

Шановні колеги,
дорогі енергетики!

Я глибоко вдячний кожному з вас, хто пройшов цей шлях поруч і залишився в команді, хто долучався і підставляв плече. Ми – одна велика родина, і я пишуся бути її частиною.

2019-й – це перший рік роботи в умовах нової Європейської моделі ринку електроенергії. Команда нашого Товариства доклала максимальних зусиль для забезпечення виконання положень Закону України «Про ринок електричної енергії» та створення належних умов для роботи в нових реаліях.

Цей рік розпочався з примирення, і так склалося, що 14 лютого був припинений трудовий спір між працівниками та адміністрацією ПАТ «Черкасиобленерго».

Найбільша цінність нашого Товариства – це працівники. Тож, весна 2019 року в ПАТ «Черкасиобленерго» розпочалася унікальним для підприємства зростанням заробітної плати

– одномоментно на 20%. Цьому, звичайно, передувала кропітка робота наших фахівців, спрямована на стабілізацію фінансово-економічного стану Товариства в цілому. Загалом за два роки заробітна плата зросла більше ніж на 70%, і ми не збираємося зупинитися на досягнутому!

Задля покращення умов соціального забезпечення та гарантованого їх виконання, завдяки наполегливим зусиллям і злагодженій роботі усіх підрозділів компанії, нам вдалося створити та затвердити новий Колективний договір ПАТ «Черкасиобленерго» терміном на 5 років, який передбачив пільги, компенсації та розширені соціальні гарантії для наших працівників.

Загалом, цього року наше Товариство демонструє позитивну динаміку. Так за 2019 рік ми отримали більше 10 мільйонів чистого прибутку та виконали інвестиційну програму

майже на 70%. Ми зменшили розмір кредиторської заборгованості перед ДП «Енергоринок» більше ніж на 350 млн гривень. 80 з них ми змогли повернути завдяки затвердженню у квітні Господарським судом Черкаської області мировим угодою між ПАТ «Черкасиобленерго» та ПАТ «Азот» щодо реструктуризації заборгованості перед енергетичною компанією, за якими щомісяця по 9,4 мільйони гривень надходили на рахунок ДП «Енергоринок».

Фахівці ПАТ «Черкасиобленерго» активно працюють над підвищенням якості та надійності електропостачання. Проведення капітальних ремонтів та виконання інвестиційної програми в поточному році перевищує сумарну кількість аналогічних заходів за чотири роки.

Без зауважень та надзвичайних ситуацій ми пройшли зиму, провели Президентські і парламентські вибори, здійснили підготовку та отримали акт готовності до роботи в осінньо-зимовий період.

2019 рік став ще й роком капітальних ремонтів, влітку ми урочисто відкривали оновлену будівлю Черкаського міського району електричних мереж. У Шполянському та Смілянському РЕМ провели капітальний ремонт приміщень диспетчерської служби. Завершили 1 етап капітального ремонту Черкаського РЕМ. Подібні роботи проводяться майже в усіх РЕМ.

У 2019 рік ми впевнено продовжили естафету з діджита-

лізації робити нашого Товариства. На початку цього року наші розробники презентували сучасну інформаційну технологію з віддаленого доступу та роботи з мобільними терміналами для представників усіх районів електричних мереж Черкаської області.

Також, ПАТ «Черкасиобленерго» увійшло в 13 регіональних енергокомпаній, які оприлюднили на сайті Товариства інформацію про розташування своїх мереж.

Я дякую вам за кожную часточку душі, яку ви вкладаєте в нашу спільну справу! Дякую за роботу, довіру, підтримку, за те, що ви залишаєтеся міцним фундаментом Товариства. Всі досягнення підприємства – це результат спільної та кропіткої роботи найкращого колективу, професіоналів і фахівців своєї справи, людей для яких енергетика – це життя!

Напередодні новорічних свят бажаю, щоб Новий 2020 рік для нас усіх став найкращим, одним з найуспішніших та фінансово вдалим. Хай здійсниться всі ваші найзаповітніші мрії, а в родині завжди панує добро, любов, злагода та щастя. Вітаю з Днем енергетика, прийдешніми святами і бажаю вам міцного здоров'я, великих звершень, шляхетних мрій та їх реалізації!

З повагою,
голова правління
ПАТ «Черкасиобленерго»
Олег Самчук

З Новим 2020 роком
та Різдвом Христовим!



ЗВІТ ЗА III КВАРТАЛИ 2019 РОКУ

Результати діяльності за III кварталі 2019 року підсумували у головному офісі ПАТ «Черкасиобленерго» 17 жовтня 2019 року.

У ході наради на чолі з головою правління Товариства Олегом Самчуком директори за напрямками діяльності та директори відокремлених структурних підрозділів звітували щодо проробленої роботи за дев'ять місяців поточного року. Обговорили головні досягнення, зауважили на труднощах, з якими стикалися у ході виконання робіт, та проаналізували шляхи їх вирішення.

Підсумкову нараду розпочав голова правління ПАТ «Черкасиобленерго» Олег Самчук.

- За дев'ять місяців поточного року ми вже виконали більшу частину запланованих заходів та завдань. На четвертий квартал залишилося скоригувати вже зроблене та гідно завершити 2019 рік. Ми в цілому розглянемо показники по Товариству за звітний період, обговоримо досягнення та здобутки кожного відокремленого структурного підрозділу, а також детально проаналізуємо причини виникнення проблемних питань. Сподіваюся, результати роботи будуть триматися на відповідному рівні, а надалі – лише покращуватися, – зазначив **голова правління ПАТ «Черкасиобленерго» Олег Самчук.**



Про технічний стан електромереж Товариства доповів директор технічний ПАТ «Черкасиобленерго» Володимир Заврін.

- Продовжується виконання Програми

ремонтів об'єктів електричних мереж ПАТ «Черкасиобленерго», а саме ведуться роботи з експлуатаційного обслуговування ПЛ 35-154 кВ, ПС 35-154 кВ, проводиться ремонт обладнання ТП 6-20/0,4 кВ, РП 6-20 кВ та ПЛ 0,4-10кВ. За звітний період дирекцією технічною були проведені роботи з розчистки повітряних ліній електропередачі. Нині план перевиконано. Продовжується робота з впровадження договірних взаємовідносин з надавачами телекомунікаційних послуг, що використовують для розміщення телекомунікаційних мереж опори повітряних ліній електропередачі ПАТ «Черкасиобленерго». Результатом даної проведеної роботи є те, що за 9 місяців 2019 року за надання доступу до інфраструктури об'єкта Товариство отримало кошти в розмірі 6 562,8 тис. грн., – підсумував **Володимир Заврін.**



Про підсумки роботи комерційної дирекції за дев'ять місяців 2019 року проінформував директор комерційний Ігор Дмитрієв.

- Згідно з аналізом надходження та корисного відпуску електроенергії в мережах Товариства за ідентичний періоду 2018 та 2019 років істотних відхилень не спостерігається – показники лишаються стабільними з певною тенденцією до зростання. Особливу увагу комерційна дирекція приділяє виконанню завдання по дотриманню нормативу витрат електричної енергії на її транспортування: аналіз відповідних показників показує стабільну ситуацію по Компанії та дотримання розрахункових значень. Загалом, кращими підрозділами по дотриманню

завдання нормативних ТВЕ у звітному періоді стали Жашиківський, Кам'янський і Канівський РЕМи. Стан розрахунків споживачів за послуги з розподілу електроенергії складає понад 100%, за реактивну складову електричної енергії кошти також надходять у повному обсязі. Ретельна робота проводиться щодо стягнення заборгованості споживачів – ситуація тримається на постійному контролі. Відповідно до звітів, усі споживачі-борж-

ники опрацьовані, проводяться систематичні відключення боржників, ведеться постійна претензійно-позовна робота. Позитивну динаміку показує проведена робота з перевірки та заміни лічильників. В подальшому особливу увагу слід звернути на проведення контрольних оглядів приладів обліку усіх споживачів області для коректного формування корисного відпуску електричної енергії, – підкреслив **Ігор Дмитрієв.**

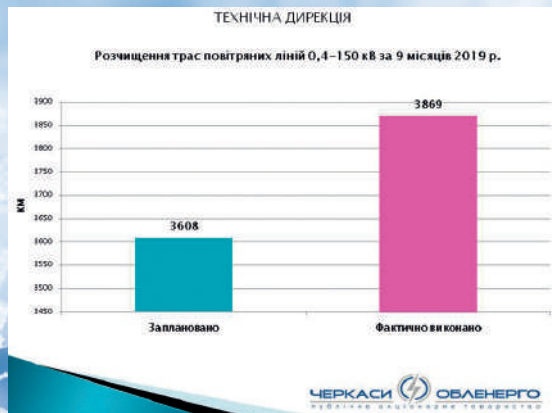


Директор з економіки та фінансів ПАТ «Черкасиобленерго» Сергій Рябцев коментував фінансово-економічний стан на підприємстві.

- З початку 2019 року після оплати значними промисловими споживачами та населенням за поставлену до 1 січня 2019 року електроенергію відповідно до укладених договорів кредиторська заборгованість ПАТ «Черкасиобленерго» перед ДП «Енергоринок» за січень-вересень 2019 року зменшилася на 348,7 млн. грн., та становить 627,9 млн. грн. Всього за 9 місяців 2019 року виконано додаткових робіт і послуг на 23 691 тис. грн., та отримано додатковий дохід в сумі 6 578 тис. грн., що надійшов від банків як відсотки за користування коштами. За 9 місяців 2019 року все, що було задекларовано по податках, сплачено у повному обсязі. Крім того, порівнюючи з аналогічним періодом минулого року, загальна сума фінансування інвестиційної програми та капітальних ремонтів збільшилась у 2019 році на 49 572,6 тис. грн., або у 5,5 раз, – прокоментував **Сергій Рябцев.**



Про виконання інвестиційної програми звітував директор з інвестицій та перспективного розвитку ПАТ «Черкасиобленерго» Олександр Бращенко.



- Інвестиційну програму з розподілу електричної енергії ПАТ «Черкасиобленерго» на 2019 рік було схвалено у сумі 67 603 тис. грн. (без ПДВ). Станом на 1 жовтня 2019 року профінансовано заходів ІІ-2019 на загальну суму 47 322 тис. грн. Активно ведуться роботи з будівництва, модернізації та реконструкції електричних мереж та обладнання. Так, за звітний період було придбано новий трансформатор потужністю 16 МВА на ПС – 110/10 кВ «Магніт» на загальну суму 12 681 тис. грн. Даний захід спрямований на підвищення надійності електропостачання в Каневі і Канівському районі та повернення підстанції до повноцінної роботи. Проводиться реконструкція ПЛ-35 кВ «Худоліївка-Мельники» – проавансовано придбання матеріалів, обладнання та виконання робіт на суму 2 846 тис. грн. Виконані роботи з заміни ПЛ на ПЛІ – 0,4 кВ в селі Вікторівка Маньківського району на суму 385 тис. грн., а також проавансовано реконструкцію ПЛ 0,4 кВ в селі Білозір'я Черкаського району. Придбані силові трансформатори потужністю від 63 до 160 кВА для заміни фізично зношених трансформаторів. Виділено кошти на впровадження та розвиток інформаційних технологій та систем зв'язку. Придбано моторизований інструмент для розчистки трас повітряних ліній електропередач та інше. Очікується, що при запланованій сумі, виконання інвестиційної програми 2019 року становитиме орієнтовно більше 55%, – прозвітував **Олександр Браценко**.

