

ЕНЕРГЕТИЧНИЙ ВІСНИК

ЧЕРКАСИ



ОБЛЕНЕРГО

публічне акціонерне товариство

ВІДКРИТТЯ ЧЕРКАСЬКОГО МІСЬКОГО РЕМ

Урочисте відкриття оновленого Черкаського міського району електричних мереж відбулося 12 липня 2019 року.



**ПАТ «ЧЕРКАСИОБЛЕНЕРГО»:
«ВПЕВНЕНО ТРИМАЄМО КУРС НА РОЗВИТОК І УСПІХ!»**

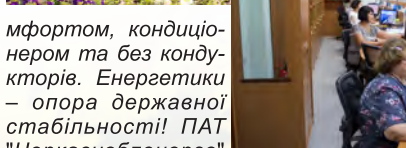
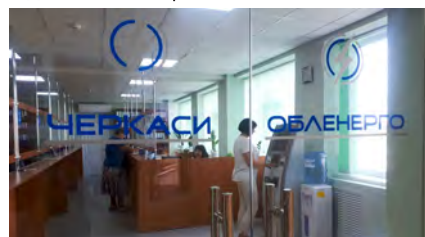
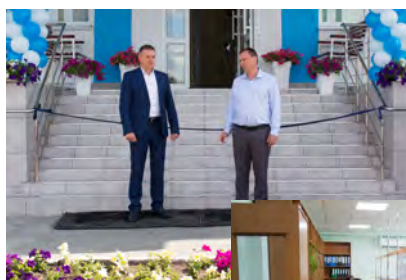
Голова правління ПАТ "Черкасиобленерго" Олег Самчук долучився до святкового заходу та привітав працівників.

- Шановні колеги, працівники Черкаського міського РЕМ, приємно, що ми зібралися з такої чудової нагоди, яка, й на додачу, припала на таке велике свято для вірян - День апостолів Петра і Павла, сьогодні ми відкриваємо оновлений РЕМ. Вітаю нас усіх з цим великим днем. Два роки тому, очоливши Товариство, я провів перевірку усіх районів електромереж і виявив, що більшість з них знаходиться в жахливому стані, приміщення потребували часткових і капітальних ремонтів. Але, враховуючи складність тодішньої ситуації, першочерговими завданнями стали виплата заробітних плат та стабілізація господарської діяльності Товариства. Здолавши труднощі, стабілізувавши роботу, вирішивши нагальні питання, ми спромоглися розпочати ремонтні роботи задля покращення умов праці для наших працівників. Тому що найбільша цінність нашого Товариства – це працівники! За пів року кропіткої роботи, завдяки працівникам ВП "Черкасиенергоремонт", підрядним організаціям, вашому терпінню та керівникам, які курирували роботи, докладали максимальних зусиль аби якнайшвидше завершити ремонтні роботи, нам вдалося створити гідні умови праці у Черкаському міському РЕМ, а також підвищити комфорт та якість обслуговування споживачів. Сподіваюся, що такі позитивні зміни надихнуть працівників на продуктивну працю та нові професійні досягнення, а

відвідувачі залишаться задоволеними, отримавши якісні послуги. Спеціалісти ПАТ "Черкасиобленерго" постійно модернізують сервіси обслуговування задля якісного та зручного користування споживачів та самих працівників. Дана робота триває постійно. Надалі ми починаємо ремонтні роботи у Черкаському районному РЕМ. А на завершення, ми підготували приємний сюрприз для працівників Черкаського міського РЕМ – це новий службовий автобус. Так як на цій території працює майже 600 енергетиків, тепер ви матимете змогу доїжджати до роботи з ко-

Після урочистого розрізання символічної стрічки відбулася оглядова екскурсія оновленими приміщеннями.

Споживачам більше не потрібно шукати банківських відділень, тепер за послуги можна сплатити прямо в абонентському відділі РЕМу, скориставшись встановленим терміналом. А інформацію про нові сервіси та послуги можна побачити на моніторі. Крім того, зображений на автобусі QR-код з легкістю зможуть відсканувати усі бажаючі та скористатися сучасним сервісом з передачі показів через Viber.



мфортом, кондиціонером та без кондукторів. Енергетики – опора державної стабільності! ПАТ "Черкасиобленерго" - це одна велика родина, я пишаюся нашими працівниками, поважаю і поціновую внесок кожного професіонала нашої важливої справи! Зі святом! – привітав голова правління Олег Самчук.



ЗВІТ ЗА I ПІВРІЧЧЯ 2019 РОКУ

Результати діяльності за перше півріччя 2019 року підсумували у головному офісі ПАТ «Черкасиобленерго».

18 липня у ході наради на чолі з головою правління Товариства та за участі директорів за напрямками діяльності і директорів відокремлених структурних підрозділів обговорили головні досягнення, проаналізували виконання завдань, поставлених на початку року, знайшли шляхи вирішення проблемних ситуацій та визначили чіткі цілі на II півріччя 2019 року.

Директор технічний ПАТ «Черкасиобленерго» Володимир Заврін



«Не зважаючи на те, що програма ремонтів на I півріччя 2019 року профінансована лише на 53%, ремонтні роботи в мережах Товариства тривають, фактична розчистка трас повітряних ліній 0,4 кВ удвічі перевищила заплановану. Зазначу, що спостерігається позитивна динаміка виконання плану і у відокремлених структурних підрозділах, а лідерами з проведення розчистки стали Черкаський, Лисянський та Золотоніський РЕМів»

Директор комерційний ПАТ «Черкасиобленерго» Ігор Дмитрієв

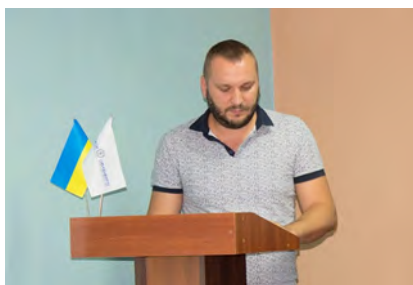


«У зв'язку із запуском реформованої моделі ринку електричної енергії найбільш гостро постає питання втрат, пов'язаних з її транспортува-



нням. Проведений аналіз показує, що втрати складають приблизно 14%. Хочу відмітити позитивну динаміку Смілянського та Шполянського РЕМів. Розрахунки за послуги з розподілу електроенергії по Товариству за звітний період склали 110%. Загалом, у рейтингу, складеному за результатами роботи у першому півріччі, перші три місця посіли Жашківський, Кам'янський і Смілянський РЕМів»

Директор з економіки та фінансів ПАТ «Черкасиобленерго» Сергій Рябцев



«За I півріччя нам вдалося погасити заборгованість перед ДП «Енергоринок» на суму 320 млн грн, і на сьогодні вона складає 656,1 млн грн. За перше півріччя ми отримали майже 7 млн грн за додаткові послуги, які надає Товариство. Графіки розстрочки реструктуризації виконуються. Відмічається позитивна динаміка у виконанні інвестиційної програми»

Директор з правових, майнових та корпоративних відносин ПАТ «Черкасиобленерго» Катерина Беспалова

«Впродовж I півріччя 2019 року нашою дирекцією проводилася посилена робота з боржниками, проведено



ряд дієвих організаційних та практичних заходів щодо здійснення претензійно-позовної роботи з боржниками за спожиту електричну енергію. Було направлено понад 3 тисячі претензій (дві третини з яких на суму, що склала майже чотири з половиною мільйони гривень, було задоволено) та майже тисячу позовів (більша половина з них ще знаходиться на розгляді в судах), а сума задоволених перевищила півтора мільйони гривень. Загалом, завдяки претензійно-позовній роботі дебіторську заборгованість Товариства вдалося скоротити майже на 75%»

Директор з управління персоналом ПАТ «Черкасиобленерго» Надія Братаніч



«За перше півріччя середня облікова чисельність працівників складає 3392 особи. Коефіцієнт плинності працівників складає 0,05%. Тобто у нас стабільне, стає підприємство. У березні було підвищення тарифних ставок та посадових окладів на 20%. Середня заробітна плата складає 11456 грн, а у червні навіть 12318 грн. Серед 24 компаній енергетичної галузі, наше підприємство по заробітній платі займає 10 місце. Крім того, у I півріччі було укладено Колективний договір на 2019-2023 рр. Також проведено атестацію робочих місць. За перше півріччя, у зв'язку з реорганізацією компанії, було змінено штатні розписи та організаційну структуру».

Директор з охорони праці та пожежної безпеки ПАТ «Черкасиобленерго» Анатолій Гончаренко



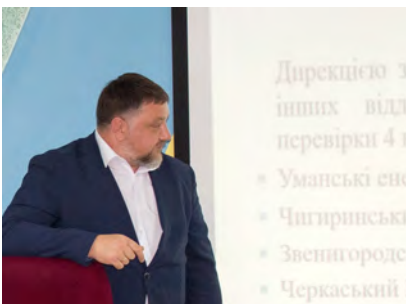
«Забезпеченість працівників засобами захисту товариства за I півріччя 2019 року, що виконують роботи в електроустановках, складає - 81%, а спеодягом, спецвзуттям – біля 76%. Працівники служби охорони праці взяли участь в опрацюванні та розробці остаточної редакції «Правил охорони праці під час експлуатації електроустановок». Закінчено проведення перевірки знань персоналу ПАТ «Черкасиобленерго» у 2018-2019 рр. Проводилась інформаційна робота серед населення про існуючі джерела небезпеки щодо ураження електричним струмом. Служба охорони праці Товариства передала в Управління освіти і науки Черкаської обласної державної адміністрації

5000 екземплярів журналу «Енергетика очима дітей. Веселі уроки».

Заступник директора з інформаційних технологій та зв'язку ПАТ «Черкасиобленерго» Валерій Вязовик



«За I півріччя 2019 року відповідно до вимог законодавства корпоративний сайт ПАТ «Черкасиобленерго» доповнено розділом «особлива інформація», де викладаються документи корпоративного характеру, підписані ЕЦП. Змінено надавача послуг доменного імені та хостінгу корпоративного сайту. Забезпечується підтримка системи автоматизованої публікації відомостей про аварійні відключення на сайті ПАТ «Черкасиобленерго». Модернізовано наявні архіватори мовлення всіх оперативних команд – аудіозаписи зберігатимуться 3 роки. Завершено модернізацію БС «ПАКЕД» для роботи в обсязі функцій оператора системи розподілу. Доопрацьовано систему віддаленої роботи з БС «ПАКЕД». Оновлено програмно-апаратний комплекс та збільшено пропускну спроможність кол-центру».



Директор з питань безпеки ПАТ «Черкасиобленерго» Олександр Федотов

«Протягом I півріччя нашою дирекцією впроваджується система охоронної сигналізації на проблемних підстанціях. Продовжується проведення комплексних перевірок фінансово-господарської, енерготоргівельної та виробничої діяльності відокремлених структурних підрозділів Товариства. Вживаються заходи щодо попередження крадіжок. Збитки Товариства зменшилися в 3 рази».

