуть.

Окремим досягненням Товариства у напрямку роботи зі споживачами є кол-центр, який у цілодобовому режимі приймає дзвінки від жителів області. Одним із завдань дирекції з інформаційних технологій та зв'язку є підтримка і налагодження роботи його програмно-апаратного комплексу.

Зараз кол-центр налічує 12 робочих місць. Постійно працює інформаційне табло, на якому чітко видно, скількох абонен-

тів прийняв той чи інший оператор та скільки людей знаходяться у черзі.

Провідний інженер IT-служби Антон Коваль розповідає, що впроваджене ними програмне забезпечення сприяло підви-



щенню пропускної спроможності кол-центру та дозволило покращити рівень сервісу. Наразі більше 50 абонентів можуть знаходитися в черзі, слухати інформацію, передавати в голосовому чи автоматичному режимі покази, спілкуватися з операторами.

Розгалужене меню системи самообслуговування при дзвінках певною мірою спрощує прийняття інформації. А найголовніше – це забезпечення безперервності роботи кол-центру у пікові періоди передачі показів лічильника.

Як бачимо, робота комп'ютерника досить багатогранна і потребує уважності, зосередженості та креативного мислення. І не лише для виконання повсякденних завдань, а і для створення новітнього продукту.

– Зазвичай, створюючи новий продукт, ми намагаємося не робити гучних анонсів, адже формат роботи нашого підприємства – це вже готова завершена послуга. При цьому, коли з'являється щось нове, всі швидко забувають про те, що вже наявні сервіси, такі як той же кол-центр, потребують значної технічної підтримки. Тож поки нові сервіси ще в розробці, ми обов'язково дбаємо про вже існуючі, вдосконалюємо їх, покращуємо, додаємо нове. Адже одне із наших головних завдань – це все підтримувати, – резюмує Олексій Шевченко.

КОМАНДА «ЧЕРКАСИОБЛЕНЕРГО» - ЧЕМПІОН ЧЕРКАЩИНИ З ФУТЗАЛУ

Вирішальні ігри Вищої ліги Чемпіонату області з футзалу відбулися 23 лютого, у СК «Будівельник». Переможці вищої ліги - команда «Черкасиобленерго» - стали найсильнішими гравцями турніру достроково, ще за результатами попереднього туру. Та попри гарантоване перше місце у вищій лізі, енергетики підтвердили своє чемпіонське звання перемогою сильного та мотивованого суперника, завершивши матч «Черкасиобленерго» - «Рятівник» рахунком 4-1.

Стартові п'ять хвилин зустрічі команди обмінювалися гострими атаками і демонстрували видовищну гру. Перший гол у ворота суперників енергетики забили в середині першого тайму, а зрівняти рахунок вдалося лише по його завершенню. Однак ненадовго. На старті другої частини зустрічі у «Рятівника» був відмінний шанс зрівняти рахунок, але після флангового прострілу від Горбаня і «корегування» польоту, шкіряна куля зіткнулася зі стійкою

воріт. Починаючи з 21 хвилини гри, гравці «Черкасиобленерго» знову взялися збільшувати кількість голів на свою користь, і рахунок у зустрічі став 4:1. Таким чином, команда енергетиків як чемпіон області на переможній ноті завершила сезон 2019/2020 років. Після нагородження команда поділилася чемпіонськими емоціями та розповіла про плани на майбутнє.

– Ми беремо участь у чемпіонаті вперше. Зареєструвалися восени, і



зараз маємо ефективний, чудовий результат – перше місце з першого разу у вищій лізі. Але на цьому не зупиняємося. Дякуємо нашим тренерам, наставникам, всій команді. Далі плануємо виступати в екстра-лізі, – розповів голова правління ПАТ «Черкасиобленерго» **Олег Самчук**. – Дуже приємно, що Товариство відроджується не лише фінансово, а й морально. Ми показали, що вміємо не тільки працювати, а ще й гарно грати у футбол.

Тренер «Черкасиобленерго» Сергій Гупаленко каже, що від гри команда отримала багато позитивних емоцій.

– Команда тільки збирається, тому ще є над чим працювати і до чого прагнути, – каже він. – Суперники були хороші, але вважаю, що наша перемога була цілком заслуженою. Як для першого разу це ідеально. Гравці, у свою чергу, кажуть:

перемоги, звісно, чекали. Налаштовувалися, старалися, багато тренувалися після роботи. І показали чудовий результат. Команда вдячна голові правління **Олегу Самчуку** за те, що повірив у працівників Товариства та забезпечив гравців усім необхідним, а вболівальникам – за віру в їхню перемогу.