Начальник юридичного відділу ПАТ



«Черкасиобленерго» Олександр Овсієнко інформував щодо проведення у відокремлених структурних підрозділах Товариства претензійно-позовної роботи з боржниками за спожиту електричну енергію за 9 місяців 2019 року.

- За звітний період юридичною службою Товариства до боржників було направлено 3 514 претензій на загальну суму 10 875,9 тис. грн., з яких 2 301 претензію задоволено та сплачено боржниками 6 265,7 тис. грн. Також було підготовлено та направлено до судів 1 477 позови на загальну суму 4 704,2 тис. грн., з яких задоволено 757 позови на суму 2 386,3 тис. грн. Тож, завдяки посиленій роботі з боржниками, дебіторська заборгованість за 9 місяців 2019 року зменшилась на 103 126,6 тис. грн., порівня-

но з початком 2019 року, – зауважив **Олександр Овсієнко**.



Про роботу с персоналом розповіла директор з управління персоналом Надія Братаніч.

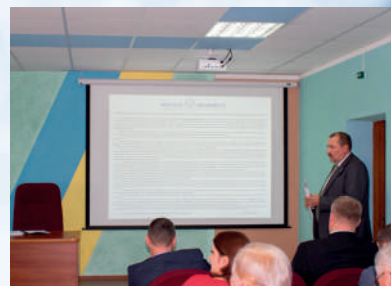
- Аналіз показників дирекції з управління персоналом показує, що середньооблікова чисельність штатних працівників ПАТ «Черкасиобленерго» за 9 місяців 2019 року становить 3 422 особи. Коефіцієнт плинності персоналу за січень-вересень 2019 року складає 0,075, у січні-вересні 2018 року – 0,08. Середньомісячна заробітна плата працівників Товариства за 9 місяців 2019 року становила 11 783 грн., що на 31,5% вище за аналогічний період 2018 року. Станом на 01 жовтня 2019 року розмір мінімальних гарантій з оплати праці в Товаристві на 25,3% вищий, ніж того вимагають умови Галузевої угоди. Протягом ІІІ кварталу 2019 року дирекцією з управління персоналом проведена конференція трудового колективу Товариства, на якій затверджено зміни до Колективного договору ПАТ «Черкасиобленерго» на 2019-2023 роки, пов'язані з атестацією робочих місць за умовами праці. Загалом, атестовано 427 робочих місць за 30 професіями. Стосовно розвитку персоналу: на базі навчального центру за 9 місяців 2019 року пройшли перепідготовку та підвищення кваліфікації 269 працівників Товариства, 13 червня 2019 року проведено тренінг на тему «Ефективна команда» для працівників відокремленого структурного підрозділу «Чигиринський район електричних мереж», 25 червня 2019 року організовано та проведено тренінг на тему «Сервісне обслуговування споживачів» для працівників кол-центру Товариства з метою підвищення якості обслуговування споживачів, 10-13 вересня 2019 проведено виїзний тренінг на тему «Ефективна команда» для керівників відокремлених структурних підрозділів Товариства, – зазначила **Надія Братаніч**.



Щодо заходів з охорони праці звітував в.о. директора з охорони праці та пожежної безпеки ПАТ «Черкасиобленерго» Сергій Бондаренко.

- Станом на 1 жовтня 2019 року забезпеченість працівників засобами захисту, що виконують роботи в електроустановках складає 84%, а спеодягом і спецвзуттям – близько 86%. У ІІІ кварталі 2019 року згідно з заявками відокремлених структурних підрозділів для працівників Товариства, які виконують роботи із шкідливими та небезпечними факторами виробничого середовища і трудового процесу, було придбано: костюми для захисту від загальних виробничих забруднень та механічних впливів, куртки для захисту від низьких температур, чоботи шкіряні, черевки шкіряні, перчатки х/б з ПВХ крапкою та рукавиці з полімерним покриттям. В ІІІ кварталі у Товаристві проводилися медичні огляди працівників. Також проведено перевірку 1122 робочих місць. Крім того, проводилась інформаційна робота серед населення про існуючі джерела небезпеки щодо ураження електричним струмом. Під час проведення навчання в шкільних закладах було розповсюджено близько 800 примірників журналу «Енергетика очима дітей», – прозвітував **Сергій Бондаренко**.

Про модернізацію технологій та систем

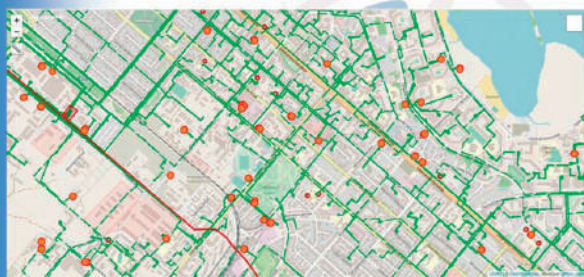


зв'язку у Товаристві розповів директор з інформаційних технологій та зв'язку ПАТ «Черкасиобленерго» Олексій Шевченко.

- За звітний період 2019 року для підвищення рівня обслуговування споживачів в залі роботи з юридичними абонентами Черкаського міського РЕМ створено окреме робоче місце для консультацій по роботі з кабінетом юридичного споживача. Крім того, на базі Черкаського міського РЕМ встановлено банкомат та термінал АТ «Ощадбанк» з адаптованим меню швидкого доступу для оплат та послуг з розподілу електричної енергії. Проводиться комплекс підготовчих заходів для встановлення банкомату АТ «Ощадбанк» на території Черкаського районного РЕМ. Крім того, було здійснено численні корекції інформації, внесеної користувачами ПС, та надано консультації з приводу роботи з функціоналом геоінформаційної системи. За звітний період забезпечено планшетами в повному обсязі працівників Смілянського міського РЕМ та Уманських енергетичних мереж для віддаленого доступу персоналу до БС «ПАКЕД». Крім того, розроблено та впроваджено в роботу мобільний дода-



Розробка та впровадження ГЕО-ІНФОРМАЦІЙНОЇ СИСТЕМИ ПАТ «Черкасиобленерго»



Дистанція 2
Лінійна довжина
Середня швидкість

ЧЕРКАСИ ОБЛЕНЕРГО
ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО

ток, що забезпечує буферизацію показів приладів обліку в умовах відсутності мобільного зв'язку на маршрутах обходів абонентів. На даний час, в новій білінговій системі запроваджується механізм однозначної унікальної ідентифікації фізичних адрес об'єктів енергетики на території області відповідно до єдиного нормалізованого уніфікованого довідника населених пунктів, вулиць та інших складових адрес абонентів. Встановлено системи відеоконтролю Монастирищенського та Христинівського РЕМ, які в сукупності з попередньо встановленими системами відеонагляду Управління, Чорнобаївського РЕМ та Черкаського міського РЕМ, об'єднано в єдину централізовану систему відеоспостереження Товариства, доступ до якої підтримується через стаціонарний і мобільний додаток, - розповів **Олексій Шевченко**.



Про заходи, вжиті дирекцією з питань безпеки щодо попередження крадіжок, доповідав директор з питань безпеки ПАТ «Черкасиобленерго» **Олександр Федотов**.

- Впродовж звітнього періоду впроваджено системи охоронної сигналізації на 22 підстанціях 35-150 кВ, 13 розподільчих

пунктах 10 кВ, а також на 34 трансформаторних підстанціях 10/0,4 кВ, в результаті чого споживання юридичних споживачів зросло на 40%. Проведено комплексні перевірки фінансово-господарської, енергозбутової, виробничої діяльності шести відокремлених структурних підрозділів Товариства. Також проведено дві службові наради, тренінг та лекція з питань

дотримання антикорупційного законодавства. Завдяки заходам, вжитим дирекцією з питань безпеки щодо попередження, припинення та запобігання фактам крадіжок, розкрадання, пошкодження майна, документів, ТМЦ Товариства, упродовж 9 місяців 2019 року кількість крадіжок зменшилася втричі у порівнянні з аналогічним періодом 2018 року, - доповів **Олександр Федотов**.



Голова первинної профспілкової організації ПАТ «Черкасиобленерго» **Олександр Чорний** підвів підсумки її роботи за 3 квартали поточного року.

- У звітньому періоді було проведено конференцію трудового колективу ПАТ «Черкасиобленерго» по виконанню Колективного договору на 2019 – 2023 роки за I півріччя 2019 року, на якій роботу адміністрації та профспілкового комітету Товариства було оцінено як «добре», практично всі пункти колективного договору виконані. З 5 по 7 вересня 2019 року на базі відпочинку ПАТ «Черкасиобленерго» «Енергетик», був проведений турнір з пляжного футболу та пляжного волейболу. Пере-

можницею пляжного футболу стала команда Апарату управління, а з пляжного волейболу – Черкаського міського РЕМ. Крім того, найважливішим нині є питанням підвищення фонду оплати праці. Адміністрація і профспілковий комітет неодноразово зверталися до Національної комісії що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, я особисто брав участь та виступав на засіданнях НКРЕКП. Також одним з головних завдань профкому є забезпечення гідного рівня святкування Дня енергетика та відзначення кращих працівників Товариства, - сказав **Олександр Чорний**.



Квартальний звіт завершився цікавою та пізнавальною екскурсією до Черкаського обласного краєзнавчого музею. Енергетики мали можливість доторкнутися до історичної пам'ятки Черкащини, оскільки музей налічує найбільше зібрання матеріалів з історії, етнографії і культури краю, її уродженців та персоналії.

Краєзнавчий музей був заснований у 1918 році. Нині експозиція музею роз-



міщена в 30 залах на площі 2800 м². Тож, енергетики мали змогу побачити унікальні експонати, серед яких: колекція речей козацької доби, раритетні колекції стародруків та ікон, а також етнографічні, археологічні та зоологічні колекції.



НАРАДА У ФОНДІ ДЕРЖАВНОГО МАЙНА УКРАЇНИ

Нарада в форматі круглого столу відбулася у Фонді державного майна України 13 листопада 2019 року. Шість керівників енергетичних компаній з Запоріжжя, Миколаєва, Тернополя, Харкова, Хмельницького та Черкас зібрав новий голова ФДМУ для того, щоб обговорити стан готовності облenerго до роботи в осінньо-зимовий період, проаналізувати стан виконання компаніями фінансових планів, інвестиційних програм розвитку та забезпечення прибуткової діяльності товариств, а також з'ясувати ситуацію щодо підготовки енергорозподільних підприємств до приватизації.

- Для нас важлива дана зустріч, налагодження прямої комунікації та ефективної співпраці. Ми хочемо зрозуміти проблеми, які є у ваших товариствах, та вирішити їх. На це є і політична воля - працювати на позитивний результат, - наголосив **Голова Фонду державного майна України Дмитро Сениченко**.

Модератором зустрічі виступив **Сергій Ігнатовський**, заступник Голови ФДМУ. Найбільшу увагу ініціатори наради приділили проблемним питанням діяльності товариств та перепонам на шляху до приватизації компаній.