Голова профспілки ПАТ «Черкасиобленерго» Олександр Чорний

«На початку року були завершені страйкові дії. Був укладений Колективний договір, у якому були підвищені соціальні гарантії нашим працівникам. У травні проведено триденну Спартакіаду серед працівників Товариства, переможці якої отримали поїздки до Одещини. У червні відбувся огляд-конкурс бригад, учасники якого отримали цінні призи, а переможці – автомобіль. У Товаристві були проведені «Конкурс дитячого малюнку» та «Конкурс малюнку на паркані» для дітей працівників ПАТ «Черкасиобленерго». Крім того, відсвяткували 55 років Драбівського РЕМ та відкриття оновленого Черкаського міського РЕМ»



На завершення, усім учасникам наради було проведено екскурсію по оновленому Черкаському міському району електромереж.

А приємним сюрпризом стала захоплююча прогулянка на теплоході по Дніпру.





Підвищенню заробітної плати передувала кропітка робота, спрямована на стабілізацію фінансово-економічного стану Товариства в цілому.

- З приходом у березні 2017 року нового менеджменту, на нашому підприємстві відбулись не просто зміни керівного складу. Принципи та підходи до управління Товариством було повністю переформатовано, відносини з трудовим колективом карди-

ЗАРПЛАТА ПЛЮС 20 %

З 1 березня 2019 року заробітна плата працівників ПАТ «Черкасиобленерго» зросла на двадцять відсотків. Це стало можливим завдяки тому, що в тарифі на розподіл електричної енергії було збільшено складову витрат на фонд оплати праці.

нально змінилися. Першочерговими задачами, які постали перед керівництвом підприємства на той час, стали виведення ПАТ «Черкасиобленерго» з кризи, погашення заборгованості з заробітної плати та збереження кваліфікованого персоналу. **І лише внаслідок згуртованих дій трудового колективу, розуміння та підтримки керівника підприємства вдалося не лише повністю погасити заборгованість із заробітної плати, але й з 01.09.2017 року підвищити посадові оклади і тарифні ставки працівників на 10 і 15% відповідно.** В подальшому підвищення тарифних ставок та посадових окладів працівників відбувалось неодноразово. Так, з 01.03.2018

року їх зростання становило 15%, з 01.10.2018 року – 10%, з 01.03.2019 року – 20%. Ці дії зумовили зростання рівня заробітної плати працівників Товариства в середньому на 77%. Станом на 01.03.2019 р. розмір мінімальних гарантій з оплати праці в Товаристві на 37,4% вищий ніж того вимагають умови Галузевої угоди. Рівень середньої заробітної плати за 2018 рік в Товаристві вищий на 15,5% за рівень заробітної плати по промисловості Черкаської області за аналогічний період і знаходиться на одному рівні з середньомісячною заробітною платою по промисловості України, - поінформувала директор з управління персоналом ПАТ «Черкасиобленерго» Надія Братаніч.

ЗАТВЕРДЖЕНО НОВИЙ КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР ТОВАРИСТВА

21 березня відбулася конференція щодо укладання Колективного договору Товариства терміном на п'ять років, затвердження Правил внутрішнього трудового розпорядку та Кодексу ділової етики працівників. Активна робота над створенням надважливих документів Товариства тривала два місяці.

Конференція відбулася за участі голови правління ПАТ «Черкасиобленерго», директорів за напрямками Товариства, директорів відокремлених структурних підрозділів, голів профспілкових комітетів та представників трудового колективу з усієї Черкаської області.

- Протягом двох місяців працювала робоча комісія, куди входили представники усіх дирекцій, які опрацювали звіт про виконання умов Колективного договору за попередній період та розглядали вимоги і вносили покращення до нового Колективного договору. Пріоритет нашого Товариства – це виплата заробітної плати та покращення умов соціального забезпечення. Ми зробили усе можливе, аби зберегти ті пільги, які передбачає діючий Колективний договір



та підняти планку на вищий рівень, щоб наші працівники були впевнені в завтрашньому дні, - зазначив голова правління ПАТ «Черкасиобленерго» Олег Самчук.

Голова первинної профспілкової організації ПАТ «Черкасиобленерго» Олександр Чорний підвів підсумки 2018 року та відмітив цього річні досягнення Товариства, а саме: припинення страйкових дій районів електричних мереж та одночасне підвищення розміру за-



робітної плати працівників на 20%. Він зазначив, що даний проект є набагато кращим за попередні.

Надія Братаніч, директор з управління персоналом, поділилася результатами кропіткої роботи та подякувала всім, хто долучився до створення важливих нормативно-правових основ та гарантій закладених в документах.

- Ми достеменно опрацювали кожен пункт нового Колективного договору. Наша робоча група поставила перед собою мету - зберегти високопрофесійний персонал, розширити соціальні гарантії, пільги та компенсації. Наші пра-

цівники – найважливіше надбання, тож, їх впевненість у майбутньому – гарантія успішної роботи Товариства, - наголосила директор з управління персоналом ПАТ «Черкасиобленерго» Надія Братаніч.

Новий Колективний договір містить багато змін для розширення соціальних гарантій, збільшення кількості пільг та підвищення рівня компенсацій працівникам ПАТ «Черкасиобленерго».

Колективний договір Товариства на 2019-2023 роки було ухвалено одноголосно всіма учасниками конференції, документ набрав чинності першого квітня.

МИРОВІ УГОДИ ЗАТВЕРДЖЕНО

Мирові угоди є важливими документами для Товариства. Завдяки їх реалізації ПАТ «Черкасиобленерго» отримує гарантовані надходження для сплати боргу та зменшення розміру заборгованості перед ДП «Енергоринок», що виникла в період 2015-2016 років внаслідок шахрайських дій попереднього керівництва, за якими відкриті кримінальні провадження, тривають розслідування, вироків суду досі немає.

Постановами Київського апеляційного господарського суду від 03.07.2018 р. у справах № 925/819/17 та № 925/965/16 стягнуто з ПАТ «Азот» на користь ПАТ «Черкасиобленерго» 1 979 508 890,38 грн.

В свою чергу, з липня 2018 року до тепер органами Державної виконавчої служби в примусовому порядку стягнуто з ПАТ «Азот» на користь ПАТ «Черкасиобленерго» лише 6 799 001,97 грн. Тому, враховуючи дані обставини, між ПАТ «Черкасиобленерго» та ПАТ «АЗОТ» було розглянуто питання та досягнуто згоди щодо доцільності врегулювання судового спору, який тягнеться ще з 2017 року, шляхом укладення



12 квітня, Господарський суд Черкаської області затвердив мирові угоди між ПАТ «Черкасиобленерго» та ПАТ «Азот» щодо реструктуризації заборгованості перед енергетичною компанією. Всі кошти, отримані ПАТ «Черкасиобленерго» від ПАТ «Азот», будуть миттєво перенаправлені на погашення боргу перед ДП «Енергоринок».

ня мирової угоди, яка б містила прийнятний та об'єктивний графік погашення

заборгованості, та реальне надходження коштів на рахунки ДП «Енергоринок».

- Укладення та затвердження мирових угод є найбільш прийнятним, законним та ефективним механізмом, направленим на погашення заборгованості ПАТ «АЗОТ» перед ПАТ «Черкасиобленерго». Це дозволить Товариству погашати заборгованість перед Державним підприємством «Енергоринок». Умови поданої до суду мирової угоди ніяким чином не порушують інтереси третіх сторін по справі, а саме Фонду державного майна України, а є домовленістю стягувача та боржника щодо врегулювання судового спору, що є найбільш ефективним способом, який містить прийнятний та реальний графік погашення заборгованості, - зазначила Катерина Беспалова, директор з правових, майнових та корпоративних відносин ПАТ «Черкасиобленерго».

ПАТ «Черкасиобленерго» очікує, що умови, зазначені в мирових угодах, будуть дотримані та виконані ПАТ «Азот» у повному обсязі, а також у зазначені строки.

ГОЛОВНЕ ЗАВДАННЯ – НАДІЙНЕ ТА БЕЗПЕРЕБІЙНЕ ПОСТАЧАННЯ

ЕНЕРГЕТИКИ ГОТУВАЛИ ДІЛЬНИЦІ ДО ПРЕЗИДЕНТСЬКИХ ВИБОРІВ

Виборами Президента та позачерговими виборами народних депутатів до Верховної Ради України відзначився 2019 рік.

Працівники відокремлених структурних підрозділів ПАТ «Черкасиобленерго» проводили перевірки виборчих комісій та виборчих дільниць Черкащини.

Енергетиками було оглянуто трансформаторні підстанції, лінії електропередачі та перевірено загальний стан електромереж, які були задіяні в електропостачанні виборчих дільниць, задля забезпечення надійного та безперебійного електропостачання

під час виборчого процесу.

- Для надійного та безперебійного електропостачання виборчих комісій та виборчих дільниць на території Черкаської області при проведенні виборів Президента України та народних депутатів Товариством було виконано ряд заходів, а саме позачергово обстежено виборчі комісії та виборчі дільниці на предмет надійності зовнішнього електропостачання. При цьому, було виявлено незначний ряд порушень у наших мережах, у зв'язку з чим було виконано роботи з обрізки гілля, кронуювання дерев, перетягування дротів, заміни опор та їх елементів ліній електропередачі. Крім того, компанією було створено робочу групу, яка організувала і керувала цим процесом, на період проведе-



ння виборів призначали відповідальних чергових по Товариству, були призначені і укомплектовані відповідним персоналом чергові бригади з числа оперативного і оперативно-виробничого персоналу, які забезпечувалися паливно-мастильними матеріалами, матеріалами для усунення аварійних ситуацій на випадок їх виникнення, а також забезпечувалися додатковими автономними джерелами живлення, - зазначив директор з інвестицій та перспективного розвитку ПАТ «Черкасиобленерго» Олександр Бращенко.



ПРЕС-КОНФЕРЕНЦІЯ ЩОДО ІНФОРМАЦІЙНИХ АТАК НА ПАТ «ЧЕРКАСИБЛЕНЕРГО» ТА ЗВЕРНЕННЯ КОЛЕКТИВУ ТОВАРИСТВА В АДМІНІСТРАЦІЮ ПРЕЗИДЕНТА

Стало відомо, що у засобах масової інформації все частіше почала з'являтися інформація, яка не відповідає дійсності. Дана інформація спричиняє шкоду діловій репутації Товариства, а також діловій репутації, честі та гідності нинішнього керівництва. Тому ПАТ «Черкасиобленерго» вживатиме відповідних дій та готуватиме позови щодо оскарження недостовірної інформації.

7 червня під час прес-конференції у студії «Інтерфакс Україна» за участі голови правління ПАТ «Черкасиобленерго» Олега Самчука, директора з правових, майнових та корпоративних відносин Катерини Беспалової, голови первинної профспілкової організації Олександра Чорного, представника активу трудового колективу Товариства Віктора Антонока та народного депутата Олега Петренка було обговорено гострі питання.

Голова правління ПАТ «Черкасиобленерго» Олег Самчук повідомив, що для ефективного погашення заборгованості ПАТ «Азот» перед ПАТ «Черкасиобленерго» між підприємствами підписані мирові угоди, які дозволяють обленерго погасити борги перед Державним підприємством «Енергоринок». Саме після їхнього підписання проти голови правління ПАТ «Черкасиобленерго» Олега Самчука почалася інформаційна атака.

