



«МИ ПРОЙШЛИ СКЛАДНИЙ ШЛЯХ, АЛЕ БОРОТЬБА ЩЕ ТРИВАЄ»

Шановні колеги!

У минулому році було багато проблем, головна із них та, що підприємство опинилося на межі зупинки. Але дякуючи всім працівникам Товариства, які повірили, що можна вибратися з цієї скрутної ситуації, нам вдалося стабілізувати роботу нашого підприємства. На сьогодні, заборгованість із заробітної плати погашена, у квітні виплачено аванс 50 відсотків від посадових окладів, а 4 травня буде виплачено основну частину зарплати із премією. Вперше за три роки ведеться розчистка повітряних ліній електрошляхів. Робітники забезпечені усім необхідним, проводимо ремонти приміщень та автотранспорту, оновлюємо матеріально-технічну базу.

Моє головне правило таке: «Спочатку дай людині все необхідне: зарплату, спецодяг, інструмент, і вже тоді запитуй про роботу». Так, вважаю, є справедливо.

Та напевне головне наше досягнення те, що ми змусили ПАТ «Азот» платити стовідсотково за відпущену електричну енергію нам на поточний рахунок. А ми, відповідно, вико-



нуємо зобов'язання перед ДП «Енергоринок».

Тож, за останній рік ми пройшли складний шлях, вивели підприємство із кризи, але наша боротьба ще не завершена.

Наступний етап – підписання мирових угод із ПАТ «Азот» на загальну суму 1 мільярд 700 мільйонів гривень, які ми намагаємось підписати терміном на сім з половиною років.

Майже рік ми докладали зу-

силь, щоб вирішити це питання та знайти прийнятний компроміс для всіх сторін, спільно, на рівні керівництва ПАТ «Черкасиобленерго», Черкаської обласної державної адміністрації, підприємства ПАТ «АЗОТ» та народних депутатів від Черкащини. Нині дане питання знаходиться на розгляді Апеляційного суду міста Києва.

В час боротьби поруч з нами були Юрій Ткаченко голова Черкаської обласної ад-

міністрації та його заступники Сергій Овчаренко і Костянтин Омаргалієв, депутати Черкаської обласної і міської ради і депутат Верховної ради Олег Петренко та інші народні обранці. І ми продовжуємо відчувати їх підтримку та хвилювання за долю нашого підприємства. Так, депутати Черкаської обласної ради, минулого тижня звернулися до вищих державних органів з проханням посприяти у затвердженні мирових угод.

Підписання мирових угод – на сьогодні, це головне наше завдання. Лише після цього ми зможемо провести розрахунки та визначити точні суми та строки по реструктуризації боргу Товариства перед ДП «Енергоринок», боргу який виник у 2015-2016 роках. Мирові угоди мають бути підписаними. Тому що, окрім повернення наших боргів в ДП «Енергоринок» ми маємо розвивати підприємство, стабільно працювати, виплачувати заробітну плату, проводити ремонти, виконувати інвестиційну програму та покращувати якість послуг в цілому.

**Дякую
за підтримку і довіру!**

Починаючи з квітня минулого по березень поточного року в Товаристві двічі підвищено місячні тарифні ставки та посадові оклади працівників.

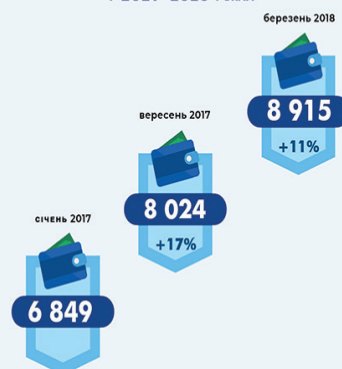
1 вересня 2017 року посадові оклади і тарифні ставки працівників було підвищено на 10 і 15% відповідно. А із 1 березня 2018 року тарифні ставки і посадові оклади працівників Товариства зросли ще на 15%.

Підвищення тарифних ставок і посадових окладів, зумовило зростання рівня середньої заробітної плати працівників Товариства.

Так, за 9 місяців 2017 року зростання середньомісячної заробітної плати склало 17% і у вересні вона становила вже 8024 грн. А в березні 2018 року заробітна плата в порівнянні із 2017 роком зросла ще на 15% і становить 8915 грн.

Загальне підвищення середньомісячної заробітної плати працівників Товариства за 2017-18 роки на сьогодні становить 30%.