- Відбулася реформа ринку електричної енергії, тож ми з'ясуємо, як компаніям працювати в нових умовах, і що потрібно для того, щоб закрити

питання, які роками не могли вирішити в певних облenerго. Тільки базуючись на вичерпній інформації ми зможемо напрацювати дієві рішення, - зазначив **заступник Голови ФДМУ Сергій Ігнатовський**.

В свою чергу, голова правління ПАТ «Черкасиобленерго» **Олег Самчук** доповів про готовність Товариства до роботи в осінньо-зимовий період, що засвідчено відповідним висновком. Також він зазначив, що виконання інвестиційної програми та фінансового плану Товариства виконується належним чином і має позитивну динаміку, про що було відмічено Головою НКРЕКП на відкритому обговоренні за результатами перевірки діяльності Товариства за 2018 рік. Крім того, чистий прибуток Товари-



ства збільшується з року в рік. Що ж до переліку проблемних питань ПАТ «Черкасиобленерго», **Олег Самчук** окреслив головні напрямки, а саме закриття банкрутства компанії, в яке ПАТ «Черкасиобленерго» було заведено штучно і перебуває там з 2004 року, та рейдерські дії відносно Товариства, які вже більше двох років ініціює колишнє керівництво ПАТ «Черкасиобленерго».

- Ми докладаємо максимальних зусиль для розвитку Товариства, закриваємо борги залишені нам у спадок від попереднього керівництва. Відновлюємо надійність мереж і устаткування та повертаємо належний рівень поваги до нашого підприємства. Не дивлячись на всі труднощі,

показуємо позитивну динаміку в усіх напрямках діяльності компанії, працюємо над підвищенням рівня оплати праці та соціальних гарантій наших працівників на наступний рік. Постійно підвищуємо прибутковість підприємства. Тож сподіваємося на допомогу та взаєморозуміння, - зауважив **голова правління ПАТ «Черкасиобленерго» Олег Самчук**.

Ситуація навколо рейдерських дій відносно ПАТ «Черкасиобленерго» заступнику Голови ФДМУ **Сергію Ігнатовському** була відома заздалегідь. Що ж до інших питань, перші кроки були озвучені. Далі, після аналізу проблем та можливих шляхів їх вирішення, буде окреслений план дій.

НАРАДА ЩОДО ПРИЄДНАННЯ ЕЛЕКТРОУСТАНОВОК

Голова правління ПАТ «Черкасиобленерго» Олег Самчук взяв участь у нараді під головуванням Прем'єр-міністра України **Олексія Гончарука**, присвяченій питанню приєднання електроустановок споживачів до електричних мереж. Учасниками заходу були **Міністр енергетики та захисту довкілля Олексій Оржель**, **Голова НКРЕКП Валерій Тарасюк**, **Голова Держенергонагляду Максим Малашкін** та керівники операторів систем розподілу з усієї України.

Під час наради обговорили існуючу проблематику стосовно надання та отримання послуг з приєднання електроустановок до електричних мереж та пропозиції щодо її вирішення. Також важливим напрямком обговорень були питання пов'язані з нормативним врегулюванням процедури приєднання, зокрема внесення змін до чинної методології розрахунку ставок плати та встановлення їх величини на економічно обґрунтованому рівні, що дасть суттєву основу для підвищення позиції України в рейтингу сприятливості ділового середовища «Doing business». Питання поліпшення сервісу у взаємовідносинах зі споживачами, а також передумови створення та функціонування електронного кабінету замовника

для розгляду спірних питань між замовником послуг та операторами систем розподілу та систем передачі, подання скарг в електронній формі і інші сервіси для прискорення документообігу, контролю виконання та аналізу інформації були детально обговорені у ході наради.

- Конструктивна зустріч у зручному форматі. Питання вартості, якості та оперативності надання послуг з приєднання електроустановок споживачів до електричних мереж операторами систем розподілу є важливою складовою у розвитку інвестиційної привабливості регіонів і України в цілому. Виникає і ряд супутніх з цим моментів, які потрібно проговорювати і вирішувати спільно, - зауважив **Олег Самчук, голова**



правління ПАТ «Черкасиобленерго».

Отже, нині напрацьовуються механізми та можливості поліпшення послуг з приєднання споживачів до електроустановок у рамках курсу на розвиток та технократизацію процесів в Державі.



КОНФЕРЕНЦІЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ЩОДО ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

28 серпня 2019 року відбулася підсумкова конференція трудового колективу ПАТ «Черкасиобленерго» щодо виконання Колективного договору на 2019-2023 роки за I півріччя 2019 року. Участь у конференції взяли представники всіх підрозділів Товариства.

Заходу передувало проведення зборів трудових колективів по виконанню Колективного договору за цей період у всіх відокремлених структурних підрозділах підприємства.

Під час конференції учасниками було відмічено, що керівництво ПАТ «Черкасиобленерго» у звітному періоді будувало взаємодію з структурними підрозділами на підставі законів України, чинних нормативних актів, Статуту, Положень про структурні підрозділи та усяляко сприяло виконанню положень Колективного договору та ефективній фінансово-економічній діяльності підприємства шляхом формування стратегії розвитку Товариства в ці-

лому. Майже всі пункти Колективного договору виконано.

Так, за відповідний період, працівники забезпечені спецодягом та спецвзуттям на 76%, засобами захисту – на 81%, дані показники є достатніми для виконання робіт. Причинами неповного забезпечення є нестача виділення коштів НКРЕКП в структурі тарифів Товариства на охорону праці.

Всі працівники ПАТ «Черкасиобленерго» згідно з Колективним договором щомісяця отримують компенсацію за спожиту електроенергію у розмірі 100 гривень. Також, вже другий рік поспіль, за рішенням Правління ПАТ «Черкасиобленерго», енергетики, які більше десяти років працюють в Товаристві, мають право на безкоштовне оздоровлення на базах відпочинку підприємства «Енергетик» та «Сонячна».

На виконання державних та галузевих гарантій та стандартів з оплати та нормування праці у Товаристві з 1 березня 2019 року на 20% працівникам Товариства було підвищено місячні тарифні ставки та посадові оклади. Станом на 01 липня 2019 року розмір мінімальних гарантій з оплати праці в Товаристві на 25,3% вище, ніж того вимагають умови Галузевої угоди: місячна тарифна ставка працівника, який виконує нек-



валіфіковану роботу, становить 4 225 грн., місячна тарифна ставка робітника I розряду – 5 285 грн.

Середньомісячна заробітна плата працівників Товариства у I півріччі 2019 року становила 11 456 грн., що на 31,5% вище за аналогічний період 2018 року.

У частині режиму праці та відпочинку адміністрація забезпечує дотримання встановлених законодавством норм тривалості робочого дня, обідньої перерви, компенсації за роботу у вихідні та святкові дні. Надаються додаткові відпустки працівникам, зайнятим на роботах із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці. Також надаються щорічні додаткові відпустки за особливий характер роботи працівникам Товариства з неформованим робочим днем.

За результатами конференції делегати позитивно оцінили роботу адміністрації та профспілкового комітету Товариства по виконанню Колективного договору за I півріччя 2019 року.



ПРЕДСТАВНИКИ ТОВАРИСТВА ВЗЯЛИ УЧАСТЬ У ЗАСІДАННІ КРУГЛОГО СТОЛУ

Представники ПАТ «Черкасиобленерго» взяли участь у засіданні круглого столу, ініційованого «Асоціацією підприємств будівництва, житлово-комунального господарства та енергетики України». Захід

організовано з метою аналізу впровадження та ходу функціонування Закону України «Про ринок електричної енергії». До участі були запрошені представники розподільних та постачальних енергокомпаній.

Важливим аспектом засідання стало обговорення результатів роботи та викликів в умовах нового ринку електричної енергії. Обмін досвідом між учасниками ринку з різних регіонів України, обговорення та виявлення типових проблем і недоліків регуляторної бази, а також питання входження в опалювальний період стали важливою складовою заходу.

- Як ми змогли почути, в учасників ринку багато типових



запитань відносно процесів фактичної реалізації вимог чинного законодавства. Є також певні нюанси щодо розрахунків, закупівлі електроенергії, питання відносин з боржниками та бюджетними установами. Шкода, що до участі не були залучені представники регулятора та відповідних міністерств. Але Голова Асоціації запевнив, що найближчим часом відбудеться засідання розширеного формату, - зазначив заступник директора комерційного з розподілу електроенергії ПАТ «Черкасиобленерго» Руслан Самоїленко.



СПОДІВАННЯ ВИПРАВДАНІ – ХВИЛЮВАННЯ МАРНІ! ПЕРШИЙ ЕТАП КАПІТАЛЬНОГО РЕМОНТУ ЧЕРКАСЬКОГО РЕМ ЗАВЕРШЕНО

Сьогодні відбулося урочисте відкриття оновленого Черкаського району електричних мереж. Перший етап ремонтних робіт, які розпочалися влітку, нарешті завершено. Відтепер на працівників чекають відремонтвані теплі кабінети, а відвідувачів – швидке обслуговування в комфортних умовах.

– Покращення умов праці персоналу Товариства – одне з наших першочергових завдань. Виконаний ремонт – це колосальна праця усіх наших підрозділів та підрядних організацій. Ми продовжуватимемо роботи з покращення побутових умов наших працівників, заробітна плата в наступному році буде підвищуватися. Надалі у планах – щоб такі ж умови були і в інших районах електромереж, і це ми найближчим часом реалізовуватимемо. Зокрема, навесні розпочнемо роботи у приміщеннях Уманських енергетичних мереж. Ще серед головних завдань – протягом року вивести Товариство зі стадії банкрутства, а «Черкасиобленерго» щоб посіло почесне місце серед найкращих і передових енергетичних підприємств країни, – наголосив голова правління ПАТ «Черкасиобленерго» Олег Самчук.



Присутній на відкритті Голова наглядової ради ПАТ «Черкасиобленерго» Василь Богатир привітав працівників з прийдешніми святами – днем Святого Миколая та Днем енергетика і побажав їм натхнення до роботи, та нових звершень.

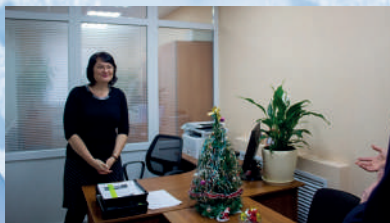


– Перебуваючи тут з робочим візитом, поспілкувався з колективом, відвідувачами – всі задоволені. Прекрасне приміщення, хороші умови для праці. Сюди треба усміхненими йти на роботу і усміхненими йти з роботи, – зазначив **Василь Богатир**.



Ремонт у Черкаському РЕМ, який обслуговує 25 тисяч активних побутових споживачів і більше тисячі юридичних споживачів, тривав з 12 серпня. Приміщення підрозділу, в якому працює півтори сотні фахівців, були повністю відреставровані.

У будівлі проведені відновлювальні роботи старих приміщень. Встановлено сучасну економічну систему електроопалення та сучасну систему кондиціонування. Повністю замінена електропроводка та оновлена сантехніка. Для підвищення енергозбереження встановлені нові склопакети. Також було проведено модерніза-



цію і поліпшення планування будівлі для оптимізації ефективності роботи працівників та підвищення комфортного перебування у Черкаському РЕМ споживачів.