- Сплата коштів за мировими угодами за квітень-травень 2019 року втричі перевищила загальний розмір стягнення органами Державної виконавчої служби в примусовому порядку з

Ряд прес-конференцій у місті Києві щодо інформаційних атак на ПАТ «Черкасиобленерго» відбулися у червні 2019 року.



липня 2018 року по квітень 2019 року. Так, лише за два місяці поточного року ПАТ «Азот» виконав зобов'язання за мировими угодами перед ПАТ «Черкасиобленерго» на суму 18,8 млн грн. Кошти, стягнуті з ПАТ «Азот» за мировими угодами, миттєво надходять в ДП «Енергоринок» в рахунок погашення боргу ПАТ «Черкасиобленерго» за період 2015-2016 років перед державним підприємством, - зазначив голова правління **Олег Самчук**.

Народний депутат від Черкас Олег Петренко нагадав недавно історію підприємства.

- Ми всі пам'ятаємо, що відбувалося на підприємстві і в Черкасах пару років тому, коли «Черкасиобленерго» практично зупинилось і виникла загроза, що вся область залишиться без світла. Тоді підтримати енергетиків виходили і пересічні черкащани, і влада області активно намагалась добитись підписання тих мирових угод, без яких

ПАТ «Азот» взагалі нічого не платив за електроенергію, а відключити його енергетики не мали права. Підприємство свідомо доводилось до банкрутства, однак ми всі разом тоді його відстояли. І зараз я ще раз підкреслю, що не дамо його прибрати до рук спритникам. «Національний корпус» буде разом із колективом та простими черкащанами і далі захищати державне майно, - прокоментував ситуацію **Олег Петренко**.

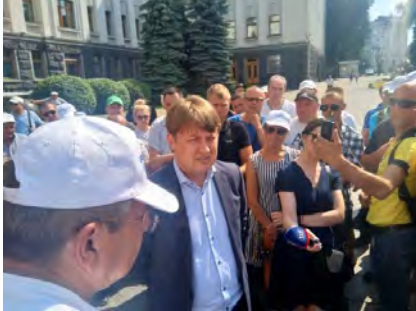
11 червня майже півтисячі представників активу трудового колективу ПАТ «Черкасиобленерго» звернулися до Президента України Володимира Зеленського та Прем'єр-міністра України Володимира Гройсмана з проханням допомогти зберегти Товариство та не допустити повернення попереднього керівника Світлани Кузьмінської, через шахрайські дії якої з підприємства було виведено мільйони гривень, а працівники ПАТ «Черкасиобленерго» пів року не отримували заробітної плати.

Під час прес-конференції у студії прес-центру «УНІАН» голова профкому Товариства Олександр Чорний повідомив, що нині підприємство працює стабільно.

- На сьогоднішній день наші працівники своєчасно, згідно із Законом України «Про оплату праці», згідно із Колективним договором, двічі на місяць, отримують заробітну плату.



У підприємстві всі працівники забезпечені спецодягом та засобами захисту необхідними для виконання робіт. Є усі матеріали та паливе для роботи і сьогодні, і завтра. Будь-яка зміна керівництва – це вже не на користь ні людям, ні підприємству, ні енергетиці України, – зазначив голова профкому **Олександр Чорний**.



Як повідомила директор з правових, майнових та корпоративних відносин ПАТ «Черкасиобленерго» Катерина Беспалова юридичною дирекцією підготовлено відповідні позови на захист Товариства від недостовірної інформації, яка спричиняє шкоду діловій репутації ПАТ «Черкасиобленерго».

- Враховуючи недостовірну інформацію, яка розповсюджена у засобах масової інформації юридичним відділом ПАТ «Черкасиобленерго» підготовлено та направлено позови про захист честі, гідності та ділової репутації. Дана фейкова інформація не відповідає дійсності. Вона спровокована укладенням мирових угод між ПАТ «Черкасиобленерго» та ПАТ «Азот». Господарський суд Черкаської області затвердив дані угоди, – повідомила директор з правових, майнових та корпоративних відносин **Катерина Беспалова**.

Нагадуємо, ПАТ «Черкасиобленерго» з 1 січня 2019 року не здійснює ліцензовану діяльність з постачання електричної енергії, а виконує лише функції з розподілу електроенергії, що негативно позначилось на платоспроможності Товариства. Нині кошти, які надходять в Товариство від діяльності з розподілу електричної енергії, є цільовими, тож відповідно не можуть бути направлені на погашення заборгованості минулих періодів. Відповідно, єдиним способом є саме отримання коштів від ПАТ «Азот» по заборгованості попередніх періодів, яка є предметом укладеної мирової угоди, та направлення їх на погашення заборгованості перед ДП «Енергоринок».

Трудовий колектив ПАТ «Черкасиобленерго» вкрай занепокоєний брудною інформаційною атакою на Товариство та його керівництво. Також стало відомо про перемовини попереднього керівника підприємства Світлани Кузьмінської з директорами районів електричних мереж. Усі ці дії можуть бути частиною спланованої акції з повернення Світлани Кузьмінської.

Представник Черкаського міського РЕМ Віктор Антонюк відзначив, що працівники ПАТ «Черкасиобленерго» за два роки захистили не лише підприємство, а й свою честь та гідність.

- Ми маємо стабільну зарплату, роботу, можемо дивитися у завтрашній день, планувати добробут своєї родини. І ми не можемо залишатися осторонь усього того, що наразі відбувається. Трудовий колектив не хоче бачити Світлану Кузьмінську на підприємстві, – виступив **Віктор Антонюк** від імені працівників Товариства.

Представниця Корсунь-Шевченківського РЕМ Тетяна Моцик пригадала період страйків, до яких змушені були вдаватися енергетики.

- 22 травня 2017 року ми розпочали безстроковий страйк як крайній засіб захисту своїх прав і як протест проти виведення мільярдів гривень із рахунків ПАТ «Черкасиобленерго» Кузьмінською. Споживачі не отримували якісну електроенергію через не поставку палива та матеріалів. Люди сиділи без зарплатної плати. Нині ж у ПАТ «Черкасиоб-



енерго» з керівництвом проведено колосальну роботу з реструктуризації боргу перед ДП «Енергоринок», роботу із захисту прав працівників. Саме тому ми не допустимо Кузьмінську до керівного крісла. Ми станемо живою стіною перед обленерго, – зауважила **Тетяна Моцик**.

Онлайн трансляцію прес-конференції у прес-центрі «УНІАН» було зірвано. Що стало причиною – невідомо. Представники «УНІАН» посилаються на технічний збій та втрату зв'язку з інтернет провайдером. Присутні журналісти з інших видань повідомили, що на їхній пам'яті таке відбулося вперше.

Відразу після прес-конференції працівники Товариства направилися до Кабінету міністрів України аби передати звернення до президента України Володимира Зеленського та прем'єр-міністра Володимира Гройсмана від трудового колективу ПАТ «Черкасиобленерго».

Під стінами Кабінету міністрів України майже півтисячі представників трудового колективу ПАТ «Черкасиобленерго» взяли участь у акції протесту.

До мітингарів вийшов представник секретаріату Кабміну Михайло Шевченко і повідомив, що звернення прийняті та зареєстровані.

Згодом, представник президента у Кабінеті міністрів України Андрій Герус запевнив енергетиків, що візьме ситуацію під особистий контроль і вони можуть працювати спокійно.

Нині ж, виконання мирових угод знаходиться на ретельному контролі. З квітня поточного року на виконання рішень суду, а саме ухвал Господарського суду Черкаської області від 12.04.2019 у справі № 925/965/16 та № 925/819/17, якими затверджено мирові угоди між ПАТ «Черкасиобленерго» та ПАТ «Азот», перераховано 37,6 млн грн на користь ПАТ «Черкасиобленерго». Дані кошти в повному обсязі спрямовують в ДП «Енергоринок» у рахунок погашення боргу ПАТ «Черкасиобленерго» за період 2015-2016 років. Це свідчить про те, що укладення мирових угод є ефективним способом повернення заборгованості попередніх періодів від найбільшого боржника – ПАТ «Азот».



ВІДБУЛАСЯ РОБОЧА ЗУСТРІЧ КЕРІВНИЦТВА ТОВАРИСТВА З ПРЕДСТАВНИКАМИ ОДНІЄЇ З НАЙБІЛЬШИХ НОРВЕЗЬКИХ ЕНЕРГОКОМПАНІЙ

На початку липня керівництво ПАТ «Черкасиобленерго» провело робочу зустріч з представниками однієї з найбільших норвежських енергетичних компаній Scatec Solar.

Голова правління ПАТ «Черкасиобленерго» Олег Самчук, директор технічний Товариства Володимир Заврін ПАТ «Черкасиобленерго», заступник директора з інвестицій та перспективного розвитку ПАТ «Черкасиобленерго» Володимир Різнік обговорили із Тер'є Пільскогом (Terje Pilskog), виконавчим віце-президентом з розвитку проєктів і проєктного фінансування компанії Scatec Solar, та Андрієм Гараніним, Генеральним директором Scatec Solar в Україні, інвестиції у розвиток альтернативної енергетики Черкаської області та реконструкцію і вдосконалення існуючих мереж регіону.



Зокрема, компанія буде фотоелектричну станцію (ФЕС) у м. Кам'янка, Черкаської області, потужністю 30 МВт. Цей проєкт забезпечений фінансуванням за рахунок коштів ЄБРР (Європейський банк реконструкції і розвитку) та голландського банку ФМО. Бюджет проєкту становить 35 млн євро. Будівництво ФЕС розпочалося на початку 2019 року, введення в експлуатацію заплановано до кінця 2019 року. Проєкт буде реалізовано в рамках «зеленого тарифу». Передбачається, що потужність ФЕС скла-

датиме 39 ГВт. год на рік.

Другим проєктом компанії у регіоні є будівництво ФЕС "Грінтеко СЕС" в Чигиринському районі. Загальна вартість будівництва становить понад 56 млн євро. Даний проєкт фінансується ЄБРР у рамках програми фінансування альтернативної енергетики в Україні.

Сонячні електростанції допоможуть скоротити шкідливі викиди в атмосферу, а отримана електроенергія буде генеруватися в об'єднану енергетичну систему України.

Дане міжнародне партнерство між ПАТ «Черкасиобленерго» та Scatec Solar сприятиме ефективному розвитку альтернативної енергетики регіону, принесенню передових світових технологій та досвіду, а також модернізації енергетичної мережі області за рахунок будівництва нових ліній електропередачі та реконструкції існуючих мереж і підстанцій з використанням сучасного обладнання.