Середня заробітна плата ПАТ «Черкасиобленерго»
в 2017-2018 роках



ПАТ «Черкасиобленерго»
в РЕЙТИНГУ ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ
24 РЕГІОНАЛЬНИХ ЕЛЕКТРОПОСТАЧАЛЬНИХ
КОМПАНІЙ УКРАЇНИ



ОЛЕГ САМЧУК: «ЛИШЕ ПІСЛЯ ТОГО, ЯК МИ ЗМІНИМО СЕБЕ, ТО ЗМІНИМО І НАШУ КРАЇНУ, І НАШЕ ЖИТТЯ В ЦІЛОМУ»

Виповнилося рівно рік з того часу, як ПАТ «Черкасиобленерго» отримало нове керівництво. Протягом цього часу на підприємстві відбулися кардинальні зміни. За досить невеликий період для підприємства такого рівня товариство змогло вийти з кризи, повністю розрахуватися з боргами за зарплату і перейти на рівень обслуговування, гідний сучасних споживачів. Про ці та інші досягнення, а також про перешкоди, які довелося подолати на шляху до успіху, розповідає голова правління ПАТ «Черкасиобленерго» Олег Самчук.

– Олегу Григоровичу, як би ви могли схарактеризувати події минулого року. Якими вони були в житті підприємства?

– Якщо коротко, то дуже імпульсивними й інтенсивними. Починаючи із січня 2017 року з причин зростаючої заборгованості ПАТ «Азот» за спожиту електричну енергію, встановлення нульового алгоритму повернення коштів та щодобових відрахувань до ДП «Енергоринок» працівники товариства перестали отримувати заробітну плату. Борг із заробітної плати стрімко зростає, і на 1 червня 2017 року становив 88 млн грн. Нескінченні судові позови, блокування фінансово-господарської діяльності підприємства змусили майже 4-тисячний колектив товариства вдатися до крайніх методів і оголосити про початок страйкових дій. Тож, першочерговими завданнями, які стали перед керівництвом підприємства, були виведення ПАТ «Черкасиобленерго» із кризи, погашення заборгованості із заробітної плати та збереження кваліфікованого персоналу. Внаслідок згуртованих дій трудового колективу право товариства на життя, працівників на працю і своєчасне отримання заробітної плати було відстояне.

– Тобто, на сьогоднішній день зарплату людям виплачено?

– Так, заборгованість погашено повністю. Вже в травні плануємо перейти на виплату авансових платежів, а також повернути виплати до 5 числа, як передбачає наш колективний договір відповідних виплат по заробітній платі. Також до кінця квітня ми забезпечимо пра-

цівників засобами захисту та спецодягом. Спецвзуття райони електромереж вже отримують.

– До речі, про зарплати. Чи змінилися вони порівняно з попереднім роком і наскільки?

– Серед 24 регіональних електропостачальних компаній



України у 2016 році ПАТ «Черкасиобленерго» займали 22 місце в рейтингу заробітних плат. На 2017 рік рейтинг нашого товариства зріс на 6 пунктів, і на сьогодні ПАТ «Черкасиобленерго» займає 16 місце із 24. Місячна тарифна ставка працівника, який виконує некваліфіковану роботу, 1 вересня 2017 року становила 2 745 грн, а працівника І розряду 3 440 грн. На сьогодні місячна тарифна ставка працівника, який виконує некваліфіковану роботу становить 3 200 грн, а працівника І розряду – 4 000. Загальне підвищення середньомісячної заробітної плати працівників товариства за 2017–2018 роки на сьогодні

становить близько 28%.

– На період вашої роботи припало дві чи не найбільших екологічних катастрофи, які зазнавала Черкащина за останні роки. Чи позначилися вони на роботі підприємства?

– Найбезпосереднішим чином! У липні 2017 року територією області пройшов смерч, в результаті чого було знеструмлена велика кількість нашого обладнання, а в Золотоніському і Чорнобаївському районах його було практично повністю знищено. Лише завдяки тому, що колектив був збережений, і в кінці липня люди почали отримувати заробітну плату, і

гом 2017 року заборгованість перед ними сягала близько 1 млн грн. Станом на 30 березня ми повністю розрахувалися з цими споживачами і в подальшому будемо виконувати свої договірні зобов'язання. Величезні зміни відбулися також у плані інформаційної політики підприємства. За рік роботи змінено наш корпоративний сайт. Його доповнено сучасним інформаційним інтерфейсом, новітніми електронними системами сервісної роботи з клієнтами, кабінетами побутового та юридичного споживача та приєднання абонента. Запроваджено форму швидкої передачі показів лічильників як через сайт, так і через мобільний додаток «Вайбер». Також в разі збільшилася кількість звернень до компанії в колл-центр.