Кожне робоче місце забезпечене сучасною оргтехнікою, безперервним доступом до інтернету. Для споживачів працює безкоштовний Wi-Fi та наявні безкоштовні місця для зарядки своїх гаджетів. Задля



безпеки відвідувачів впроваджено відеонагляд. А для зручних розрахунків на місці приміщення оснащено банкоматом і терміналом АТ «Ощадбанк».

Другий етап ремонтних робіт розпочнеться з 13 січня. Оновлюватимуть виробничо-технічні приміщення.



ДО ОСІНЬО-ЗИМОВОГО ПЕРІОДУ ГОТОВІ

ПРАЦЮЄМО НА РЕЗУЛЬТАТ:

НОВИЙ ТРАНСФОРМАТОР ЗАПРАЦЮВАВ НА ПІДСТАНЦІЇ «МАГНІТ»

Фахівці ПАТ «Черкасиобленерго» активно працюють над тим, щоб поліпшувати якість та надійність електропостачання.

На підстанції «Магніт» 7 листопада 2019 року відбувся запуск трансформатора, який є стратегічним джерелом живлення для Канівського району.

– Для нас це значима подія. Пошкоджений трансформатор, який було замінено, працював 50 років. Обладнання, можна сказати, було зношене. Це один з етапів оновлення наших електромереж. Даний трансформатор дозволить забезпечити безперебійним постачанням електроенергії практично увесь Канівський район і місто Канів, що у свою чергу призведе до покращення соціального статусу міста, його мешканців - користувачів електроенергії, – розповів директор технічний ПАТ «Черкасиобленерго» Володимир Заврін.



– Заміна силового трансформатора на підстанції «Магніт» у місті Канів – це один із заходів, інвестиційної програми 2019 року. Перший розділ інвестиційної програми називається Будівництво, модернізація та реконструкція електричних мереж та обладнання. Крім заміни трансформатора, передбачено у цьому році також реконструкція повітряних ліній 35 кіловольт Мельники – Худолівка, з заміною елементів опор і проводів, а також два об'єкти – повітряні лінії 0,4 кіловольт у населених пунктах село Вікторівка Манківського району та Білозір'я Черкаського району, де будуть змінені опори та існуючі неізолювані проводи на ізолювані. Ще передбачена цим розділом закупівля та встановлення матеріалів для впровадження



обліку на фасадах будинків. Інвестиційна програма 2019 року передбачає заходи зі зниження нетехнічних втрат, закупівлю та встановлення однофазних та трифазних лічильників. Також, в планах модернізація систем технологічного управління та керування, і в цьому році профінансовано механізацію двох підстанцій у Тальнівському районі. Виконання всіх цих заходів, а також інших, зазначених в інвестиційній програмі, направлені на підвищення надійності та якості електрозабезпечення споживачів Черкаської області, – зазначив директор з інвестицій та перспективного розвитку ПАТ «Черкасиобленерго» Олександр Бращенко.



На запуску нового трансформатору був присутній міський голова Канева Ігор Ренькас. Він оглянув встановлене обладнання та висловив щире подяку працівникам Товариства.

– Ми знаємо, що старий трансформатор простояв 50 років. Якраз 50 років тому будувалася

Канівська ГЕС, будувалися нові підприємства. Після його виходу з ладу була велика небезпека для міста. Тепер, дякуючи ПАТ «Черкасиобленерго», ми нарешті отримали новий трансформатор. Проте, це не все. За останні два роки, дякуючи нашій співпраці, були замінені всі опори електропередач по місту, замінені трансформатори тощо. Це все енергетична безпека нашого міста, і це важливо, – висловився Ігор Ренькас.



– Раніше послаблена система живлення Канівського району не давала можливості резервування електрики від двох підстан-

цій – «Канів» і «Магніт». Радий, що нарешті цей період ми пройшли, і в нас на сьогодні є можливість надійно забезпечувати користувачів електроенергією потрібної потужності. Крім того, можемо і нових споживачів, що останнім часом з'являються, охопити якісною послугою, – наголосив директор Канівського РЕМ Олег Ярошинський.



ПАТ «Черкасиобленерго» і надалі працюватиме над удосконаленням своїх послуг, модернізацією устаткування та покращенням комфорту споживачів і працівників Товариства.



ЗУСИЛЛЯМИ ЕНЕРГЕТИКІВ - БЕЗПЕРЕБІЙНА РОБОТА МЕРЕЖ

Обстеження бетонних і металевих опор на території усієї Черкаської області регулярно проводиться працівниками ПАТ «Черкасиобленерго» та, за потреби, здійснюється заміна тих, на яких виявлено дефекти.



Так, з початку вересня лише в Чигиринському районі було замінено три бетонні опори, які за висновками енергетиків потребували заміни. Процес триватиме і далі.



- Щорічно здійснюється обстеження бетонних та металевих опор. Зокрема, у ході перевірки повітряної лінії 154 кВт «Орбіта» 3/4, яка є відгалуженням високовольтної лінії Олександрія-Знам'янка, та яку було введено в експлуатацію ще у 1981 році, спеціалісти виявили зов-

нішні ознаки руйнування опор – відшарування бетону, корозію арматури тощо, - розповів заступник директора технічного з високовольтних мереж ПАТ «Черкасиобленерго» В'ячеслав Гайко.

Саме ця лінія живить підстанцію «Орбіта», до якої підключені місто Чигирин, села Чигиринського району, а також насосна станція «Тясмин».

Для заміни однієї 28-метрової опори вагою 7 тонн залучили фахову бригаду з 21-го працівника та вісім одиниць техніки для того, щоб провести роботи за один день.

Тож, власними зусиллями енергетики забезпечують безперебійне функціонування мереж та їх підтримання у належному стані. Жителі Чигиринщини не відчували перебоїв з енергопостачанням, оскільки було підключено резервну лінію, яка повністю забезпечила потреби людей та підприємств району.



ПЕРЕВІРКА СОЦІАЛЬНО-ЗНАЧИМИХ ОБ'ЄКТІВ ІНФРАСТРУКТУРИ ЧЕРКАЩИНИ

Перед початком опалювального сезону ПАТ «Черкасиобленерго» здійснило додаткові перевірки стану електрообладнання, яке живить соціально-значимі об'єкти інфраструктури Черкащини, а саме: лікарні, школи, дитячі садочки, водопостачальні насосні станції, державні адміністрації, комунальні підприємства тощо. Дані заходи направлені на забезпечення безперебійного енергопостачання та комфортної життєдіяльності населення. Всі відокремлені структурні підрозділи провели комплекс заходів з перевірки належного стану підготовки до осінньо-зимового періоду об'єктів тепло- та водопостачання, водовідведення, лікарень, навчальних та виховних закладів.



- Основне навантаження в плані підготовки до роботи в осінньо-зимовий період за кількістю заходів та їх інтенсивністю припадає на період серпень-жовтень поточного року. В разі надзвичайних ситуацій, що можуть статися в період осінь-зима, у Товаристві сформовано 76 бригад, а це 2011 працівників та 302 одиниці спеціальної техніки. Належне та своєчасне виконання вимог діючих нормативних документів забезпечує надійне функціонування електричних мереж Товариства, а також стали роботу об'єднаної енергетичної системи України, - розповів директор технічний Володимир Заврін.

Енергетики проводять комплекс організаційно-технічних заходів під час перевірки об'єктів, а саме:

- обстеження повітряних ліній 0,4-20 кВ та трансформаторних підстанцій 6 – 20/0,4 кВ, в тому числі і тепловізійний контроль контактних з'єднань;
- укомплектування аварійного запасу обладнання, за-



пасних частин, матеріалів, інструментів;

- підготовка машин та механізмів до робіт в умовах низьких температур;
- ремонт обладнання електроустановок, у необхідних обсягах;
- перевірка пристроїв релейного захисту та автоматики.

Також у Товаристві постійно проводяться протиаварійні тренування з відповідним персоналом, а також навчання та перевірка знань працівників.



МИ САМОВДОСКОНАЛЮЄМОСЯ

ТРЕНІНГ
«КОМАНДА ВИСОКИХ ДОСЯГНЕНЬ»

ПАТ «Черкасиобленерго» – підприємство, для якого працівники на першому місці. Наші фахівці – вузькоспеціалізований та висококваліфікований персонал. Дирекція з управління персоналом Товариства вже більше двох років активно проводить тренінгові та освітні заходи для працівників різних напрямків діяльності енергетичної компанії, що спрямовані на підвищення професійних та особистісних якостей кожного з учасників навчального процесу. Все це позитивно позначається як на індивідуальній роботі працівників, так і на спільних результатах служб, відділів, дирекцій, що є запорукою сталого і успішного розвитку ПАТ «Черкасиобленерго» в цілому.



В сучасному глобалізованому світі питання, пов'язані зі створенням команди, надзвичайно актуальні. Одна навіть геніальна людина або просто група людей не спроможні швидко відреагувати на зміни у бізнесі, політиці, економіці. Саме тому в наш

час створення команди є найбільш прогресивною стратегією організації. Сильна, єдина команда – основа ефективної діяльності підприємства загалом.

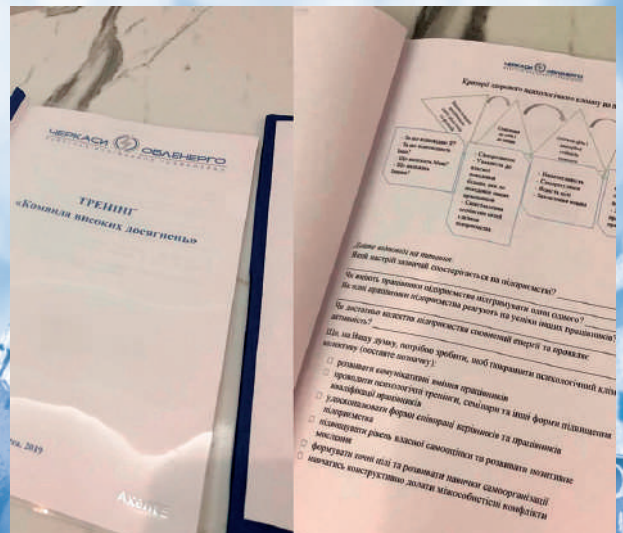
Ці питання стали ключовими для тре-

поставляють питання: в який момент група людей стає командою і що потрібно зробити, щоб стати успішною командою? Як удосконалити управлінські та лідерські якості? Як розкрити потенціал командних гравців та створити умови для максимальної залученості в процес і досягнення результатів, що перевершують очікування?

нінгу під назвою «Команда високих досягнень» для керівників вищої ланки ПАТ «Черкасиобленерго».

Тренінг був направлений на посилення відчуття командного духу, поліпшення сприятливої атмосфери в колективі, виявлення та нейтралізацію конфліктних ситуацій ще на початковій стадії їх виникнення, розуміння сили єдності і вмілого використання розбіжностей, усвідомлення важливості особливостей кожного члена команди, вміння чути та прислухатися одне до одного.

Все це і багато іншого опрацьовувалося в ігрових формах у поставлених завданнях для спільного виконання, прикладах і обговореннях для розвитку критичного мислення та розуміння важливості власного потенціалу і схильностей через тести і опитування.





Групова робота дала можливість побачити себе і своїх колег в нестандартних умовах, проявити індивідуальні властивості та побачити сторони інших. Дані заходи дають знання про себе та інших членів команди – все це сприятиме більш конструктивній роботі з чітко визначеними цілями, шляхами їх досягнення, строками і ресурсами, які на це потрібні.