МИ САМОВДОСКОНАЛЮЄМОСЯ

СЕМІНАРИ ТА ТРЕНІНГИ



**ГОЛОВНИЙ БУХГАЛТЕР ТОВАРИСТВА
СВІТЛАНА КУЛЬБАША**

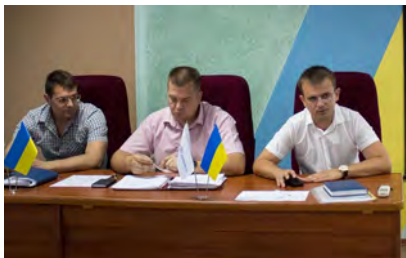
«Такі семінари є ефективною платформою для налагодження якісної комунікації. В умовах впровадження Європейської моделі ринку ми працюємо з початку року, тож за аналізом результатів роботи ми вже чітко бачимо більшість нюансів, як податкового законодавства, так і бухгалтерського обліку, що дозволяє нам на базі цих висновків проводити роботу над помилками. Процес спільного обговорення дозволяє швидко виявити, розглянути та розібрати актуальні питання, зрозуміти, у якому напрямку рухатися аби оптимізувати робочий процес. В заході беруть участь бухгалтери всіх районів, тож ми бачимо картину в цілому та виявляємо типові чи індивідуальні нюанси в роботі. Також учасники мають змогу ділитися власним досвідом з вирішення тих чи інших питань. Це має позитивний вплив. Працівники розуміють, що у будь-якому випадку вони мають можливість порадитись, а це надважливий момент, адже ми одна команда, яка разом працює задля

Семінари та тренінги за усіма напрямками діяльності регулярно проводяться у ПАТ «Черкасиобленерго». Це важлива частина роботи задля вдосконалення професійної кваліфікації та особистісного розвитку працівників, від яких залежить ефективність Товариства в цілому.

того, щоб зробити наше Товариство успішнішим»

**ДИРЕКТОР КОМЕРЦІЙНИЙ
ПАТ «ЧЕРКАСИОБЛЕНЕРГО»
ІГОР ДМИТРИЄВ**

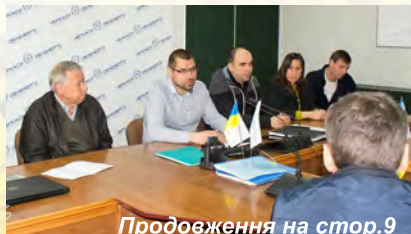
«В умовах перехідного періоду, під час впровадження та становлення нового ринку електричної енергії докорі-



нно змінилась методологія оцінки втрат електричної енергії, що виникають під час її розподілу мережами ПАТ «Черкасиобленерго». Тепер підприємство зобов'язане загальний фактично сформований обсяг втрат купувати на ринку електричної енергії. Відповідно, ще гостріше постає питання мінімізації загальних обсягів втрат

електричної енергії шляхом проведення заходів, спрямованих на оптимізацію технічної складової втрат та її комерційну складову. Водночас, значний вплив на зростання комерційної частки втрат здійснює несанкціонований відбір електричної енергії, тобто її розкрадання - це спричиняє значний фінансовий збиток нашому підприємству. Саме виявлення, попередження та шляхи боротьби з цим явищем було закладено в основу семінарських занять, що відбулися за участі заступників директорів районів електричних мереж та інженерів, що безпосередньо здійснюють аналіз складових втрат. Робота у цьому напрямку має системний характер. Саме тому регулярне проведення подібних семінарів, розгляд низки проблемних та актуальних питань повсякденної роботи дає максимально позитивні результати та поліпшує ефективність і якість виконання роботи кожного працівника»

**НАЧАЛЬНИК СЛУЖБИ
ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ
ПАТ «ЧЕРКАСИОБЛЕНЕРГО»
АНДРІЙ ПИЛИПЧУК**



Продовження на стор.9

Продовження

«У ході даних заходів маємо можливість проаналізувати, чим саме необхідно забезпечити райони електромереж для ефективного виконання обов'язків кожного працівника. Яке програмне забезпечення потребує вдосконалення та оновлення. Також обговорювалося створення можливості проведення нарад у режимі відео конференції. В планах на майбутнє – централізація баз даних на новий сервер, який знаходиться в апараті управління ПАТ «Черкасиобленерго» задля максимум стабільної роботи»

**ДИРЕКТОР З ПРАВОВИХ,
МАЙНОВИХ ТА
КОРПОРАТИВНИХ ВІДНОСИН
ПАТ «ЧЕРКАСИБЛЕНЕРГО»
КАТЕРИНА БЕСПАЛОВА**



«Професія юриста потребує роботи з людьми, але багато часу юристи витрачають і на підготовку правових документів, вивчення законодавства та судової практики. Тому наша професія потребує постійного навчання та самовдосконалення. Завдяки подібним заходам відбувається обмін досвідом між учасниками, наші працівники мають можливість детально опрацювати проблемні питання, що виникають в ході діяльності Товариства. Крім того, вони вносять пропозиції щодо вдосконалення роботи юрисконсультів відокремлених структурних підрозділів та деталізують основні етапи процедури реалізації і шляхи вирішення питань правового характеру задля більш якісного виконання своїх обов'язків. Тож, під час семінарів ми з юрисконсультами розглядаємо актуальні питання стосовно стягнення заборгованості зі споживачів з урахуванням індивідуальних особливостей кожного випадку, проблемні питання пов'язані з договірними відносинами між споживачем та Товариством, а також співпрацю між юрисконсультами та абонентським відділом по роботі з побутовими споживачами під час виконання необхідних заходів при стягненні дебіторської заборгованості. Також аналізуємо стан правової та претензійно-позовної роботи юрисконсультів. Крім того, обговорюємо важливі питання, що дає змогу зрозуміти на чому саме необхідно акцентувати увагу під час семінарів»

**ДИРЕКТОР З УПРАВЛІННЯ
ПЕРСОНАЛОМ НАДІЯ БРАТАНІЧ**



«Практичні семінари проводяться Товариством регулярно. Подібні зустрічі є надзвичайно важливими. Усі ми чудово усвідомлюємо, що успіх будь-якого підприємства досягається роботою людей. Безпосередньо від кожного з нас залежить, наскільки якісним буде кінцевий результат діяльності нашого Товариства. Як зростатиме його імідж. Наскільки буде успішною компанія, а значить - її співробітники. Ми завжди повинні пам'ятати, що «кадри вирішують все!». Тому будь-яке навчан-

ня персоналу – це великий вклад у наше спільне майбутнє»

**НАЧАЛЬНИК ВІДДІЛУ КАДРІВ
ІРИНА БАДИКА**



«Хочеться відмітити, що з кожною такою зустріччю ми, кадровики, стаємо ближче, наші комунікації стають ефективнішими, а наш професіоналізм – зростає. Тому і в подальшому ми будемо проводити такі навчальні семінари, щоб утримати таку позитивну тенденцію»

ТРЕНІНГИ НА ТЕМУ "СЕРВІСНЕ ОБСЛУГОВУВАННЯ СПОЖИВАЧІВ" ТА "ЕФЕКТИВНА КОМАНДА" МАЮТЬ УСПІХ СЕРЕД ПРАЦІВНИКІВ ТОВАРИСТВА.

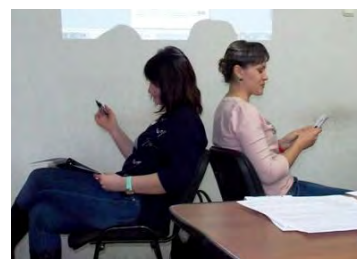
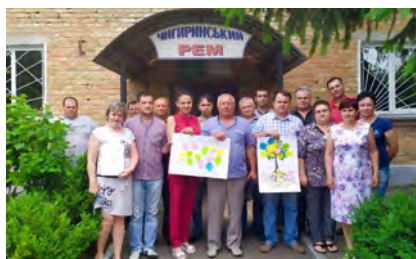
**ДИРЕКТОР З УПРАВЛІННЯ
ПЕРСОНАЛОМ НАДІЯ БРАТАНІЧ**

«У 2019 році ми не тільки не припиняли, а й удосконалювали роботу у напрямку проведення тренінгового навчання персоналу. Цьому сприяли позитивні відгуки від працівників Товариства. Ми продовжили серію тренінгів з сервісного обслуговування споживачів та розпочали нову, яка сприятиме підвищенню ефективності командної роботи, згуртованості та задоволеності від спільної праці»



**ГОЛОВНИЙ ІНЖЕНЕР
ЧИГИРИНСЬКОГО РЕМ ВІТАЛІЙ ЗЕЛЕНИЙ**

«Особисто я раніше скептично ставився до подібних заходів, вважав їх недоречними у нашій специфічній роботі. Але, взявши участь у тренінгу, змушений змінити свою точку зору. Оскільки ми мали чудову змогу подивитися одне на одного під іншим кутом зору, побачити плюси та мінуси нашої команди. Я гадаю, це сприятиме зростанню ефективності нашої спільної роботи в подальшому. І сподіваюся, що подібні тренінги проводитимуться і надалі.»



ХІХ ОБЛАСНА СПАРТАКІАДА

Проведено ХІХ обласну Спартакіаду
серед працівників ПАТ
"Черкасиобленерго".

Спартакіада тривала із 16 по 18 травня
на території дитячого оздоровчого
комплексу "Придніпровський"
Золотоніського району Черкаської
області. Учасниками традиційно стали



Змагалися спортсмени Товариства у 9 видах спорту: шахи, рибальство, настільний теніс, більярд, спортивне багатоборство, естафета, стрільба з пневматичної гвинтівки, дартс та перетягування канату. Урочисте відкриття ХІХ обласної Спартакіади серед працівників ПАТ "Черкасиобленерго" відбулося 16 травня 2019 року.

ДЕНЬ ПЕРШИЙ - ВІДКРИТТЯ ЗМАГАНЬ.

Відкрили церемонію ХІХ обласної Спартакіади урочистим маршем команд. Парад приймав голова правління ПАТ "Черкасиобленерго" Олег Самчук. Під звучання Гімну України представники команди переможця попередньої Спартакіади, Тальнівського РЕМ підняли Державний прапор України.



- Шановний колектив, представники районів електромереж! Я радий, що маю можливість відкривати ХІХ Спартакіаду саме в такий визначний день для української нації – День Вишиванки. Мені приємно, що ми шануємо традиції свого народу, а також свого Товариства. Сьогоднішній день, день Спартакіади – це є єднання



духу, єднання сили, розуміння один одного. Це є те, що об'єднує наш колектив та додає згуртованості. Ми боремося за єднання духу. Тож, єднайтеся. Ми всі одна велика дружна команда – велика родина ПАТ «Черкасиобленерго». Зі святом сили і духу! Успіхів, звершень і перемог! – привітав голова правління ПАТ «Черкасиобленерго» Олег Самчук.

Після урочистого відкриття і святкової вечери спортсменів порадував концерт гурт "Древляни". Завершив свято видовищний феєрверк.

ДЕНЬ ДРУГИЙ - ДЕНЬ ЗМАГАНЬ.



Стартували змагання вранці зі спортивного багатоборства. Далі кожна команда відокремленого підрозділу делегувала своїх представників до участі в інших видах спорту: гри в шахи, рибальстві, настільному тенісі, більярді.

Дівчата в ході боротьби визначали, хто з них кращий у дартсі і стрільбі з пневматичної гвинтівки. Завершили день змагань естафетою. Надвечір територію табору залили суміш ароматів диму козацької каші та шашликів.

ТРЕТІЙ ДЕНЬ - НАГОРОДЖЕННЯ.

Підбиття підсумків змагань і урочисте нагородження переможців завершили триденну Спартакіаду.