Футболісти заповняють – готові йти далі, в екстра-лігу, і здобувати нові трофеї для свого Товариства. Також Президент Асоціації футзалу Черкаської області **Юрій Гончаров** вручив подяку від Президента Асоціації Футзалу України за вагомий внесок у розвиток футзалу Голові правління ПАТ «Черкасиобленерго» **Олегу Самчуку**.

Енергетики пишуться командою «Черкасиобленерго» та бажають великих звершень і нових перемог своїм колегам.



«Енергетик» і «Сонячна» приймають енергетиків на відпочинок

Із дотриманням карантинних вимог, але з усіма умовами для гостей – уже на повну запрацювали бази відпочинку ПАТ «Черкасиобленерго» «Енергетик» та «Сонячна». Вже традиційно щороку працівники Товариства мають змогу з комфортом та цікаво проводити там час із родинами.

База відпочинку «Енергетик» знаходиться у с. Сокирне, а «Сонячна» – поблизу села Степашки Гайсинського району (на Вінничині) на березі Південного Бугу. Обидві вони вже приймають відвідувачів, щоправда, з карантинними нюансами.

«Енергетик» цього року відкрив 27 червня, дещо пізніше, ніж завжди – у зв'язку з карантиним. Як і в попередні роки, відкриттю передували ремонтно-відновлювальні роботи, під час яких персонал «Черкасиенергоремонту» зробив усе можливе, аби база стала ще привабливішою та комфортнішою. Святкування Дня Конституції України та Дня молоді там пройшли при стовідсотковій наповненості працівниками не тільки підрозділів міста Черкаси, але і районів області.

Зважаючи на ситуацію із пандемією коронавірусу, Товариство дбає про те, щоб навіть відпочинок працівників був безпечним. Для цього бази в

повному обсязі забезпечені засобами захисту, зокрема, масками та антисептиками. Засобами дезінфекції у спеціальних дозаторах оснащений і кожен будиночок.

При заселенні усім відпочиваючим вимірюють температуру тіла безконтактним термометром, усі вони проходять інструктаж по безпечному перебуванню на базі відпочинку в умовах епідемії та ставлять підпис про це у спеціальному журналі. Також обов'язковим є ознайомлення з правилами безпеки в побуті та на воді, адже значна частина часу, проведеного на базі, – це активний відпочинок та купання.

– Цього року сюди приїжджає відпочивати велика кількість людей, ми навіть не очікували такого. І судячи з кількості путівок, які видаються, то практично до кінця серпня уже все розписано. Їдуть працівники з різних структурних підрозділів, із багатьох РЕМів, – каже завідувач бази відпочинку «Енергетик» Алла Мартиш. – Аби їм відпочивалося краще, на базі було проведено низку ремонтних робіт, закуплено ортопедичні матраси. Відпочинок має бути комфортним у всьому.

Розваги на обох базах знайдуться на будь-який смак. Басейни, столи для настільного тенісу та більярду, велосипеди, човни, зали з плазмовими телевізорами та караоке, дитячі ігрові майданчики – все для

того, аби цікаво відпочити у родинному колі. А на «Енергетику», крім іншого, створили ще й майданчики для пляжного волейболу і міні-футболу. Це дозволило провести турніри з цих видів спорту.

– Бази відпочинку дуже популярні серед наших працівників. Щороку туди вже традиційно приїжджає на відпочинок велика кількість сімей, і всі залишаються задоволеними. Дуже приємно бачити, що наш працівник забезпечений не лише гідними умовами праці, а і якісним відпочинком. Разом із тим, для нас важливо подбати про безпеку людей, надто в нинішніх умовах. Ми розуміємо серйозність загрози коронаві-

русу та забезпечили виконання всіх карантинних вимог. На наших базах є все для безпечного дозвілля як дорослих, так і малечі. В умовах, коли не працюють дитячі оздоровчі та розважальні табори, ми очікуємо на великий попит серед наших працівників з дітьми і бажаємо всім повноцінного та безпечного відпочинку, – зазначив голова правління ПАТ «Черкасиобленерго» Олег Самчук.



ДЕНЬ ЗАХИСТУ ДІТЕЙ

Дитинство – це найщасливіша і найбезтурботніша пора, час мрій, простих радощів та здійснення бажань. А завдання дорослих – зробити так, щоб діти якомога довше залишалися в цій казці. Адже вони – це наша гордість, майбутнє і надія, ті, ким ми пишаємося і для кого живемо.