– Дивлячись, як пройшов тренінг, та враховуючи те, з якою зацікавленістю

учасники брали участь у виконанні запропонованих завдань та тестів, з яким запалом у очах та піднесеним настроєм сприймався навчальний процес, розумію, що нам вдалося! Хоча досконалості немає меж, я вірю, що ми є справжньою успішною командою, готовою до вирішення найскладніших завдань! Думаю, що набуте в ці тренінгові дні залишиться не тільки приємною згадкою, а й корисними інструментами знань, які й надалі будуть використовувати у роботі. Тут була змога побачити реакцію і дії одне одного в нестандартних ситуаціях, тож, вже і в робочому процесі кожен зрозуміє, на що здатні члени команди. Головне – єдність попри розбіжності та індивідуальності, сила взаємопідтримки, взаємодопомоги, взаєморозуміння та спільних цілей. Це те, що робить нас здатними підкорити будь-які вершини і досягти бажаної мети. Радий,



що керівники нашого підприємства – це одна велика, згуртована та вмотивована на позитивний результат команда, - ділиться враженнями **Олег Самчук, голова правління ПАТ «Черкасиобленерго».**

Учасники отримали позитивний досвід переживання спільного вирішення завдань і подолання перешкод, пророблений і усвідомлений досвід командної взаємодії.



ТРЕНІНГИ ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ ТОВАРИСТВА

У ПАТ «Черкасиобленерго» відбувся тренінг для заступників директорів відокремлених структурних підрозділів на тему: «Основи тайм-менеджменту та його вплив на розвиток психологічної стійкості». Даний захід проводила кандидат психологічних наук, доцент кафедри психології КНЗ «ЧОІПОП» Ольга Овчаренко.

Як зазначила директор з управління персоналом Надія Братаніч, метою тренінгу є розгляд базових принципів тайм-менеджменту, розкриття поняття психологічної (емоційної) стійкості, формування навички саморегуляції емоційних станів та самоорганізації життя як основи продуктивної діяльності керівника.

- Кожний працівник повинен уміти організувати свій час, а особливо це стосується керівників. Адже керівник управляє не лише власним часом, а й часом своїх підлеглих. Психологічні тренінги дозволяють підвищувати продуктивність і якість праці співробітників, рівень їх самодисципліни, що багато в чому забезпечує процвітання підприємства. Тематика цього тренінгу є дуже актуальною, адже сучасна людина постійно знаходиться у зоні впливу так званих «пожирачів часу»: гаджетів, соціальних мереж, надлишкової та незавжди необхідної інформації. Оволодіння техніками тайм-менеджменту дозволить навчитися правильно використовувати свій час, і не тільки робочий, що дозволить не лише структурувати роботу, а й досягати максимального ефекту за короткі терміни, - зауважила Надія Братаніч.



Типовими підходами в управлінні часом є постановка пріоритетів, розбиття великих завдань та проектів на окремі дії

та делегування частини обов'язків іншим людям. До управління часом належать також методи впливу на мотивацію та контролю результатів.

- Керування часом та скеровування роботою тісно пов'язані з самодисципліною. Вміння організувати себе дає можливість своєчасно виконати поставлене завдання. Відсутність самоорганізації призводить до втрати часу та відкладення важливих справ на потім. Втрата часу унеможливорює процес реалізації людини у суспільстві або родині. Все це призводить до емоційного виснаження. Тому, щоб вберегти внутрішній ресурс, потрібно навчитися володіти зовнішнім ресурсом, тобто - часом, - зазначила Ольга Овчаренко.

Відгуки учасників підкреслили актуальність висвітленої теми та необхідність проведення подібних заходів.

- Ми ознайомилися не тільки, з принципами тайм-менеджменту, факторами стресу, а й з методами ефективного використання часу та способами подолання стресу. Завдяки фаховому викладенню матеріалу та вміню тренером тримати аудиторію, час тренінгу сплинув швидко та цікаво, - прокоментував заступник директора з комерційних питань Дробівського РЕМ Ярослав Потапенко.



- Отримала багато важливої і корисної інформації. Наведені тренером приклади вказали на серйозність та необхідність правильно організовувати свій час і час своїх підлеглих. Тренінг дав можливість зрозуміти власні дії у певних ситуаціях, визначити слабкі місця та знайти способи їх усунення. Це чудове самовдосконалення, самопізнання і поштовх до подальшої роботи. Це бажання і далі розвиватись та навчатись навіть після завершення тренінгу, - поділилася враженнями заступник директора з комерційних питань Черкаського міського РЕМ Наталія Негода.



- Новий для нас, цікавий та продуктивний захід. Окрема подяка тренеру: весь матеріал був поданий в цікавій динаміч-



ній формі. Дуже професійно та доступно. Дякую! - сказав заступник директора з комерційних питань Уманських енергетичних мереж Ігор Ярошенко.

- Тренінг актуальний, пізнавальний. А головне - практичний до застосування. Дає краще зрозуміти як планувати свій час, мотивує вдосконалюватись далі. Крім того, на тренінгу весь час панувала дружня атмосфера, що додавало позитивного настрою та спонукало до активної участі, - зауважив заступник директора з комерційних питань Тальнівського РЕМ Євгеній Шишков.



Вважається, що двох однакових тренінгів не буває. Не став виключенням і наступний тренінг на цю ж тематику. Те саме місце проведення, той самий тренер, але інші настрої та перебіг подій.

Учасниками тренінгу стали головні інженери відокремлених структурних підрозділів. Приєдналася до колег і начальник служби розподільних мереж Світлана Галіакберова. Склад учасників і сформував загальний образ заходу.

Професія накладає свій відбиток на кожну людину, тому особливості тренінгу серед головних інженерів став більш раціональний підхід до вирішення поставлених завдань, оптимізація запропонованих рішень та конкретика висловлюваних думок.

«Хочу висловити щирі подяку за Ваш професіоналізм, за доступність і простоту викладення інформації. Нам тепер є над чим працювати!» **Віталій Зелений, Чигиринський РЕМ.**



«Отримали багато інформації про використання часу. Для себе вирішив в подальшому спробувати мінімізувати у своїй роботі кількість поглиначів часу. І взагалі, використовувати робочий час більш ефективно» **Володимир Лук'яненко, Драбівський РЕМ.**



«Хочу відмітити, що головні інженери – це особливі працівники. У нас така специфіка роботи, що ми децю емоційно стримані. Але приємно те, що це для нас, по-перше, нове, по-друге, ми мали змогу проаналізувати, що і як ми робимо. Для себе я відмітив, що раніше мав лише два способи психологічного розвантаження – вигулював собаку і трішки ходив. Тепер децю переосмислив та зробив висновки.



Щодо тренінгу, хочу подякувати за вільне спілкування. Дуже просто, приємно і щиро! Тож, чекаю на продовження!» **Федір Йовенко, Жашківський РЕМ.**

«Хочу, щоб нас правильно зрозуміли – ми технарі, звикли працювати з «залізяччям». Тому подібне для нас – це щось нове. Але мій висновок – це цікаво, корисно і знадобиться в майбутньому» **Володимир Джулай, Кам'янський РЕМ.**



«Дякую за навчання. Побачив свої недоліки і недоліки своїх підлеглих також усвідомив. Добре, що ми збираємося. Такі зустрічі – це поштовх до того, щоб зайнятися самовдосконаленням, і почати навчати підлеглих боротьбі з поглиначами часу» **Костянтин Бунін, в.о. головного інженера Уманських енергомереж.**



«Оцінюю сьогоднішній наш захід на «відмінно». День минув не дарма. Дякую за змістовну викладену інформацію. Кожен з нас намагався себе знайти, всю інформацію ніби «примірювали» на себе. Взяв багато нового, намагатимуся втілювати це в життя» **Володимир Хлівний, Смілянський РЕМ.**



«Після цього тренінгу я впеvнвся у тому, що керівництву Товариства ми не байдужі. Ми потрібні. Тому хотілося б подякувати ще й окремо керівництву за такий захід. І побажати, щоб заданий темп не втрачали, а подібні заходи продовжувалися і в



подальшому» **Павло Цюк, Маньківський РЕМ.**



«З багатьма своїми колегами ми починали ще з диспетчерів. З того часу ми разом пройшли безліч усіляких курсів, наприкінці яких нас запитували про наші побажання. І багато хто з нас висловлював побажання щодо зустрічі з психологом. Це тягнулося багато років, але нарешті нас почули. Сьогоднішня зустріч була дійсно пізнавальною. Дякую усім учасникам тренінгу за участь та співпрацю. Було дуже приємно» **Валентин Панченко, Звенигородський РЕМ.**



«Завжди приємно зустрітися з колегами у неформальній обстановці. Думаю, кожен дізнався щось нове: і про себе, і стосовно виробничої діяльності. Все це стане нагоді. А організаторам хочу побажати продовжувати цю роботу, оскільки це цікаво, пізнавально і корис-

но» **Ростислав Іванюк, Корсунь-Шевченківський РЕМ.**



«Від себе хочу подякувати головним інженерам, які стали учасниками тренінгу. Наша робота пов'язана з тим, що у нас все має бути виключно за правилами. Тому ми як керівники завжди маємо бути серйозними. Але сьогодні ми з вами змогли провести цей день позитивно. І найважливішим були саме ці усмішки і те, що нам вдалося емоційно розвантажитися, отримати нові важливі знання для професійної діяльності. Тож, сподіваюся, що ви передасте ці знання та емоції своєму персоналові, щоб вони також стали спокійнішими і позитивнішими. Якщо у вас буде сильна і позитивно налаштована команда – ви зможете подолати будь-які труднощі. Будьте щасливими людьми на своїй роботі» **Світлана Галіакберова, начальник служби розподільних мереж.**

«Хочу наголосити на тому, що ми всі – команда. І кожен з вас зробив свій власний внесок в те, щоб цей день вишов таким наповненим. Відмічу, що підтримка відчувається на всіх рівнях. Всі, хто долучений до цього процесу, зробили свій власний внесок у спільний результат. Це ще один доказ того, що чим згуртованіша команда, чим ефективніше вона взаємодіє на всіх рівнях, тим результат – позитивніший. Тож, дякую усім!» **Ольга Овчаренко, тренер**

ТРЕНІНГ «ЕФЕКТИВНА КОМАНДА»

Упродовж трьох днів керівники відокремлених структурних підрозділів ПАТ «Черкасиобленерго» отримували нові знання, вивчали та тестували моделі ефективного керівництва, а головне самоудосконалювали навички необхідні для успішної командної роботи.

В історії Товариства це перший виїзний тренінг для директорів районів електричних мереж. Мета заходу - підвищення якості роботи відокремлених структурних підрозділів в цілому. Триденне навчання стало новим захоплюючим досвідом для кожного з директорів районів електричних мереж з усієї Черкаської області.

1-й день тренінгу

10 вересня для багатьох директорів РЕМ розпочалося надзвичайно рано, оскільки виїжджати з рідних районів їм довелося



хотом людей до презентації свого колективу. Оскільки, перший день тренінгу умовно був присвячений темі лідерства, кожен з учасників мав змогу проявити свої найкращі управлінські навички та здібності під час виконання несподіваних завдань, вирішення надскладних кейсів та, навіть, руханок на свіжому повітрі.