Головним призом для команди-переможця стала триденна поїздка до Одеси. За друге і третє місце команд очікують екскурсійні тури. А також, цього року, почесний гість – заслужений енергетик Григорій Самчук,

підготував заохочувальний приз команді, яка набрала найменшу кількість балів. Загалом, усі учасники змагань отримали незабутні враження та приємні спогади.



- Спортивне свято проводиться задля підтримання здорового способу життя та популяризації спорту серед працівників Товариства. Як то кажуть, «у здоровому тілі здоровий дух». Кожен РЕМ відправляє на змагання по 10 учасників, вони мають свій колір футболки. Це згуртовує працівників і дає можливість розслабитися. Крім того, люди отримують задоволення від святкових концертів і зустрічей з ветеранами енергетики Черкаської області. Переможці виграють поїздку до Одеси на вихідні, а друге та третє місце - екскурсійні подорожі по рідному краю, до Софіївського парку або до інших визначних місць Черкащини, – прокоментував голова первинної профспілкової організації ПАТ "Черкасиобленерго" Олександр Чорний.

ПЕРЕМОЖЦІ ХІХ ОБЛАСНОЇ СПАРТАКІАДИ ПАТ "ЧЕРКАСІОБЛЕНЕРГО":

1 місце - Черкаський міський РЕМ;
2 місце - Тальнівський РЕМ;
3 місце - Апарат управління Товариства.

Колектив ПАТ "Черкасиобленерго"
вітас переможців!

ПЕРЕМОЖЦІ СПАРТАКІАДИ ВІДВІДАЛИ ОДЕЩИНУ

Переможці Спартакіади-2019 цього року отримали поїздки до Одещини.



Десять працівників Черкаського міського району електричних мереж упродовж 4 днів відпочивали у сонячній Затоці на березі Чорного моря.

Переможці мешкали на базі відпочинку «Сонячна-позитив» у затишних номерах, оснащених усім необхідним для комфортабельно-

го відпочинку.

- Мені та моїм колегам дуже сподобалася ця подорож. Вдалося і гарно відпочити, і побачити багато цікавого. Отримати нові приємні враження. Дуже дякуємо нашому голові правління Олегу Самчуку за цю чудову можливість. Це гарний стимул до пода-

льших спортивних успіхів та перемог, - поділився враженнями диспетчер Черкаського міського РЕМ Віктор Антонюк.

Відпочивальники мали змогу відвідати визначні місця Одеси, прогулятися старовинними вулицями: Дерибасівською, Пушкінською, Рішельєвською та Ланжеронівською. Познайомилися з шедевром архітектури Національним академічним театром опери та

балету, а також з історичними будівлями, в яких розташовані археологічний і морський музеї. Проїшлися мальовничим Приморським бульваром, і, звісно ж, спустилися відомими Потьомкінськими сходами до Морських воріт Одеси.

Свою подорож команда Черкаського міського РЕМ завершила морською прогулянкою на швидкісному катері вздовж Одеського узбережжя.



ПРОВЕДЕНО ОГЛЯДИ-КОНКУРСИ БРИГАД ТОВАРИСТВА



Огляди-конкурси бригад розподільних мереж та оперативно-виїзних бригад ПАТ "Черкасиобленерго" відбулися у травні цього року. Змагання серед бригад з усіх відокремлених структурних підрозділів провели у два етапи на чотирьох учбово-тренувальних полігонах районів електромереж.

ПЕРЕМОЖЦЯМИ II ЗАВЕРШАЛЬНОГО ЕТАПУ КОНКУРСУ-ОГЛЯДУ БРИГАД СТАЛИ:

- I місце – Уманські енергетичні мережі;
- II місце – Тальнівський РЕМ;
- III місце – Черкаський РЕМ;
- IV місце – Корсунь-Шевченківський РЕМ;
- V місце – Драбівський РЕМ;
- VI місце – Шполянський РЕМ;
- VII місце – Звенигородський РЕМ.

Бригади-переможці, які вийшли до фіналу змагань, були нагороджені цінними призами, а саме:

- I місце – автомобіль вантажопасажирський Great Wall Wingle 5;
- II місце – висоторіз «Stihl» HT-133 та бензопила «Stihl» MS-361;

III місце – кушоріз «Stihl» FS-450 та бензопила «Stihl» MS-230;

IV місце – висоторіз «Stihl» HT-133;

V місце – бензопила «Stihl» MS-361;

VI місце – бензопила «Stihl» MS-230;

VII місце – кутова шліфувальна



машина Sparky Professional MBA 2600PHD.

Колектив Товариства вітає усіх учасників з успішним завершенням огляду-конкурсу та бажає подальших успіхів та нових здобутків!

ДЕНЬ ВИШИВАНКИ ВІДСВЯТКУВАЛИ ПРАЦІВНИКИ ТОВАРИСТВА



Колектив ПАТ «Черкасиобленерго» долучився до святкування Дня вишиванки.

16 травня працівники апарату управління та усіх відокремлених структурних підрозділів Товариства прийшли на роботу у вишитих сорочках аби вшанувати українські народні традиції.

- Українська вишиванка – один з найголовніших символів нашого народу, наш національний оберіг. Я дякую усім колективам за збереження культурних цінностей нашої країни і шанування споконвічних традицій української нації! – сказав голова правління ПАТ «Черкасиобленерго» Олег Самчук.





У ПАТ «ЧЕРКАСІОБЛЕНЕРГО» ПРИВІТАЛИ ЖІНОК



Напередодні Міжнародного жіночого дня чоловіки-енергетики привітали жінок колективу ПАТ «Черкасиобленерго» зі святом весни, краси та жіночності.

- Сердечно вітаю вас з найпрекраснішим святом весни – Міжнародним жіночим днем! Дякую вам за професіоналізм, сумлінність та зібраність. Ви завжди ділитесь своїм теплом і підтримуєте добрим словом, тим самим, надихаючи нас, чоловіків, на нові звершення. Ви оточуєте близьких людей любов'ю й увагою, даруєте їм спокій і щастя. Заради вас відбуваються і великі діяння, і повсякденні справи. Від усієї душі бажаю вам справжнього жіночого щастя, любові, добра, успіхів, міцного здоров'я, щасливої долі, достатку, стабільності та оптимізму! Нехай вас завжди оточує атмосфера любові та розуміння, поруч з вами будуть лише гідні люди, а мрії та задуми – здійснюються! Зі святом Вас любі жінки! – привітав голова правління ПАТ «Черкасиобленерго» Олег Самчук.

Приємним доповненням до привітання стала святкова премія в розмірі 500 гривень, яку до свята отримали усі працівниці Товариства.





НАШІ ЮВІЛЯРИ

ДРАБІВСЬКОМУ РЕМ – 55 РОКІВ!

55 років виповнилося Драбівському району електричних мереж 11 липня 2019 року.

Голова правління ПАТ «Черкасиобленерго» Олег Самчук привітав енергетиків від усього колективу Товариства з визначною датою.

- Сьогодні ми зібралися з чудової нагоди – 55 років району електричних мереж. Я вітаю вас з цією визначною датою. У вас чудовий дружний колектив, хороший компетентний директор. Ви тримаєтесь разом та підтримуєте один одного – це дуже важливо у нашій відповідальній роботі. Тож, так тримати! Нині наше підприємство вдосконалюється та досягає нових звершень. Працівники забезпечені усім необхідним: спецодягом, матеріалами, паливом, ведуться ремонтні роботи та регулярно проводяться розчистки повітряних ліній електропередачі. Наше Товариство активно розвивається, на сьогодні ми займаємо вже 10 місце по заробітній платі серед енергетичних компаній України. Все це заслуга кожного з вас і спільними зусиллями нам обов'язково вдасться досягти нових висот, – привітав голова правління Олег Самчук.

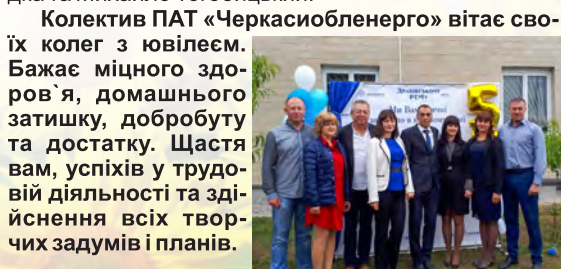


Приємним подарунком з нагоди дня народження відокремленого структурного підрозділу Товариства став кондиціонер для абонентського відділу для покращення умов праці та комфорту відвідувачів.

Ветеранів Драбівського району електричних мереж – Григорія Заводного, Анатолія Петренка та Станіслава Нечитайла, які сумлінно виконували свою працю протягом 40-ка років, нагородили Грамотами ПАТ «Черкасиобленерго».

Також Грамотою ПАТ «Черкасиобленерго» за багаторічну і сумлінну працю були нагороджені Володимир Лук'яненко, Анатолій Книжка, Василь Сінкевич, Віктор Заводний, Володимир Сакур, Сергій Дудка та Михайло Тогобицький.

Колектив ПАТ «Черкасиобленерго» вітає своїх колег з ювілеєм. Бажає міцного здоров'я, домашнього затишку, добробуту та достатку. Щастя вам, успіхів у трудовій діяльності та здійснення всіх творчих задумів і планів.



ГОЛОВНЕ ЗАВДАННЯ - НАДІЙНЕ ТА БЕЗПЕРЕБІЙНЕ ПОСТАЧАННЯ



- Одним з головних завдань Товариства залишається забезпечення повітряних ліній електромереж від поривів внаслідок падіння дерев або гілля. Усі фахові підрозділи та спеціалісти ПАТ «Черкасиобленерго» регулярно проводять роботи з розчистки ліній електропередачі. Розчищення трас повітряних ліній 0,4-150 кВ за І-й квартал 2019 року на 10% більше від запланованого. Загалом, розчищено близько 2611 км ліній електромереж. Також

продовжується робота з впровадження договірних взаємовідносин з надава-



Енергетики ПАТ «Черкасиобленерго» постійно ведуть масштабну роботу з розчищення трас ліній електропередачі від гілок дерев і зелених насаджень, як в населених пунктах, так і за їх межами. Таким чином, забезпечуючи надійне електропостачання споживачам.



чами телекомунікаційних послуг, що використовують для розміщення телекомунікаційних мереж опори повітряних ліній електропередачі ПАТ «Черкасиобленерго», - повідомив **директор технічний ПАТ «Черкасиобленерго» Володимир Заврін**.

ДЕНЬ ОПЕРАТИВНОГО ПРАЦІВНИКА

Так, з метою підвищення рівня професійної підготовки оперативного персоналу Товариства на базах Золотоніського та Христинівського районів електричних мереж відбулися виробничі наради. Учасниками їх стали директор технічний Володимир Заврін, заступник директора технічного Павло Солоха, директор з охорони праці та пожежної безпеки Анатолій Гончаренко, начальник служби охорони праці Сергій Бондаренко, начальник Центральної диспетчерської служби Василь Гребенюк, заступник начальника ЦДС з оперативної роботи Олександр Шарін, заступник начальника ЦДС по роботі з персоналом Дмитро Чорнобровець, головні інженери районів електричних мереж та начальники оперативно-диспетчерських служб Товариства.

На початку червня у ПАТ "Черкасиобленерго" було проведено "День оперативного працівника".