1 червня в Україні відзначають День захисту дітей. Традиційно для малечі цього дня організують різноманітні пізнавальні та розважальні заходи. Однак це свято покликане ще й нагадати про те, що турбота про дітей і захист їхніх прав – один із найголовніших наших обов'язків.

Цього року з нагоди свята профспілковим комітетом спільно з правлінням ПАТ «Чер-

касиобленерго» надано благодійну фінансову допомогу в сумі 10 000 гривень благодійному фонду «Щасливий малюк» для підтримки онкохворих дітей Черкащини. Крім того, профспілковий комітет надав допомогу підшефній Шполянській загальноосвітній санаторній школі-інтернату у вигляді 20-ти харчових наборів на суму 17,5 тис. гривень.



Із нагоди Дня захисту дітей допомогу в розмірі 300 гривень на кожну дитину виділено багатодітним сім'ям працівників Товариства, сім'ям працівників, які мають дітей з інвалідністю віком до 18 років, працівникам, які самостійно виховують дітей віком до 16 років, учнів до 18 років (одиноким матерям, вдовам, удівцям та опікунам).

Поряд із забезпеченням гідних та комфортних умов роботи для своїх працівників, ПАТ «Черкасиобленерго» турбується і про оздоровлення та відпочинок дітей енергетиків. Так, згідно з Колективним договором, укладеним між працівниками та адмі-

ністрацією Товариства, організовується дитяче оздоровлення. За підсумками минулого року відпочили та оздоровилися понад півтори сотні дітей працівників.

Варто зазначити, що ПАТ «Черкасиобленерго» особливу увагу приділяє і безпеці підростаючого покоління. Зокрема, реалізуються такі проекти як «Енергетика для дошкільнят», «Енергетика очима дітей» та «Енергетика для школярів» – дітям у доступній формі подається інформація про електричний струм та правила безпеки.

Бережіть своїх дітей! Ваша увага та турбота – це їхнє щасливе дитинство!



РІЗДВЯНІ СВЯТА ДЛЯ ДІТЕЙ ЕНЕРГЕТИКІВ

Святковий ранок для дітей енергетиків відбувся в приміщенні Федерації профспілок Черкаської області. Малечу розважали актори Черкаського обласного лялькового театру. Вони представили дітям Новорічну виставу, головними героями якої були Дід Мороз та Снігуронька.

На початку свята від імені голови правління ПАТ «Черкасиобленерго» **Олега Самчука** дітей та їхніх батьків привітав голова профкому Товариства **Олександр Чорний** та побажав, щоб у їхньому житті було по-більше чарівних моментів, мрії завжди здійснювалися, а у подальшому чекали лише приємні події.

Також до привітань долучилися голова обласної галузевої профспілки **Олександр Молдованов** та присутні представники Української православної церкви – **отець Михайло** та **отець Андрій**. Вони побажали усім присутнім міцного здоров'я, добробуту, завжди радісних усмішок, приємних свят, Божого благословення та здійснення усіх світлих і добрих помислів.

Свято пройшло весело і динамічно. Малеча брала участь у іграх та конкурсах, а на завершення отримала подарунки й солодощі.

Крім того, дитячі святкові заходи провели у більшості відокремлених структурних підрозділів ПАТ «Черкасиобленерго» за підтримки керівництва та профспілкового комітету Товариства.