За умовами тренінгу, учасники були об'єднані у 3 команди: команда жовтих, команда зелених і команда синіх. Упродовж перших двох тренінгових днів ці команди змагалися за першість. За результатами

– все це додало яскравих вражень усім присутнім.

2-й день тренінгу

Другий день тренінгу став для учасників таким, що надовго закарбується у пам'яті. Його лейтмотивом стала тема команди.



ще затемна. Але о 8:00 автобус з усіма пасажирами рушив з території обленерго у напрямку бази відпочинку «Енергетик».

По приїзду, директори мали час лише на заселення у будиночки. І одразу ж приступили до роботи. На них чекав тренінг «Ефективна команда». Ще по дорозі на базу керівники ділилися один з одним побоюваннями щодо того, що чекає на них попереду. Адже раніше не доводилося брати участь у подібних заходах.

Але вже з перших хвилин спільної роботи більшість їх побоювань розвіялися. Усю тренінгову команду та, мабуть, і самих учасників надзвичайно вразив творчий підхід абсолютно не творчих за своїм фа-



Серед насиченої програми дня більшість учасників найяскравішими її моментами були відзначені надзвичайно цікава та практична презентація на тему «Мова тіла» та, звісно ж, квест «Таємниця Ніколи Тесли».

За збігом обставин, для усіх учасників тренінгу квест «Таємниця Ніколи Тесли» став першим у житті. Але перший млинець зовсім не став комом і усі три команди виявили надзвичайне завзяття, кмітливість, чудову пам'ять та здатність знаходити нестандартні рішення в умовах жорсткого цейтноту. Не

першого дня у лідери вийшла команда жовтих з результатом 8 балів. Сині і зелені виявилися на другому місці з результатом 6,5 балів кожна.

Вечір першого дня завершився співами біля вогнища, теплими та щирими розмовами, а також смачним чаєм завареним на багаті. Ніч, берег річки, іскри, що відлітають у нічне небо





дивлячись на посади та ранги всі 3 команди серйозних директорів жваво бігали територію бази і, проявивши усі свої інтелектуальні і фізичні здібності, таки спромоглися розгадати секрет видатного вченого.

День завершився підбиттям підсумків тренінгової частини заходу. Учасники пакували символічну валізу, ділилися враженнями, очікуваннями та побажаннями. А потім відпочивали від несподіваного фізичного навантаження: хтось за грою в більярд, хтось – за грою на гітарі.

3-й день тренінгу

У цей день учасники тренінгу умовно об'єдналися у дві команди і відвідували тематичні майстер-класи по черзі.

Першими естафету розпочали представники комерційної дирекції. Заступник директора комерційного з розподілу електроенергії ПАТ «Черкасиобленерго» Руслан Самойленко представив чудовий майстер-клас з укладання договорів, а заступник директора комерційного з обліку та аудиту споживання електроенергії ПАТ «Черкасиобленерго» Сергій Безкорований – зі складання актів про порушення правил роздрібного ринку електричної енергії.

Після обіду естафету підхопили представники технічної дирекції: Начальник виробничо-технічного відділу Олег Стадник на яскравих прикладах розкрив тему спільного використання мереж, а началь-



ник служби розподільних мереж Світлана Галіакберова – вразила учасників креативним підходом до розкриття теми розгляду звернень і скарг споживачів. Наступною стала головний бухгалтер ПАТ «Черкасиобленерго» Світлана Кульбашна – після цього майстер-класу учасники переконалися у тому, що бухгалтерський облік може бути цікавим, а вся робота в обов'язковому порядку має зводитися до обліку. Невеликі презентації підготували також директор з інвестицій та перспективного розвитку Олександр Бращенко, директор з охорони праці та пожежної безпеки Анатолій Гончаренко і директор з інформаційних технологій та зв'язку Олексій Шевченко.

Отже, підсумовуючи враження від до-нині невідомих майстер-класів, учасники дійшли висновків, що це – надзвичайно корисний і цікавий вид навчання.

Активний відпочинок на свіжому повітрі створив емоційно-позитивну атмосферу серед учасників. Кожен з них виявив бажання й в подальшому брати участь у по-



дібних заходах та висловив своє приємне враження з приводу даного тренінгу.

«Хотілося б аби подібні заходи проводилися частіше, адже вони згуртовують наш колектив, нашу команду. Допомогають налагодити ефективну співпрацю для подальшого розвитку нашого Товариства» **директор Тальнівського РЕМ Юрій Пашковський.**

«Подібні заходи дуже корисні. Вони дозволяють отримати позитивні навички взаємодії у команді та налагодити взаємовідносини між учасниками. А це дуже важливо у будь-якому колективі, особливо коли всі працюють задля досягнення спільної цілі» **директор Черкаського міського РЕМ Вадим Трохимець.**

«Самовдосконалення є важливим для кожного з нас. А удосконалення навичок комунікації та взаємодії у команді дозволяє зрозуміти саму важливість командної роботи.

А саме те, що від кожного з нас, від якості виконуваної нами роботи, буде залежати успішність нашого Товариства загалом» **директор ВП «Черкасиенергоремонт» Сергій Трусов.**

«Мені дуже сподобався даний тренінг. Дізнався багато нового. Це дуже корисний досвід. Дає можливість зрозуміти, що це таке – команда. І яку роль в ній відіграєш саме ти. З'явилось розуміння того, що успішна і злагоджена робота між працівниками, як однієї

команди – це запорука стабільного процвітання підприємства. Надихає на подальшу плідну працю, і саме у команді» **директор Шполянського РЕМ Сергій Ченчик.**

На завершення голова правління Олег Самчук подякував всім організаторам та тренерам за проведення заходу на високому рівні. Даний тренінг розроблено та реалізовано професійною командою фахівців нашого Товариства – дирекцією з управління персоналом, та проведений на власній базі відпочинку «Енергетик», завдяки чому підприємство заощадило близько ста тисяч гривень. Тому особлива вдячність висловлюється організатору тренінгу Надії Братаніч, директору з управління персоналом ПАТ «Черкасиобленерго» та розробнику тренінгу Олені Коваль, провідному інженеру навчального центру ПАТ «Черкасиобленерго».

Також Олег Самчук наголосив, що подібний захід, саме для керівного складу компанії, був перший, але відтепер проводитиметься двічі на рік. Тож, наступний тренінг чекає на керівників у травні 2020 року.

Усім учасникам даного тренінгу голова правління вручив Сертифікати ПАТ «Черкасиобленерго», які засвідчують участь у



тренінгу «Ефективна команда». А результат від проведеного заходу можна буде оцінити вже за підсумками року.

Підвищення рівня професійної освіти та навичок працівників Товариства є важливою складовою успішного розвитку підприємства, тож навчальні заходи, тренінги та семінари для енергетиків ПАТ «Черкасиобленерго» регулярно проводяться по всім відокремленим структурним підрозділам Черкащини.



СПОРТИВНІ ЗДОБУТКИ

ТУРНІР З ПЛЯЖНИХ ФУТБОЛУ ТА ВОЛЕЙБОЛУ МІЖ КОМАНДАМИ ТОВАРИСТВА

II-й щорічний турнір з пляжного футболу та пляжного волейболу між командами структурних підрозділів ПАТ «Черкасиобленерго» розпочався 6 вересня 2019 року. Традиційно, урочисте відкриття відбулося на базі відпочинку «Енергетик» ПАТ «Черкасиобленерго». Голова правління Олег Самчук привітав учасників змагань та побажав наснаги, перемог і, головне, приємних вражень.



- Радий, що ми збираємося з таких приємних подій, що нині ми загартовуємо наш командний дух колективу в турнірах, спартакиадах, тренінгах і подорожах. Ми об'єднуємося, спілкуємося, змагаємося із задоволенням, отримуємо позитивні емоції і враження, про які потім хочеться згадувати – і це прекрасно, бо такі спогади гріють душу. Пляжний турнір – це ще один приємний результат нашої плідної роботи.

сив голова правління ПАТ «Черкасиобленерго» **Олег Самчук**.

Почесне право підняти Державний прапор України та прапор ПАТ «Черкасиобленерго» отримали команди переможці минулорічних змагань, а саме команда Апарату управління Товариства та команда Канівського РЕМ.

- Від імені судейської колегії бажаю вам чесно і цікаво боротися. Ми будемо пильно слідкувати, щоб не було пору-



Грайте, перемагайте і допомагайте один одному, бо ми всі – одна велика команда ПАТ «Черкасиобленерго». Вітаю з початком змагань, – наголо-

шень, і, зі свого боку, гарантуємо об'єктивність і неупередженість. Успіхів вам, вашим командам та трудовим колективам, – привітав учасників



змагань голова Черкаської обласної організації профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості **Олександр Молдованов**.

Змагання відбувалися з 5-го по 7-ме вересня на базі відпочинку ПАТ «Черкасиобленерго» «Енергетик». Участь у турнірі взяли футбольні та волейбольні команди, що представляли 22 з 24 структурних підрозділів Товариства. Впродовж трьох днів за звання кращих боролися енергетики з 21-ї команди з пляжного футболу та 18-ти команд з пляжного волейболу.

За результатами змагань призерами турніру з пляжного футболу стали:

I місце посіла команда Апарату управління;

II місце – команда Чорнобайвського РЕМ;

III місце – команда Тальнівського РЕМ.

Також за підсумками визначили кращого гравця з пляжного футболу. Ним став капітан команди Апарату управління Максим Ворона, начальник центральної служби приладів обліку та метрології, а кращим воротарем цього року став Юрій Фесенко, контролер енергонагляду Чорнобайвського РЕМ.

Призерами турніру з пляжного волейболу стали:

I місце посіла команда Черкаського міського РЕМ;

II місце – команда Золотоніського РЕМ;

III місце – команда Тальнівського РЕМ.

А кращими гравцями за ре-

зультатами змагань турніру з пляжного волейболу визнали Олександра Кулініча, електромонтера з ремонту ТП, РП Черкаського міського РЕМ, та Антоніну Сторчак, інженера комерційної служби Черкаського РЕМ.

Голова профспілкового комітету Товариства Олександр Чорний не стримував радості такої хвилюючої миті початку турніру.

- Я вітаю всіх нас! Вважаю, що змагання пройшли на гідному рівні. Цього року гра команд була сильнішою. Приємно, що учасники готувалися до турніру, тренувалися. Дякую суддям за неупереджене ставлення та об'єктивне оцінювання. І всім, хто мав відношення до організації і проведення турніру, – значив **голова профкому ПАТ «Черкасиобленерго» Олександр Чорний**.

Також своїми враженнями ділилися учасники змагань.

- Цього року боротьба була відчутна, я б навіть сказав, запекліша. Той рік ми ще вивчали супротивника і самі зігравалися, в процесі пізнавали, що таке пляжний футбол. А в цьому році – це одне задоволення, класна конкуренція, всі команди дружні, адекватні. І, як каже голова правління Олег Григорович, що неформальне спілкування, змагання – вони об'єднують, то так і є. Я дуже радий, що в нашому Товаристві відновили традицію проведення спартакиади і тепер започаткували цей турнір – це класно, корисно, тільки тут відчуваєш, що ми справді велика команда і потужний колектив, – розповів



Максим Ворона, начальник центральної служби приладів обліку та метрології ПАТ «Черкасиобленерго».