У ході проведення даних заходів було розглянуто ряд важливих питань, а саме:

- аналіз стану оперативної роботи за 2018 рік (виявлення проблем оперативно-диспетчерського управління та шля-

хи їх вирішення);

- аналіз аварійних відключень за минулий рік;

- аналіз травматизму по ПАТ "Черкасиобленерго" та дотримання оперативним персоналом вимог нормативних

актів з охорони праці.

Керівники у своїх доповідях відзначили позитивні моменти у роботі оперативного персоналу, звернули увагу на незначні зауваження, які мали місце у минулому році, та націлили персонал на підвищення рівня оперативно-виробничої дисципліни і дотримання вимог Правил безпечної експлуатації електроустановок.

Також начальником Центральної диспетчерської служби та його заступниками проведено навчання щодо оновленої програми аварійних відключень РМ-4.

На завершення, технічним керівництвом Товариства було підведено підсумки виробничих нарад і чітко визначено напрямки роботи оперативного персоналу ПАТ "Черкасиобленерго" надалі.

РЕЛЕЙНА СЛУЖБА - ЦЕ НАСИЧЕНЕ ТА ДИНАМІЧНЕ ЖИТТЯ



Основна функція служби - це забезпечення придатності пристроїв релейного захисту до експлуатації. Дані пристрої досить складні, тож і обслуговує їх спеціальний персонал.



На даний час в службі релейного захисту та автоматики ПАТ "Черкасиобленерго" працює 39 фахівців, з них – 26 інженерно-технічні працівники. А в службі релейного захисту та автоматики Уманських енергетичних мереж працює 13 фахівців, з них 6 інженерно-технічні працівники та 7 електромонтери.

Висока кваліфікація окремих спе-

Близько 22 000 одиниць захисного обладнання обслуговує служба релейного захисту та автоматики ПАТ "Черкасиобленерго".

ціалістів, дозволяє назвати їх інтелектуальною скарбницею Товариства. Від їх роботи залежить належне забезпечення експлуатації самих складних пристроїв релейного захисту та автоматики. А це, в свою чергу, захист усього високовольтного силового обладнання від пошкоджень струмами короткого замикання.

Подібні ситуації виникають при



"Релейна служба - це життя, насичене та динамічне. Наша робота дуже цікава і специфічна. Наш персонал володіє цими особливими знаннями та навиками, яких ніхто, крім нас, не знає. Звичайно, ми такі, як і всі, просто у нас "релейний склад розуму". Тобто постійна жага до пізнання. Людина, яка серйозно займається релейним захистом, весь час вчиться, вона просто не може зупинитися. Світ постійно розвивається і ми разом з ним, по іншому не можливо - нові пристрої, нова техніка - зупинитися не можна. З новою інформацією приходить усвідомлення принципів, які до того були незрозумілими. Все це розширює картину мислення, виникають нестандартні рішення та цікаві проекти. Дуже хочу, щоб молоде покоління перейняло існуючі знання і наше захоплення пізнанням нового."

Олег Патлань, начальник служби релейного захисту та автоматики ПАТ "Черкасиобленерго"



пошкодженнях ізоляції обладнання, і, якщо вчасно не відключити електроустановку від джерела живлення, то дане електрообладнання повністю згорить. А це призведе до великих фінансових витрат на відновлення знищеного обладнання та тимчасових проблем з стабільним електропостачанням споживачам. Релейний захист автоматично вимикає пошкоджене обладнання, чим забезпечує його зберігання та убезпечує від небажаних наслідків.



"Для мене релейна служба - це сорок років цікавої пригоди з одноподумцями, закоханими в свою справу. Молодь, яка працює в колективі і переймає досвід старшого покоління, вважає, що головне для релейщика - вміти вчитися, тому що вчитися доведеться все життя. Як у старій комедії: "Екзамен для мене завжди свято", а для нас - наша робота, бо РЗА ми займаємося кожного дня, навіть у вихідні - хоч не працюємо, то думаємо. Служба релейного захисту та автоматики Уманських енергетичних мереж - це дружний колектив досвідчених, веселих та винахідливих людей. А робота релейщика для нас - це покликання."

Віктор Тищенко, електромонтер служби релейного захисту та автоматики Уманських енергетичних мереж

КОЛ-ЦЕНТРУ ПАТ "ЧЕРКАСИОБЛЕНЕРГО" – 5 РОКІВ!

П'ять років – це важливий період становлення, який вимагає високої активності, винайдення способів вирішення нових завдань і впровадження сучасних технологій. Впродовж останніх років його працівники спільно зі службою інформаційних технологій активно працювали над покращенням обслуговування споживачів: впроваджували нове програмне забезпечення, увазі користувачів пропонувалися нові зручні сервіси, розширювався штат працівників, поліпшувалися умови їх роботи. Все це – для кращого забезпечення потреб наших споживачів.

"Обличчям" будь-якого підприємства чи організації є його працівники. А працівники кол-центру є його "ГОЛОСОМ".

Щиро вітаємо працівників кол-центру з 5-тиріччям та бажаємо натхнення, подальшого розвитку, терпіння, надійного обладнання та безаварійної роботи електричних мереж.

23 квітня виповнилося 5 років з першого дня роботи кол-центру ПАТ "Черкасиобленерго".



ВОНИ – НАША ГОРДІСТЬ

ЕНЕРГЕТИКА, СІМ'Я, ЧЕРКАСИ – ТРИ ЛЮБОВІ НАДІЇ ЩЕРБИНИ



Доля Надії Всеволодівни ще з дитинства склалася так, що на сьогодні в жінки є аж три маленькі батьківщини. Народилася вона в Росії, у нинішній Твері. У два роки батька направили працювати до Запоріжжя. Так Надія приїхала в Україну. Змалечку росла в тісному оточенні енергетиків, любила точні науки і легко вирішувала складні математичні задачі. Тож, коли постав вибір майбутньої професії, у юної дівчини і сумніву не було – життя буде пов'язане з енергетикою. І тоді доля знову занесла Надію Всеволодівну в Росію. Навчатися дівчина вирішила там, де і тато, – у Московському енергетичному інституті.

– Навчання давалося легко, а головне – цікаво, – ділиться спогадами Надія Всеволодівна. – Мені подобалося все: від складних схем на папері до практики в лабораторії паяння та зварювання. На перший погляд може здатися, що професія – далеко не жіноча, але мені настільки це цікаво, що я жодного дня у житті

ті не пошкодувала про свій вибір.

А от освоювати здобуту професію інженера-електрика Надії Всеволодівни випало в Черкасах. Доля знову розпорядилася так, що жінка мусила переїхати. Ще будучи студенткою, в Москві вона познайомилася зі своїм майбутнім чоловіком, якого після навчання направили в пожежний інститут до Черкас.

– Добре пам'ятаю, як ми приїхали в це місто, – розповідає Надія. – Після Москви це був маленький шок. Ми взагалі нікого не знали і жити вимушені були в готелі "Інтурист", бо зняти житло тоді було не так просто. Тому я просто ходила вулицями міста і придивлялася. Згадую, як побачила біля нинішньої мерії будинок, біля якого сиділи бабусі і годували курей. І це у центрі міста. Проте, коли прийшла весна, а потім літо, я побачила, наскільки це місто красиве, зелене, з річкою, лісом. Невелике, але дуже замішане. Відтоді я полюбила

45 років минуло 11 березня відтоді, як молодою і тендітною дівчиною Надія Щербина прийшла в енергетику. Свій професійний шлях вона почала з Черкаського РЕМ, де відразу стала інженером по режимах в диспетчерській службі. Посада відповідальна. Але Надію Всеволодівну це не тільки не злякало, а навпаки – захопило, бо з енергетикою була завжди на "ти" і мріяла саме про таку роботу.

Черкаси.

Таким же рідним для Надії Всеволодівни став і колектив Товариства. Адже 45 років жінка працює в його лавах і може сміливо назвати себе тою, хто стояв у витоків.

– Пам'ятаю, як тільки прийшла сюди працювати, приміщення, де сьогодні знаходиться центральна диспетчерська служба, взагалі ще не було. А там, де зараз головна адмінбудівля, стояв одноповерховий будинок з двома квартирами для водіїв, – згадує 70-ті роки Надія Всеволодівна. – Першим побудували триповерхове приміщення, де і була контора. А центральному всього 10 років. Отак у мене на очах Товариство росло і розвивалося. І я разом з ним. Спочатку робили розрахунки на дерев'яній рахівниці, потім на калькуляторі. Справжнім нону-хау була машинка, на якій одночасно можна було друкувати текст, робити арифметичні розрахунки і друкувати готові папери. Ну а коли почалася комп'ютеризація, темпи роботи стали дійсно вражаючими. За таких умов реалізовувати різні програми, як от, приміром, по оптимізації точок розриву електромереж з метою мінімізації

втрат електроенергії, чи програму розрахунку нормативів, стало легше і швидше.

Нині Надія Всеволодівна працює провідним інженером відділу балансу та нормування ТВЕ ПАТ "Черкасиобленерго". І дуже рада, що колись енергетика допомогла їй знайти коханого чоловіка, а той, у свою чергу, – місто і підприємство, які стали рідними.

Донька Надії Всеволодівни пішла стопами дідуся і мами лише частково. З енергетикою своє життя не пов'язала, але любов до точних наук, яка передалася по генах, допомогла їй стати професійним бухгалтером. Другої половинки Надії Щербини, на жаль, уже немає. Але жінка з трепетом і теплою згадує, як колись у дитинстві він мріяв мати яхту. А коли зустрів свою майбутню дружину, власними руками змайстрував катамаран. І на ньому вони вдвох, молоді та щасливі, мандрували по всій Арабатській стрілці.

– Доля подарувала мені багато чудових можливостей прожити цікаве і насичене життя. Як-то кажуть, є що розказати, – говорить Надія Щербина. – І багато чудових людей, з якими живу, товаришую і працюю.

ЧИМ СКЛАДНІШЕ ЗАВДАННЯ – ТИМ ЦІКАВІШЕ!

- Часу робити ГІС не було. Я постійно завантажував дані: сам, вручну. Їх була просто величезна кількість. Потім зробив так, щоб всі РЕМ мали можливість самостійно завантажувати дані – і стало трошки легше. Я написав ГІС на сучасній мові програмування, щоб працювати було зручно, тож, ми змогли в стислі терміни наповнити її великим об'ємом інформації, - згадує **Вадим**.

Геоінформаційна система (ГІС) – це сучасна технологія, що інтегрує в собі властивості систем управління базами даних, засоби комп'ютерної графіки і картографії. ГІС включає в себе географічну карту з нанесеними об'єктами електричних мереж, а також містить інформацію стосовно технічних характеристик ліній електропередачі та трансформаторних підстанцій, тобто поопорні схеми, кількість трансформаторів та їх потужність. Це інструмент, що забезпечує якісно новий рівень аналізу та управління даними системи передачі електроенергії.

- Раніше я навіть не мав уявлення, що ж це. Мені показали карту як приклад і сказали зробити так само. Але «так само» було не цікаво. Я повністю розклав той приклад – він був на старій платформі, тому працювати б з ним було важко і затратно по часу – просто застаріла мова. Тож я вивчив приклад і зробив зручніше, легше в користуванні. Думаю, у нас краще вийшло, - посміхається **Вадим**.