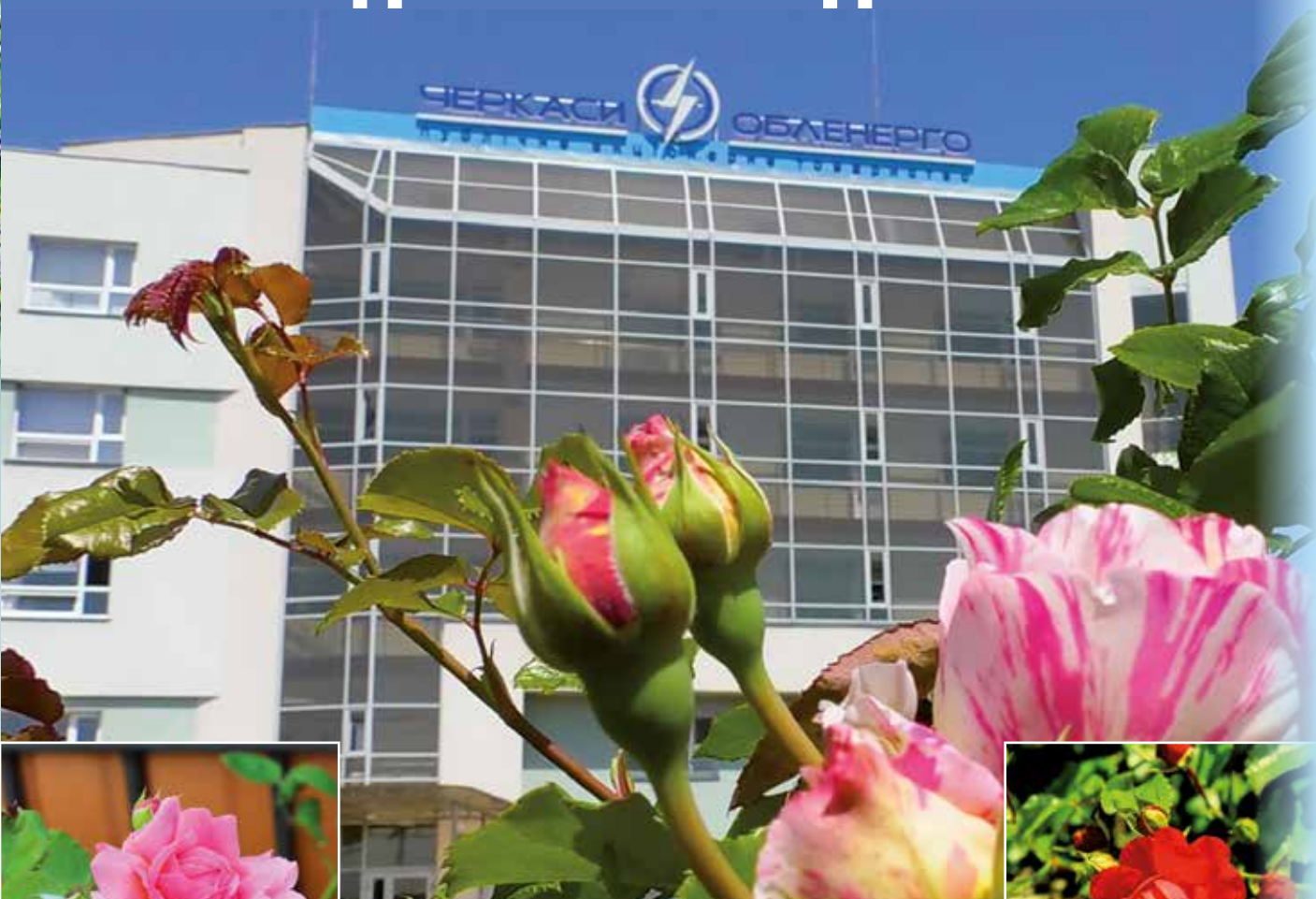
- Для дітей немає більш чарівного періоду, ніж Новорічні та Різдвяні свята, тому



кожного року ми влаштовуємо нашим дітям казкові урочисті заходи. Адже діти – це наше майбутнє. Ми завжди про них піклуємося та намагаємося наповнити їхнє життя чудовими і дивовижними подіями, – зазначив голова правління ПАТ «Черкасиобленерго» Олег Самчук.



ЛАВАНДОВО-ТРОЯНДОВИЙ РАЙ



Прийнято вважати, що для того, аби помилуватися мальовничими пейзажами, потрібно їхати за місто, однак працівники ПАТ «Черкасиобленерго» створили власний квітучий «острівце». В спеку чи дощ, маленький оазис із троянд і лаванди тишить не тільки енергетиків, а й дарує красу та ніжний аромат квітів перехожим.

Ідея створити квітучий рай на території підприємства виникла минулого року. Тоді голова правління Товариства Олег Самчук запропонував провести весняну толоку до Вербної неділі і власними силами перетворити територію на квітник.

Колектив із задоволенням підтримував ініціативу, тому що така краса дарує натхнення та приємні емоції. Загалом було висаджено більше трьох сотень кущів троянд та лаванди.

– Працівник проводить на робочому місці не менше часу, ніж удома, тому хочеться, аби на території підприємства людям було замишено і комфортно. Праця енергетиків – непроста і дуже відповідальна, тому людям обов'язково потрібна віддушину, аби налаштуватися на роботу і мати натхнення. Приємно, що співробітники підтримали цю ідею, і тепер щодня можемо милуватися цією красою. Вже друге літо ми насолоджуємося чудовими клумбами із запашними трояндами та лавандою, і зупинятися на цьому не збираємося, у нас є чудові ідеї і бажання їх реалізувати. Кажуть, хочеш змінити світ – почни з себе, тож ми і змінюємо себе і світ на краще, – розповів голова правління ПАТ «Черкасиобленерго» Олег Самчук.