– Кажуть, що криза – це лише можливість знайти нові ідеї для досягнення успіху. Які ідеї допомогли вийти з кризи «Черкасиобленерго»?

– У першу чергу це чітке розуміння, що таке підприємство не може бути збитковим. Також усвідомлення того, що в будь-якій ситуації для підприємства найважливіше зберегти колектив професійних працівників. Безцінною була також і підтримка районних і обласної державних адміністрацій. Завдяки їхнім діям ми зрозуміли, що на Черкащині влада дійсно виконує своє основне призначення – працювати для людей. Найголовнішим же досягненням в плані нових ідей стало чітке розуміння, що лише після того, як ми змінимо себе, змінимо наше підприємство, то в якійсь частині змінимо і нашу країну, і наше життя в цілому. Бо нарікати і говорити, що все погано, легше всього. Потрібно ж самим вносити зміни у своє життя, підприємство, країну, і тоді матимемо результат. Ми це довели протягом минулого року і будемо доводити й надалі.

З головним енергетиком області спілкувався Владислав Бедринцев

з'явилися гроші на ліквідацію аварії, ми змогли справитися з цією бідою. Затрати тоді становили близько 3 млн грн. Така ж ситуація в нас повторилася вже у січні 2018 року, але завдяки спільним зусиллям та великій допомозі місцевих районних адміністрацій колектив справився із цією бідою.

– Чи вплинуло відновлення роботи підприємства на звичайних споживачів. На кого у першу чергу?

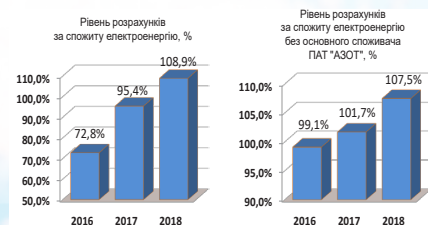
– У підприємства була велика заборгованість перед власниками джерел електричної енергії. 98 споживачів мають сонячні електростанції у приватних домогосподарствах. Протя-



Ігор ДМИТРИВ, директор комерційний ПАТ «Черкасиобленерго»:

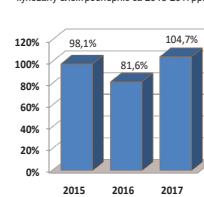
В 2017 році досягнуто суттєвого покращення розрахунків за спожити електроенергію. Працюючи тільки з II половини 2017 року рівень розрахунків змогли до-

вести із 72,8% за 2016 рік до 95,4% в 2017 році. Завдяки методичній роботі із найкрупнішим споживачем ПАТ «АЗОТ» та іншими споживачами, в першу чергу комунальної сфери та тих, що фінансуються з бюджетів всіх рівнів. А вже за декілька місяців 2018 року рівень розрахунків склав більше 100%,

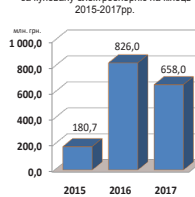


В 2017 році досягнуто суттєвого покращення розрахунків за спожити електроенергію. Працюючи тільки з II половини 2017 року рівень розрахунків змогли довести із 72,8% за 2016 рік до 95,4% в 2017 році. А вже за декілька місяців 2018 року рівень розрахунків склав більше 100%, завдяки стягненню простроченої дебіторської заборгованості та вжиття посиленого контролю за виконанням споживачами умов діючих договорів в частині оплати. Навіть, якщо не враховувати розрахунки найбільшого споживача ПАТ «АЗОТ» було досягнуто рівня розрахунків по товариству більше 100%.

Рівень розрахунків з ДП «Енергоринок» за куповану електроенергію за 2015-2017рр.



Заборгованість перед ДП «Енергоринок» за куповану електроенергію на кінець 2015-2017рр.



Протягом 2015-2017 рр. ПАТ «Черкасиобленерго» здійснювало фінансову діяльність за розрахунковими нормативами розподілу надходжень за електроенергію між поточним рахунком Товариства та ДП «Енергоринок». В березні 2018 р. Товариству було встановлено 100%-я алгоритми розподілу надходжень на поточний рахунок.

завдяки стягненню простроченої дебіторської заборгованості та вжиття посиленого контролю за виконанням споживачами умов діючих договорів в частині оплати. На даний час зберігається стабільна тенденція зниження розміру заборгованості за спожити електроенергію.