Впродовж року фахівці Товариства проводили роботу з координування та нанесення на геодезичну карту об'єктів електричних мереж 0,4-150 кВ ПАТ "Черкасиобленерго". Робота щодо вдосконалення ГІС, доповнення інформацією, коригування та виправлення триває і буде продовжуватися паралельно з розвитком підприємства. Сам розробник ГІС ПАТ «Черкасиобленер-



Менше трьох місяців знадобилося програмісту служби інформаційних технологій Товариства - Вадиму Коцуру, щоб розробити геоінформаційну систему (ГІС) ПАТ "Черкасиобленерго". Подібну програму, але з нижчими технічними характеристиками, Товариству пропонували приватні ІТ-компанії за більше ніж 1млн грн. Вадим же зробив все сам і в обмежені строки. Говорить, головне – це чітке завдання, і щоб ніхто не заважав, тоді і якість не страждає, і процесом насолоджуєшся.

го» Вадим Коцур зауважує, що це був цікавий досвід.

- Я однаково ніколи не роблю, завжди пробую, що краще, як цікавіше. Повністю вивчаю тему, для якої мені потрібно зробити продукт, ставлю себе на місце замовника, який, так би мовити, "в темі", який буде з нею безпосередньо працювати, роблю ніби для себе. Подобається дізнаватися нове, вирішувати складні завдання - це для мене як гра, виклик самому собі. Цікаво, що я зможу зробити, і якими шляхами я до цього прийду, - ділиться **Вадим**.

У ПАТ «Черкасиобленерго» Вадим Коцур прийшов трошки більше року тому на запрошення свого теперішнього керівника. До того, після закінчення столичного військового вишу за спеціалізацією «Інформаційні мере-

жі зв'язку», займався підприємницькою діяльністю. В Києві він зустрів свою другу половинку – столичну розумницю і красуню з двома вищими освітами, яка подарувала йому трьох синів. Та економічна криза в державі внесла свої корективи в життя багатодітної родини, тож, вони переїхали до Черкас. Після переїзду Вадим працював фрілансером - створював сайти, інтернет-магазини та програмний продукт на замовлення. На його думку, діти стали місточком до нової роботи в ПАТ «Черкасиобленерго».

- На роботу мене запросив Олексій Шевченко на дитячому дні народження. Десь тиждень зважував всі «за і проти». Не звик працювати на когось, завжди був сам собі керівник. Але дружина сказала: спробуй!

Я подумав: дійсно, чому б ні – і пішов. Мені подобається тут працювати, гарний колектив. Тепер я живу в ритмі звичайної людини, працюю, переважно, вдень, сплю вночі. Раніше такого не було. Тож і родина задоволена – можу більше часу приділити, - розповідає він.

За рік в Товаристві Вадим створив два великих проєкти. Перший - "Кабінет з приєднання споживача", другий – ГІС. Нині ж працює в співавторстві над новим і не менш складним – «Автоматична публікація на сайті ПАТ «Черкасиобленерго» інформації про аварійні відключення». Поміж цим, він робить проєкти, які навіть не рахує і не хизується ними. Нещодавно, одним з таких стала «Інформаційна інтерактивна дошка» для кол-центру Товариства з можливістю віддаленого доступу для перегляду. Але це просто – тож для нього не рахується.

- Я люблю нове і складне - те, що кидає виклик моїм здібностям, те, від чого мозок закипає. Мені шалено подобається, чим займаюся, тож постійно в цьому самовдосконалююся. Книжки з захопленням читаю, але лише про мови програмування, професійну літературу. Створювати – це нерівно круто, - поділився **Вадим**.

Окрім віртуальних проєктів, Вадим займається ще й конструюванням, але це хобі для душі. Так, з підручних запчастин, він змайстрував діючий 3D принтер. Вартість приладу з аналогічними можливостями – близько 50000 гривень.

- У мене багато ідей і є бажання діяти. Єдине, час – це те, чого мені завжди не вистачає. Постійно треба щось робити, аби не тільки працювати, а ще й розвиватися і не стояти на місці, - сказав він.

Вадим мріє створити штучний інтелект, який буде корисний людству, відкритий і безкоштовний для всіх.



ВІТРИЛА ВЕЛИКОЇ МРІЇ ШПОЛЯНСЬКОГО ЕНЕРГЕТИКА

В енергетику 46-річний Костянтин Бандурко зі Шполи прийшов тільки після 30-ти. Пропрацювавши до цього водієм у колгоспі, молодий чоловік вирішив залишити рідне село і податися до райцентру в пошуках кращої долі. Останню знайшов у місцевому РЕМ. Рішення так кардинально змінити професію - від водія до електромонтера - далось Костянтину на диво легко. Адже з електрикою чоловік з дитинства був на "ти". А ще, скільки себе пам'ятає, любив майструвати.

- У нашому роду по чоловічій лінії, починаючи з дідра, всі столярували, - розповідає Костянтин Бандурко. - Видно, любов до роботи з деревом у нас у генах. Тому, скільки себе пам'ятаю, спостерігав, як дід майстрував то двері з вікнами, то пасіки. Або дядько, який був професійним столяром, різні будинки з дерева вирізав. Словом, ще тоді, малим хлопцем, я так захопився столярською справою, що вирішив її опанувати самостійно.

Перші роботи Костянтина Бандурка, на жаль, не збереглися. Але чоловік добре пам'ятає, що саме так він почав наблизуватися до втілення своєї дитячої мрії - будувати справжні кораблі.

- Море, кораблі змалечку мене манили, - зізнається чоловік. - Але ж яке там море у глухому селі... Мабуть тому і почав майструвати саме кораблі. Але то було так - дитяче захоплення, на яке з віком залишалося все менше часу. Коли ж працював водієм у колгоспі, займатися столярством узагалі було ніколи.

І тільки коли Костянтин змінив професію і почав працювати в Шполянському РЕМ, його дитяча мрія втілювалася у справжнє хобі, яке прикрашає буденність. Ось уже майже 10 років чоловік майструє вітрильні кораблі.

рує вітрильні кораблі.

- Мені подобається працювати електромонтером, - каже Костянтин. - Це робота руками - для людей і з людьми. Доводилося за ці 15 років і майстром працювати, і диспетчером. Словом, кар'єру міг зробити. Але це не моє. Більше люблю працювати, ніж керувати. Та й, чесно кажучи, часу більше для хобі залишається. А воно - вже невід'ємна частина життя.

Ідеї майбутніх моделей, за словами майстра, самі з'являються у його голові. Проте, коли це трапляється, столяр-енергетик не знає спокою, аж поки не втілить їх у життя.

- На виготовлення однієї моделі йде приблизно від шести місяців до року, - розповідає майстер. - Починається все з ідеї. Якщо вже вирішу зробити саме ту чи іншу модель, місця собі не знаходитиму, поки не зроблю. Спочатку шукаю в інтернеті чи книжках необхідну інформацію: історичні дані, описи, деталювання, потім креслення та порядок виготовлення моделі. Намагаюся завжди виготовити якомога достовірнішу історичну копію того чи іншого корабля.

Підготовка до процесу теж займає чимало часу та старань. За словами майстра, він експериментував із усіма



породами дерев, але вибір зупинив на груші та горіхові. Сохне ж деревина перед тим, як стати деталлю, роками.

- Буває, на модель іде і по кілька тисяч деталей, - зізнається майстер. - А найменші з них - усього по пару міліметрів. І таких до двох-трьох сотень треба. Колеги дивуються, мовляв: як ти всиди ти можеш, це ж така нудна робота? А мені подобається. Я годинами, та що там годинами, узимку і ночами сидіти над ними можу. Мені не нудно, я отримую неймовірне задоволення від цього творчого процесу, та й нерви заспокоює найкраще.

Однак, виготовлення дерев'яних моделей - далеко не всі навички, які потрібні майстру, аби модель корабля максимально відповідала його історичній копії. За словами Костянтина, мусиш і токарем бути, і ливарником, і, навіть, кравчиною та швачкою.

- Токарний станок для металевих деталей у моїй майстерні є. Виливати з олова пушки теж навчився. Навіть вітрила професійні шити вмію. Тканину підходящу на всяких барахолках шукаю, фарбую її, якщо потрібно, пропитую, аж поки вона не стане такої фактури та кольору, як мені потрібно. Ну а далі в хід іде стара бабусина швейна машинка. На ній і шию вітрила. Тому це тільки на перший погляд здається, що для виготовлення корабля-копії достатньо лише столярських навичок, насправді ж опанувати довелося не одну професію.

Скільки моделей було виготовлено у такий кропіткий

спосіб, Костянтин і не пам'ятає. Каже, більше 20-ти. Найбільша з них, розмірами 1,10 м/0,9 м поїхала до колекціонера в Городище. Решта - роз'їхалися не тільки по всій Україні, а й за кордон. Як заробіток Костянтин Бандурко своє хобі ніколи не сприймав. Але, зізнається, що час від часу йому пропонують чималі гроші за ту чи іншу модель. Особливо, якщо вони рідкісні і плаваючі.

- Пам'ятаю, одну з таких шукав чоловік із Дніпра для свого сина, - згадує майстер. - Я сказав, що маю саме такий корабель. Коли він приїхав його забирати, то подібних слів вдячності я, мабуть, ще в житті не чув. Оце - для мене найголовніше. Дарувати радість людям, захоплення, частину своєї душі.

Цієї весни Костянтин Бандурко вперше презентує свої витвори на чемпіонат України в Кам'янець-Подільському. Майстер каже, що найбільше йому хочеться поспілкуватися з колегами по духу. Адже синів у Костянтина немає, самі лише доньки, а так хочеться передати майстерність у спадок. Але традиція - є традиція. У родині Бандурків столярують лише чоловіки. Тому майстер-енергетик із нетерпінням чекає внуків.

ПАТ "Черкасиобленерго" пишається тим, що в лавах енергетиків працюють люди, які знаходять час, можливість і бажання не тільки віддано працювати для людей, а й віддавати їм частину своєї душі у витоках, гідних називатися витворами мистецтва. Такі люди праці гідні шани, захоплення та наслідування.



ЖИТИ НЕ ЛИШЕ ДЛЯ СЕБЕ, А ЩОБ ДОПОМАГАТИ ЛЮДЯМ

Це життєве кредо спонукало Володимира Лук'яненка із Драбів не лише обрати в юності професію електрика, а й зробити енергетику невід'ємною частиною свого життя.

26 січня – рівно 19 років, як Володимир Васильович опікується забезпеченням електроенергією всього Драбівського району, пройшовши за ці роки шлях від електрика до головного інженера Драбівського РЕМ.

Обрати фах електрика розпорядилася сама доля. Ще змалку Володимир Васильович захоплювала різноманітна техніка. Розібрати і розібратися, відремонтувати і відновити, скласти заново і дати нове життя побутовим пристроям, радіоприймачам, магнітофонам, а згодом і більш серйозній техніці, як-то трактори та комбайни, – справа, яка з хобі переросла у професію життя.