- Дуже добре, що проводяться такі змагання, є можливість познайомитися, поспілкуватися з колегами. Приємно, коли команду підтримують інші райони електричних мереж, тому що минулого року ми потоваришували. Це додає сил, і відчуваєш командний дух, - розказала **Надія Нижник, інспектор з кадрів Дробівського РЕМ.**



- Емоції на максимумі позитиву. Змагання та організація прекрасні, я беру участь вже другий рік поспіль. Чудово, що ми збираємося з такого приводу, граємо, спілкуємося, вболіваємо - це дуже об'єднує і надихає, - поділилася **Тетяна Степаненко, інженер комерційної служби Золотоніського РЕМ.**



- Приємно тут бути. Я постійний учасник усіх змагань. Враження настільки позитивні, що навіть важко передати словами. Радію, що є частиною колективу і команди Товариства, - говорить **Юрій Фесенко, контролер енергонагляду Чорнобаївського РЕМ.**

- Змагання були цікавими. Мені приємно бути суддею і



цього року. Рівень підготовки команд помітно виріс, відчувалася вже більш професійна боротьба. Організаторам величезна подяка, такі заходи дуже потрібні працівникам, тож, від

щирого серця - дякую! - наголосив **Віктор Табакарь, бухгалтер Маньківського РЕМ.**

Колектив ПАТ «Черкасиобленерго» вітає переможців та всіх учасників змагань!



XXVI СПАРТАКІАДА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК

XXVI Спартакіада Федерації профспілок Черкаської області серед обласних галузевих профспілок об'єднання відбулася у жовтні.

Працівники ПАТ «Черкасиобленерго» гідно виступили у цих змаганнях команда Товариства посіла I місце по футзалу.

В змаганнях з дартсу I місце серед жінок посіла техник ОДС Черкаського міського РЕМ Хабурська Ірина, II місце серед чоловіків посів заступник голови профкому Товариства Сергій Мулявка.



НЕ ПРАЦЕЮ ЄДИНОЮ!

КАНІВСЬКІ ЕНЕРГЕТИКИ ВІДВІДАЛИ ЛАНДШАФТНИЙ ПАРК

За підтримки профспілкового комітету ПАТ «Черкасиобленерго» колектив Канівського РЕМ здійснив поїздку вихідного дня та відвідав мальовничий ландшафтний парк у селі Буки Київської області.



Даний парк був заснований у 1996 році підприємцем Іваном Сусловим, власником агропромислової корпорації «Сквира».

Під час екскурсії колективом РЕМ було відвідано Полянну казок з дуже красивими казковими фігурами та міні-зоопарк, де живуть лев, ведмеді, олені, вовченята, страус та інші тварини.



Також на території парку знаходиться храмовий комплекс, який включає в себе дзвіницю Святого Даниїла, названу на честь Данила Кучми, батька колишнього президента України.

Цікавинкою парку є фонтан, який стояв на Майдані Незалежності до реконструкції. Після реконструкції площі в 2001 році розібраний фонтан багато років припадав пилом на одному зі столичних складів, і його деталі потихеньку розтягували.

Іван Сулов організував транспортування фонтану до села Буки, де його два роки ремонтували. Кілька металевих пелюсток чаші відлили заново, було замінено насосне обладнання і граніт, встановлено додатко-



ве освітлення. У 2011 році фонтан було відкрито й відтепер він зустрічає гостей біля входу до парку.

Але метою поїздки було не лише отримання приємних вражень від красот при-



роди. Енергетики виявили і професійний інтерес: справа в тому, що у парку побудована міні-ГЕС, яка забезпечує електрикою всю територію парку.

Канівчан приємно здивував той факт, що ГЕС дуже органічно вписана в ландшафт і є цікавим дизайнерським рішенням. Але колеги-енергетики з Київщини на цьому не зупиняються і надалі планують побудувати каскад таких невеликих ГЕС для забезпечення електроенергією всього Сквирського району.



СОРОЧИНСЬКИЙ ЯРМАРОК

Енергетики нашого Товариства – це велика і дружна родина! Тож, національні святкові дні частина колективу служби механізації і транспорту та служби електростанцій ПАТ «Черкасиобленерго» провели разом на спільних відвідинах Сорочинського Ярмарку.

Голова правління Товариства Олег Самчук та голова профкому Олександр Чорний із задоволенням підтримали бажання працівників та допомогли організувати поїздку.

- Я вважаю, що такі заходи об'єднують людей. Колектив стає як одне ціле, а задоволення від роботи, відпочинку і життя в цілому отримує більше. А це так приєм-

но, коли енергетика в компанії позитивна і доброзичлива. Завжди заохочую подібні ініціативи і радий, що у нашому Товаристві є на це можливості, - наголосив голова правління ПАТ «Черкасиобленерго» Олег Самчук.

Національний Сорочинський ярмарок – це найбільший в Україні і найвідоміший за її межами ярмарково-виставковий захід. Дана



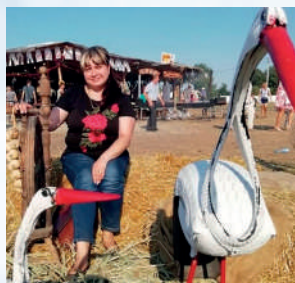


традиція збереглася з XVIII століття і по нині. Ярмарок проводиться один раз на рік в передостанній тиждень серпня, під відкритим небом, на більше ніж шістнадцяти гектарах в центрі села Великі Сорочинці Миргородського району Полтавської області.

Сорочинський Ярмарок розділений на зони, які навіть мають власні вулиці: Весільну, Фестивальну, Галушкову, Купцеву, Мистецьку, Виставкову. Там можна познайомитися з українськими традиційними народними промыслами та мистецтвами всіх без винятку регіонів нашої країни, освоїти нове вміння або придбати сувенір та, звичайно ж, посмакувати найсмачнішими українськими стравами, головною з яких на Сорочинському Ярмарку є вареник. Приємними враженнями з нами поділилися наші колеги.

- Я дуже задоволена поїдкою. Ярмарок відвідала вже втретє, я і була ініціатором поїдки. Вели-

ка подяка голові правління Олегу Самчуку за швидку організацію та підтримку цього культурного заходу. Так приємно відпочивати колективом, разом заряджатися приємними емоціями. А ще й скіль-



ки корисного, на ярмарку купила: зимове вбрання від найкращих українських виробників, мед та різні настоянки від виноробів Закарпаття. З найяскравіших вражень з побаченого – арт-проект українського народного костюму

«З прадавньої бабусиної скрині». Сподіваюся, що наступного року виявляться більше охочих долучитися, - розповіла інженер з транспорту Вікторія Заїка.

- Поїздка на Сорочинський Ярмарок дуже сподобалась. Побачив багато чудових виробів наших умільців гончарства, вишиванки ручної роботи, цікаві екземпляри нових тракторів, автономних електростанцій та базато електроінструменту, як для роботи нашої служби. Та й просто з колективом душею відпочили. Дякую всім, - поділився начальник Лівобережної групи підстанцій служби електропідстанцій Анатолій Кулішенко.

- Було весело, цікаво і смачно! Покупок наробила, хоч і не планувала, бо зторгувалася за нормальну ціну – це ж ярмарок. Скуштувала смачнющій плов, подивилася концерт, полюбувалися різними гончарними виробами та вишиванками. Відзначна за поїздку, безмежно, - подякувала оператор комп'ютерного набору СМІТ Світлана Олексенко.

- Чудові концерти народних ансамблів. Я дуже задоволений, що моя дружина поїхала зі мною, з моїми колегами. Купили чудову плетену корзинку та солодоці для дитини. Їхали за новими враженнями та відпочинком. Всім задоволені і глибоко вдячні, що Товариством дарує нам такі приємні миті і спогади, - розповів спюсар з ремонту автомобілів Павло Риндін.

- Я вперше побувала на Сорочинському Ярмарку, залишилася неймовірно задоволена, море нових вражень і позитивних емоцій. Було цікаво, святкова атмосфера, а ще дійсно вразили різноманітність, колоритність та кількість незвичайних товарів ручної роботи справжніх майстрів. Там я ще раз переконалася, наскільки ж у нас талановита та обдарована нація. Дякую, що мала такий чудовий день і справжнє свято, подароване нашим Товариством, - поділилася враженнями прибиральник АГВ Людмила Муравська.



ПРАЦІВНИКИ ТОВАРИСТВА ВІДВІДАЛИ УНІКАЛЬНУ ВИСТАВКУ

9 листопада 2019 року працівники ПАТ «Черкасиобленерго» за підтримки профспілкового комітету Товариства відвідали унікальну виставку Body Worlds Гунтера фон Гагенса.

На виставці «Всесвіт тіла» експонуються справжні людські тіла, збережені після смерті їхніх власників методом пластинації. Німецький анатом винайшов у 1970-х роках процес, при якому уся рідина, що міститься в тілі за життя, заміщується особливим плас-

тиком - спеціальний метод бальзамування і консервації. Оброблені таким способом тіла зберігають клітинні структури та рельєф мертвих тканин на довгі роки.

Усі тіла на виставці належали людям, які добровільно заповіли себе науці після смерті. У базі університету пластинації, що знаходиться у Гейдельберзі (Німеччина), наразі нараховується близько 18 000 заявок від донорів. Усі вони хочуть стати «живими мертвими експонатами» і подорожувати разом з виставкою фон Гагенса навіть після смерті.

На київській виставці можна побачити експозицію під назвою «Цикл Життя». Вона показує усі етапи життя людини — від зачаття до природної смерті, наочно демонструє, чому паління та алкоголь шкодять нашому здоров'ю, чому варто займатися спортом та як ожиріння впливає на якість життя. Крім того, виставка доповнена мультимедійними установками, які розкривають секрети нашого тіла та навчають.

Перша виставка BODY WORLDS – «Всесвіт тіла» відбулася в Токіо в



1995-році і, попри неоднозначну реакцію, стала справжнім феноменом. Нині ж на пересувній виставці, яку вже встигли оцінити понад 49 млн глядачів у Польщі, Нідерландах, Китаї, США, Канаді та інших країнах, побували і черкаські енергетики.



ПРАЦІВНИКИ ВІДВІДАЛИ ПАРК «СОФІЙКА»

13 жовтня 2019 року колектив відокремленого підрозду «Черксиенергоремонт» за сприяння профспілкового комітету ПАТ «Черкасиобленерго» відвідав Умань. У програмі екскурсії були два визначних місця - парк «Нова Софіївка» та національний дендрологічний парк «Софіївка».



Сучасна «Нова Софіївка» – абсолютно новий об'єкт, який виріс поруч з історичним дендропарком. Це єдиний у східній Європі дендропарк у стилі фентезі.

У ньому поєднуються природа, сучасне і традиційне мистецтво, різні світові культури, які представлені унікальними композиціями та арт-об'єктами.

Вже більше двохсот років «Софіївка» є символом справжнього кохання. Ми побували в чудовому парку, яким приємно пройти, подивитись і помилуватись пейзажами, озерами та іншими цікавинками. Загадкові готи та античні скульптури, дивовижні фонтани та водоспади, Єлисейські поля та екзотичні рослини. Цей шедевр садово-паркового мистецтва був закладений у 1796 році та подарований Софії 1802 році.