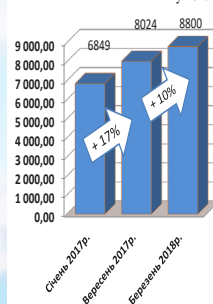


Ірина БАДИКА, заступник начальника дирекції з управління персоналом:

2017 рік став для нашого підприємства роком надзвичайних подій і переломних моментів. Проте, професійні дії менеджменту підприємства,

досягнення домовленостей з керівництвом ПАТ «Азот» та підтримка працівників, дали змогу в лютому 2018 року отримати 100% алгоритм повернення коштів на рахунок ПАТ «Черкасиобленерго», повністю виплатити заборгованість із заробітної плати і в черговий раз з 01.03.2018р. підвищити заробітну плату енергетикам, в результаті чого місячні тарифні ставки та посадові оклади працівників зросли в середньому на 15%. Отже, на сьогоднішній місячна тарифна ставка працівника, який виконує некваліфіковану роботу становить 3200 грн., а працівника 1 розряду – 4000 грн. На сьогодні, розмір мінімальних гарантій з оплати праці в Товаристві на 19,4% вище, ніж того вимагають умови Галузевої Угоди. Слід зазначити, що рівень середньої заробітної плати за лютий 2018 року в Товаристві на 2,4% вищий за рівень заробітної плати в Україні та на 21,7% вищий за рівень заробітної плати по Черкаській області за аналогічний період.

Середня заробітна плата ПАТ «Черкасиобленерго» у 2017 - 2018 роках



Підвищення тарифних ставок і посадових окладів, зумовило зростання рівня середньої заробітної плати працівників Товариства. Так, за 8 місяців 2017 року зростання середньомісячної заробітної плати склало 17% (8024 грн.), а в березні 2018 року заробітна плата прогнозовано зростає на 10% і становитиме близько 8800 грн. Загальне підвищення середньомісячної заробітної плати працівників Товариства за 2017-18 роки на сьогодні становить 28%.

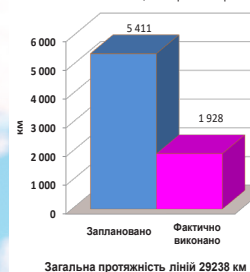
бітної плати в Україні та на 21,7% вищий за рівень заробітної плати по Черкаській області за аналогічний період.



Володимир ЗАВРІН, директор технічний ПАТ «Черкасиобленерго»

На 2017 рік загальний обсяг витрат на виконання Програми ремонтів ПАТ «Черкасиобленерго» складав 30 млн. 738 тис. грн (без ПДВ). За січень-грудень 2017 року виконано експлуатаційних робіт на загаль-

Розчищення трас повітряних ліній в 2017 році.

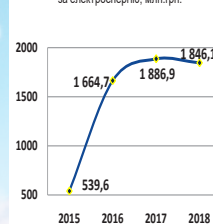


Одним із найважливіших елементів ремонтів, який впливає на надійну та стабільну роботу мереж, є розчистка трас. За 2017 рік розчищено 1928 км трас повітряних ліній 0,4-150 кВ. Слід відмітити, що на 2018 рік заплановано розчистити 5398 км трас повітряних ліній 0,4-150 кВ. Є взаємопорозуміння між Товариством та Черкаською ОДА стосовно спільного виконання робіт з розчистки трас із залученням сил лісових господарств, обласних та районних автодорів, селищних та районних Рад.

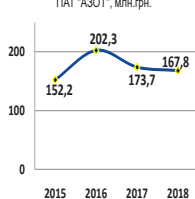
ну суму 4 млн. 754 тис.грн. (без ПДВ), що становить 15,5% від завдання. Одним із найважливіших елементів ремонтів, який впливає на надійну та стабільну роботу мереж, є розчистка трас. За 2017 рік розчищено 1928 км трас повітряних ліній 0,4-150 кВ. Слід відмітити, що на 2018 рік заплановано розчистити 5398 км трас повітряних

ліній 0,4-150 кВ. Є взаємопорозуміння між Товариством та Черкаською ОДА стосовно спільного виконання робіт з розчистки трас із залученням сил лісових господарств, обласних та районних автодорів, селищних та районних Рад.

Розмір заборгованості за електроенергію, млн.грн.



Розмір заборгованості за електроенергію без основного споживача ПАТ «АЗОТ», млн.грн.



Як видно зі свідоцтва розмір заборгованості за спожити електроенергію по ПАТ «Черкасиобленерго» стрімко зростає до 2017 року.