– Взагалі-то, я планував вивчитися на механіка, – зізнається Володимир Васильович. – Але доля розпорядилася інакше. І скласти успішно іспити вдалося до Черкаського політехнічного технікуму за спеціальністю електрифікація, автоматизація сільського господарства. Тому можна сказати, що мені пощастило. Адже цей фах дав мені можливість і в техніці розбиратися, і в більш глобальних механізмах і процесах.

До Драбівського РЕМ Володимир Васильович потрапив не відразу. Спершу все-таки випробував свої сили в одному з провідних колгоспів району. А там, особливо у жнива, доводилося бути і слюсарем, і трактористом, і комбайнером, і електриком. Тож «набивши руку», впевнено зайняв посаду спочатку електромонтера Драбівської дільниці, потім – електрослюсаря БЦРТП та електромонтера ОББ.

– За ці роки я вивчив розташування всього електрообладнання РЕМ, кожну лінію, схеми підключень, перемикачів, кількість споживачів і кожну най-



меншу вуличку Драбівського району, – згадує свій досвід Володимир Лук'яненко. – А головне – досконало вивчив усі правила експлуатації та інструкції з електробезпеки. Що це мені дало? Насамперед – загартовувало. Адже коли трапляється якась серйозна поломка чи надзвичайна ситуація, найважливіше – бути холоднокрівним, зберігати спокій і ясний розум, щоб зважено прийняти єдино вірне рішення.

Не помітити успіхів молодого фахівця керівництво не могло. Тому вже після чотирьох років активної роботи Володимира Васильовича призначають на одну з найвідповідальніших посад – диспетчер ОДС.

– У наш час від електрики залежить майже все, – говорить пан Володимир. – Особливо у невеликих населених пунктах. Немає 2-3 години світла, і все – виникає враження, що життя зупинилося. Одні без води залишилися, інші без опалення. Вишки мобільного зв'язку теж припиняють свою роботу. На заправках вимикаються термінали. Немає світла – немає пального. Словом, реагувати на такі поломки потрібно миттєво.

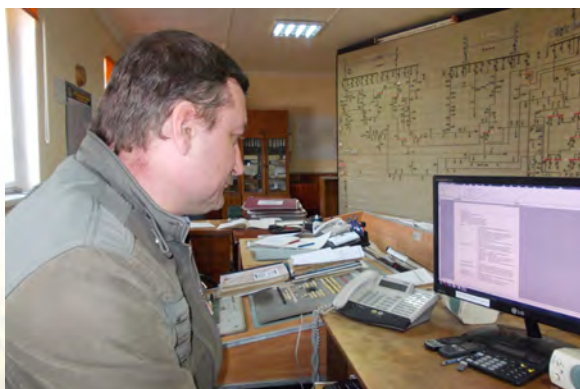
Аварійні перемикання, відновлення спричинених наслідками стихії пошкоджень ліній, безпека працівників бригад – це найголовніші, та далеко не всі функції диспетчера ОДС. Та попри те, що посада ця – одна з найвідповідальніших і вимагає неабияких знань, досвіду та фаху, для Володимира Васильовича вона стала улюбленою. Він і досі згадує ті часи як одні з найкращих за свою кар'єру. Хоча пройти в ті роки довелося чимало випробувань – і на професіоналізм, і на принципиовість.

– Найскладнішими були періоди, коли через негоду падали цілі опо-

ри, – згадує пан Володимир. – Улітку 17-го буря повиривала з корінням багато дерев. Без світла залишилися чи не піврайону. П'ять діб працювали майже цілодобово, спали теж годин по п'ять. Дерева потрібно було порозпилювати, повідтягувати, розчистити лінії, а вже потім відновити 24 опори. Ще більшим викликом стала і минулорічна зима. Тоді негода не оминула і наш район, але кілька діб посиленої роботи – і люди знову зі світлом. Та й період, коли Товариство загнали у скруту, і воно стояло на межі знищення, був важким і для мене, і для всього колективу. Однак про те, щоб іти з роботи, і мови йти не могло. Ми розуміли, що буде важко вистояти, і навіть спрогнозувати не могли, скільки доведеться боротися. Але в одному я був чітко переконаний: ні РЕМ, ні роботу я в такий період не залишу. Це – питання совісті і відповідальності. Жити потрібно не тільки для себе, а допомагати людям. Вдячний дружині за те, що у важкі часи зрозуміла, підтримала і підставила своє плече. І, зрештою, ми вистояли.

Такі випробування Володимира Васильовича лише загартовували та вкотре довели, що енергетика – це його. А восени цього року диспетчера ОДС підвищили до головного інженера Драбівського РЕМ.

– Колись я і не сподівався, що зроблю таку кар'єру, – жартує зізнається пан Володимир. – Зараз розумію, що просто присвятив улюбленій справі своє життя, працював з ентузіазмом, ріс, учився, не боявся і не зупинявся перед труднощами. Нині багато молоді, та й старше покоління, виїжджає за кордон у пошуках кращих заробітків. Шкода, звісно. Адже люди праці потрібні в кожній країні і за будь-яких часів. Вірю, що і в нашій державі їхній труд буде гідно оцінено, кожен зможе достойно жити і працювати у рідній країні – для добробуту наших людей.



КАЗКОВЕ СВЯТО ДЛЯ МАЛЕЧІ

Традицію влаштовувати для дітей своїх працівників подібні святкування Товариство підтримує не перший рік. А цього разу зробити захід особливим допомогли актори Черкаського академічного театру ляльок, які не тільки порадували театралізованою виставою, а й залучили дітлахів до конкурсів, ігор і змагань. Переможцям дісталися призи, а глядачам – позитивні емоції.



Понад три сотні найменших членів родин працівників ПАТ "Черкасиобленерго" отримали напередодні Різдва справжнє новорічне свято: з ялинкою, Дідом Морозом, Снігуронькою та солодкими подарунками.

КОНКУРС ДИТЯЧОГО МАЛЮНКУ

ПЕРЕМОЖЦЯМИ КОНКУРСУ СТАЛИ: I місце

- Головенко Софія, 10 років, малюнок «Гірська ГЕС» - донька електромонтера кабельних ліній Смілянського міського РЕМ Головенка Володимира Васильовича.

II місце

- Нижник Артем, 11 років, малюнок «Енергетик – найкраща професія» - син інспектора з кадрів Драбівського РЕМ Нижник Надії Вікторівни.

- Овчарук Софія, 10 років, малюнок «Гірська ГЕС» - донька диспетчера району розподільних мереж Овчарука Романа Анатолійовича.

III місце

- Гурин Софія, 13 років, малюнок «Альтернативні



34 юних учасника надіслали більше пів сотні тематичних малюнків для участі у конкурсі Товариства, який було проведено у червні 2019 року.

джерела енергії» - донька диспетчера Чорнобаївського РЕМ Гурина В'ячеслава Миколайовича.

- Єфімов Максим, 14 років, малюнок «Чиста енергія – здорове життя» - син майстра Катеринопільського

РЕМ Єфімова Віталія Олексійовича.

Усім переможцям вручили грамоти ПАТ «Черкасиобленерго», пам'ятні сувеніри, ласощі та цінні призи! Усім дітям, які взяли участь у конкурсі, вручені Дипломи

учасника, підписані головою правління та головою профспілкового комітету, сувеніри та ласощі.

Крім того, переможцям провели екскурсію підприємством. Дітлахів запросили відвідати Музей електричних лічильників та розповіли про сторічну історію електрифікації Черкаського краю.

Також діти завітали до серця Товариства – Центральної диспетчерської служби ПАТ «Черкасиобленерго». Їм розповіли про відповідальну та важливу роботу диспетчерів та пояснили, як електричний струм з'являється в їх домішках.

**Бажаємо усім дітям
успіхів та творчого
натхнення у
майбутньому житті!**



ДИТЯЧА СТОРІНКА



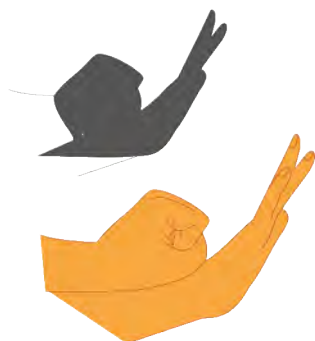
Тінь пташки



Тінь краба



Тінь крокодила



Тінь равлика

ТЕАТР ТІНЕЙ



Тінь зайчика



Тінь бика

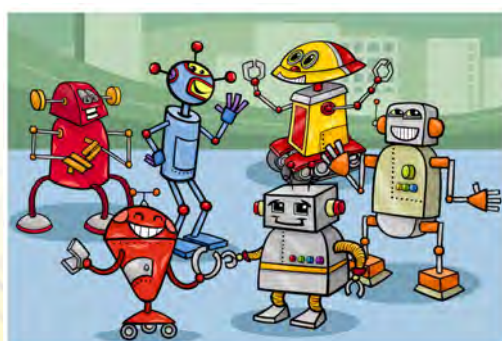
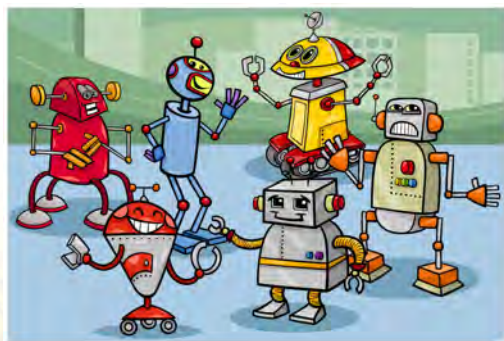


Тінь лося



Тінь собаки

ЗНАЙДИ 10 ВІДМІННОСТЕЙ



СВЯТКУВАННЯ МІЖНАРОДНОГО ДНЯ ЗАХИСТУ ДІТЕЙ

Напередодні Міжнародного дня захисту дітей учнів підшефної Шполянської загальноосвітньої санаторної школи I-III ступенів зі святом останнього дзвоника привітали представники ПАТ «Черкасиобленерго» та порадували дітей гостинцями.

Голова правління Олег Самчук та голова профкому Товариства Олександр Чорний побажали дітлахам міцного здоров'я, веселих канікул і приємних мрій, від усього колективу ПАТ «Черкасиобленерго» привітали з чудовим святом, подарували цінний і корисний подарунок та почастували смаколиками.

Вихованці закладу радували гостей святковим концертом: декламували вірші, співали пісень та демонстрували танцювальні номери.



Також до Дня захисту дітей керівництво та профком Товариства вирішили зробити свято для дітлахів працівників ПАТ «Черкасиобленерго» і провести конкурс «Дитячого малюнку на паркані».

Захід відбувся на базі відпочинку "Енергетик", що розташована у мальовничому місці біля Дніпра.



На малюків чекали веселі ігри, розваги та чагування. Усі учасники конкурсу отримали приємні подарунки.



- Я радий, що ми маємо можливість організовувати для наших дітей здорове та активне дозвілля, особливо під час літніх канікул, коли у дітей є багато вільного часу. Тут малеча має змогу кататися на велоси-

педах та грати у м'яча на свіжому повітрі біля річки. Минулого року ми також проводили цей захід, і він сподобався як батькам, так і дітям. Сподіваюся, що це також стане однією з гарних традицій у нашому Товаристві. Адже діти – наше майбутнє, а здорові діти – це здорове майбутнє нації, - сказав голова правління Товариства Олег Самчук.

