

06.02.2018 року  
м.Київ

Ві дкрите звернення профспілкових комітетів енергопостачальних компаній ПАТ «Запоріжжяобленерго», ПАТ «Черкасиобленерго» та ТОВ «Луганське енергетичне об'єднання» щодо необхідності термінового розв'язання системної кризи в питанні оплати праці найманих працівників енергопостачальних компаній

Протягом останніх двох років в діяльності деяких енергопостачальних компаній спостерігається системна криза, пов'язана з неможливістю таких компаній виплачувати заробітну плату своїм найманим працівникам протягом тривалого періоду.

При цьому органи державної влади демонструють свою позицію щодо цієї проблеми, яка полягає в тому, що комерційна діяльність суб'єктів ринку електроенергії є більш пріоритетним завданням ніж питання оплати праці найманих працівників таких суб'єктів. При цьому владні інститути не пропонують жодних альтернатив вирішення проблеми, не дають відповідь на питання, яким чином забезпечити в електроенергетичній галузі реалізацію конституційного права громадян на оплату праці.

Більше інших, від безпрецедентних випадків порушення законодавства про оплату праці, зазнали страждань трудові колективи ПАТ «Запоріжжяобленерго», ТОВ «Луганське енергетичне об'єднання», АК «Харківобленерго» та ПАТ «Черкасиобленерго».

Відсутність коштів для виплати заробітної плати найманим працівникам пов'язана із застосуванням до цих компаній рішеннями НКРЕКП так званих стимулюючих механізмів за неналежний рівень розрахунків з оптовим постачальником електричної енергії. Такими стимулюючими механізмами є додаткові щодобові утримання коштів на користь оптового постачальника електроенергії – ДП «Енергоринок». Непоодинокими випадками є ситуація, коли сума додаткових щодобових утримань коштів взагалі перевищує суми коштів, які фізично надходять від споживачів електроенергії на рахунки енергопостачальних компаній. Наслідком цього є неможливість акумулювання коштів енергопостачальними компаніями для виплати заробітної плати своїм трудовим колективам.

Для виправлення цієї ситуації профспілковими комітетами енергопостачальних компаній, а також органами управління окремих енергопостачальних компаній неодноразово надавались пропозиції для внесення змін до «Порядку визначення відрахувань коштів на поточні рахунки постачальників електричної енергії за регульованим тарифом та на поточний рахунок із спеціальним режимом використання оптового постачальника електричної енергії», затвердженого постановою НКРЕ від 13.06.2013 р. № 700, (далі – Порядок) який і передбачає застосування стимулюючих механізмів - додаткових щодобових утримань коштів. Пропозиції полягали в тому, щоб забезпечити обов'язкове гарантоване надходження коштів із поточного рахунку зі спеціальним режимом використання на поточні рахунки енергопостачальних компаній в обсягах, достатніх для виплати заробітної плати працівникам енергопостачальних компаній. Проте усі пропозиції профспілок та енергопостачальних компаній НКРЕКП не були враховані.

До врегулювання ситуації не призвели багаторазові звернення до Президента України, Кабінету Міністрів України, Міненерговугілля та НКРЕКП.

Для врегулювання проблеми на законодавчому рівні було внесено Проекту Закону 7390 від 12.12.2017 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо встановлення алгоритму перерахування коштів на поточні рахунки постачальникам електричної енергії за регульованим тарифом». Цим законопроектом передбачено запровадження гарантій надходження коштів із поточного рахунку зі спеціальним режимом використання на поточні рахунки енергопостачальних компаній для виконання обов'язків такими електроенергетичними підприємствами щодо забезпечення додержання прав і законних інтересів працівників, пов'язаних зі своєчасним отриманням заробітної плати.



Проте НКРЕКП, а також Міненерговугілля в спільному експертному висновку не підтримали прийняття Верховною Радою України змін законодавства, запропонованих Законопроектом. Позиція цих органів державної влади обґрунтовується тим, що детальний алгоритм та механізм розрахунку нормативу відрахувань коштів на поточний рахунок постачальника електричної енергії за регульованим тарифом має передбачатися виключно в нормативних документах вторинного законодавства – тобто в постановах НКРЕКП. Також прийняття цих змін може призвести до неналежного виконання енергопостачальними компаніями поточних фінансових зобов'язань при закупівлі електричної енергії на Оптовому ринку електроенергії.

Алгоритм та механізм розрахунку нормативу відрахувань коштів на поточний рахунок постачальника електричної енергії за регульованим тарифом передбачаються «Порядком визначення відрахувань коштів на поточні рахунки постачальників електричної енергії за регульованим тарифом та на поточний рахунок із спеціальним режимом використання оптового постачальника електричної енергії», затверджений постановою НКРЕ від 13.06.2013 р. № 700, який і передбачає стимулюючі механізми, застосування яких спрямоване на покращення рівня розрахунків енергопостачальними компаніями за куповану електричну енергію у оптового постачальника.

Таким чином, профільні органи влади, не підтримуючи Законопроект, дають зрозуміти, що комерційна діяльність суб'єктів ринку електроенергії є більш пріоритетним питанням ніж питання оплати праці найманих працівників таких суб'єктів. Водночас ані НКРЕКП ані Міненерговугілля України не пропонують жодних альтернатив вирішення проблеми та не дають відповідь на питання, яким чином забезпечити в електроенергетичній галузі конституційне право громадян на оплату праці.

Профспілкові комітети від імені трудових колективів енергопостачальних компаній висловлюють категоричну незгоду з позицією Міненерговугілля та НКРЕКП стосовно їхнього експертного висновку (Додається) щодо Законопроекту № 7390.

Профспілковими комітетами енергопостачальних компаній на підтримку Законопроекту направлені листи народним депутатам профільного парламентського комітету, Міністру енергетики та вугільної промисловості України, а також підтримано ініціативу щодо збору підписів під петицією на сайті Президента України щодо необхідності прийняття Законопроекту, що надасть змогу виконання обов'язків електроенергетичних підприємств щодо своєчасної виплати заробітної плати працівникам.


Цією заявою від імені трудових колективів, профспілкові комітети енергопостачальних компаній захищаючи права та законні інтереси найманих працівників, вимагають від Президента України та депутатів Верховної Ради України надати оцінку ситуації, коли регуляторно-правовими актами вторинного законодавства НКРЕКП наймані працівники енергетичних підприємств позбавляються конституційного права на оплату праці; а також вимагають втрутитись у ситуацію в межах повноважень найвищих державних інститутів влади щодо розв'язання системної кризи в питанні оплати праці найманих працівників енергопостачальних компаній, підтримати Законопроект № 7390 від 12.12.2017, або реалізувати інше дієве та конструктивне рішення.


#### Додатки:

1. Експертний висновок від 18.01.2018 № КМ/2-13-116 – на 4 арк.
2. Лист Обласної профспілкової організації ПАТ «Запоріжжяобленерго» від 05.02.2018 № 011-пк на 2 арк.
3. Лист Первинної профорганізації ТОВ «Луганське енергетичне об'єднання» від 06.02.18 № 4 - на 2 арк.
4. Лист Первинної профспілкової організації ПАТ «Черкасиобленерго» від 05.02.18 № 120 - на 2 арк.

З повагою,

Заступник Голови обласної профспілкової організації ПАТ «Запоріжжяобленерго»  Заїка В.В.

Голова Первинної профорганізації ТОВ «Луганське енергетичне об'єднання»  Лапигіна Н. В.

Голова первинної профспілкової організації ПАТ «Черкасиобленерго»  Чорний О.Г.