Тож учасники мали можливість оцінити всю красу парку та насолодитись чудовою природою. Осіння «Софіївка» полонила багатьох історією створення парку і тисячами відтінків, звуків, природних і рукотворних композицій. Природа неймовірна, на кожному кроці можна зупинитись і просто дивитись, дивитись і дивитись.

Тож учасники мали можливість оцінити всю красу парку та насолодитись чудовою природою. Осіння «Софіївка» полонила багатьох історією створення парку і тисячами відтінків, звуків, природних і рукотворних композицій. Природа неймовірна, на кожному кроці можна зупинитись і просто дивитись, дивитись і дивитись.



ДИТЯЧА СТОРІНКА СВЯТО ЗНАНЬ



Перший день нового навчального року 2 вересня святкували по всій країні. Урочистими заходами навчальні заклади України зустрічали школярів та студентів.

Перший дзвоник відчинив двері в світ шкільного життя і для вихованців Шполянської загальноосвітньої санаторної школи І-ІІІ ступенів, шефство над якою вже багато років веде ПАТ «Черкасиобленерго».

Учні привітали з початком навчального року і побажали

міцного здоров'я та величезної жаги до знань. А маленькі першачки пройшли посвяту в школярі та урочистою ходою пройшли святковою лінійкою.

На заході розповідали вірші, співали пісні, лунало багато приємних та сповнених любові вітань і побажань. Долучилися до яких і представники нашого Товариства.

- Шановні вчителі, дорогі батьки, любі діти! Від всього колективу ПАТ «Черкасиобленерго» вітаю вас зі святом, з початком чудового нового шкільного року! Дорогі дітки, попереду багато цікавого і неймовірного. Перед вами відчиняються двері великих можливостей, і лише від вас залежить, скільки корисних знань та вмінь ви візьмете за цей рік. Бажаю вам міцного здоров'я і гарного настрою. А вам,



шановні вчителі, натхнення і невичерпного джерела сил і мудрості. Щастя вам усім і успіхів, - побажав голова профкому ПАТ «Черкасиобленерго» Олександр Чорний.

Цього року подарунком на свято від нашого Товариства стала портативна аудіо колонка з мікрофоном, для того, щоб голос таланту наших підшефних чутно було навкруги, і вони могли проводити концерти будь де, а також брати її в свої чисельні подорожі.

В свою чергу, шкільна родина Шполянської загальноосвітньої санаторної школи висловила щиру вдячність за постійну підтримку і допомогу, та вагомий внесок у справу навчання та виховання дітей голові правління ПАТ «Черкасиобленерго» Олегу Самчуку, Шполянському РЕМ та всьому колективу Товариства.



ДІТИ - НАШЕ МАЙБУТНЄ

ПАТ «Черкасиобленерго» цінує своїх працівників, тож турбується про здоровий і корисний відпочинок для їх дітей. Цього літа відпочити у мережі дитячих оздоровчих закладів Черкаської області первинна профспілкова організація Товариства направила більше 150 діток.

Згідно з Колективним договором ПАТ «Черкасиобленерго» батьки сплачують 10% від вартості путівки. Працівники, які

мають трьох і більше неповнолітніх дітей, дітей з інвалідністю, а також батьки-опікуни путівки отримують безкоштовно.

- Цього року наші дітлахи відпочивають у низці таборів по всій області. Певним відкриттям у цьому сезоні став дитячий оздоровчий табір «Дахнівська січ». Відгуки батьків і дітей дуже позитивні. Саме тут збережені національні традиції у дусі козацтва. Тут є кінні траси, козацька смуга перешкод, тир, басейн, зона для творчості і відпочинку, волейбольна, футбольна і баскетбольна площадки та багато інших розваг.

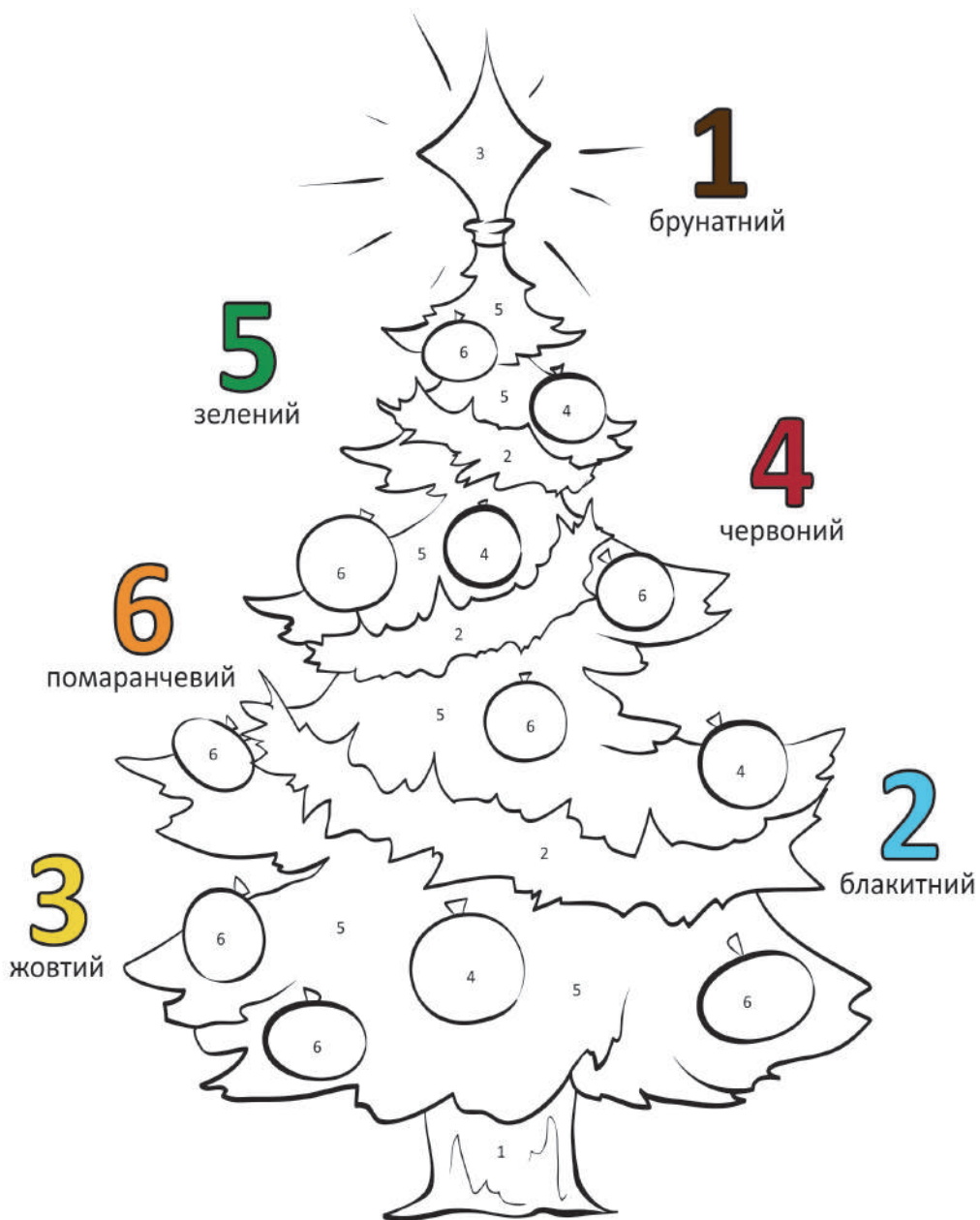
Дітей навчають історії України та розповідають про життя Січових козаків. Тож, діти і відпочивають, і оздоровлюються, і при цьому дізнаються багато нової, цікавої та корисної інформації. Сподіваюся, що ми кожного року матиме-



мо таку чудову можливість попіклуватися про нашу малечу та влаштувати їм таке активне та благодотворне дозвілля, - розповів голова профкому Олександр Чорний.

Дітлахів з різних куточків нашої області також приймали і в інших дитячих закладах, а саме: «Журавлик» (Золотоніський район), «Дивокрай» (Маңківський район), «Тимурівець» (місто Сміла) та «Сосонка» (Чорнобаївський район).

Розмалюй картинку в кольори, що відповідають цифрам.





Урочистий захід з нагоди Дня енергетики у Черкаській обласній філармонії





Шановні енергетики!

Від імені президії Черкаської обласної організації профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості України щиро і сердечно вітаю Вас з професійним святом – Днем енергетика, прийдешніми 2020 роком та Різдвом Христовим!

Бажаю Вам міцного здоров'я, добробуту, благополуччя і Божої благодаті! Нехай 2020 рік буде для Вас багатим на добро, щедрим на успіхи і вдачі! Нехай Ваша праця завжди буде потрібною і корисною, а успіхи – вагомими та переконливими!

Прийдешній рік хай буде щасливим, мирним, і стабільним в роботі, а Різдво Христове наповнить Ваші серця любов'ю, надією і вірою!

Щастя Вам, подальших професійних досягнень, Миру і злагоди в сім'ях! Тепла і світла в Ваших оселях! Зі святом Вас!

З повагою,
Голова обласної організації профспілки
Олександр Молдованов



Шановні колеги!

Від щирого серця вітаю Вас з професійним святом Днем Енергетика, з прийдешніми Новим роком та Різдвом Христовим!

Бажаю Вам і Вашим рідним та близьким міцного здоров'я, щастя, добробуту, мирного неба, удачі та завжди гарного настрою!

Минулий рік став роком справжнього становлення ПАТ «Черкасиобленерго». Виконувалися роботи по виробничих програмах, інвестиційній програмі, капітальному ремонту та технічному обслуговуванню обладнання.

Разом з тим, проведена певна робота в соціальній сфері – це матеріальні допомоги працівникам і проведення масових спортивних змагань, проведення інших культурно-масових заходів, оздоровлення дітей наших працівників, відзначення різних категорій працівників.

Також були дві дуже великі, на мій погляд, події. 14 лютого 2019 року нарешті було знято з реєстрації у Національній службі посередництва і примирення Колективний трудовий спір-конфлікт стосовно неотримання працівниками заробітної плати. Я впевнений, що цим самим була поставлена крапка на такому ганебному явищі, як не виплата заробітної плати! А 21 березня 2019 року був нарешті прийнятий Колективний договір ПАТ «Черкасиобленерго» на 2019 – 2023 роки!

Крім того, наприкінці року профспілковому комітету разом з адміністрацією та відповідними підрозділами Товариства таки вдалося впевнити НКРЕКП. Тож Фонд Оплати Праці на 2020 рік нарешті збільшено.

Хочу подякувати всім Вам за Вашу плідну працю в Енергетиці! Згадати всіх працівників, які своєю працею побудували фундамент для здобутків нашого Товариства. Хочу також згадати ветеранів Енергетики, учасників бойових дій та учасників ліквідації аварії на ЧАЕС. Багатьох вже немає серед нас.

Але ми завжди пам'ятаємо про кожного з них!

Ще раз бажаю Вам, шановні колеги, миру, підвищення заробітної плати, завжди гарного настрою, нехай збудуться всі Ваші мрії і бажання. А нашому рідному ПАТ «Черкасиобленерго» лише процвітання.

З повагою,
Голова первинної профспілкової організації
ПАТ «Черкасиобленерго»
Олександр Чорний