З 2017 року завдяки методичній роботі із найкрупнішим споживачем ПАТ «АЗОТ» та іншими споживачами, в першу чергу комунальної сфери та тих, що фінансуються з бюджетів всіх рівнів, зростання заборгованості вдалося зупинити та дещо знизити до початку 2018 року. На даний час зберігається стабільна тенденція зниження розміру заборгованості за спожити електроенергію.



Олексій ШЕВЧЕНКО,

директор з інформаційних технологій та зв'язку ПАТ «Черкасиобленерго»

За рік роботи, змінено корпоративний сайт Товариства, який доповнено сучасним інформаційним інтерфейсом та новітніми електронними системами і сервісами роботи з клієнтами — кабінетами побутового та юридичного споживача, а також приєднання абонента. Запроваджено форму швидкої передачі показів електролічильників як через сайт, так і через мобільний додаток Viber. Створено корпоративну сторінку в соціальній інформаційній мережі facebook.

сот, де висвітлюються найостанніші новини діяльності ПАТ «Черкасиобленерго» та обговорюються питання із сервісного обслуговування споживачів. В умовах стрімкого збільшення протягом 2017–2018 років звернень споживачів підприємства, які пов'язані з передачею показів електролічильників, консультацій або аварій з електропостачання тощо, в рази збільшено ємність багатоканального зв'язку кол-центру ПАТ «Черкасиобленерго», що в свою чергу забезпечило безвідмовну цілодобову роботу з обробки інформації абонентів Товариства в режимі 24/7.

24 КВІТНЯ ВІДБУЛИСЯ ЗАГАЛЬНІ ЗБОРИ АКЦІОНЕРІВ ПАТ «ЧЕРКАСИОБЛЕНЕРГО»

Акціонерами Товариства були затверджені річні звіти підприємства за 2016 та 2017 роки. Аналіз проведеної роботи озвучили голова наглядової ради Василь Богатир та голова правління ПАТ «Черкасиобленерго» Олег Самчук.

— Ми відстояли підприємство, зберегли колектив, погасили заборгованість по заробітній платі, підняли посадові оклади протягом минулого року та першого кварталу цього року. І основне те, що ПАТ «Азот» тепер дисципліновано сплачує стовідсотково за відпущену електричну енергію на поточні рахунки Товариства. Ми стабільно сплачуємо до ДП «Енергоринок» за закуповану електроенергію та зменшили борг Товариства на 157 мільйонів гривень перед ДП «Енергоринок», — повідомив Олег Самчук.

Голова наглядової ради зазначив, що він задоволений результатами загальних зборів, позитивними змінами в діяльності Товариства та роботою голови правління ПАТ «Черкасиобленерго».

— Перед працівниками Товариства існував 6-тимісячний борг по зарплаті. Але після того, як підприємство очолив Олег Самчук, спільними зусиллями керівництва і колективу змогли повністю його погасити. Енергоринок щомісяця за закуплену електроенергію виплачується більше ніж сто відсотків.



Навіть не зважаючи на те, що найбільший боржник «Азот» не виплачує свою заборгованість, підприємство знаходило резерви аби щомісяця виплачувати державі по 15 мільйонів гривень. Тому вважаю, що Правління працює добре, Голова правління на моє переконання патріот

підприємства і він рухається у правильному напрямку, — прокоментував Василь Богатир.

За словами голови загальних зборів акціонерів ПАТ «Черкасиобленерго» Олени Уманської, за нового керівництва відбулись кардинальні зміни на краще.

— За попереднього керівництва збори акціонерів Товариства не відбувались у продовж двох-трьох років. Сьогодні ж все пройшло добре, вирішено майже всі питання, — зазначила Олена Уманська.

Позитивно оцінив існуючий стан справ ПАТ «Черкасиобленерго» і директор Департаменту управління державними підприємствами та корпоративними правами держави Фонду державного майна України Олександр Візир.

— Тут я вперше, зазвичай збори акціонерів ПАТ «Черка-

сиобленерго» відбувались у іншій локації. На цю територію представників Фонду і інших акціонерів попереднє керівництво ПАТ «Черкасиобленерго» не пускало. Об'єктивно кажучи, попереднє керівництво нарастило заборгованість на суму приблизно 890 мільйонів перед ДП «Енергоринок». Враховуючи те, що попереднє керівництво активно не хотіло йти з підприємства, збори не відбувались, зривались. Фонд державного майна є учасником близько двадцяти судових процесів, стосовно зміни керівництва, і деякі із них ще йдуть, тож насправді про порівняння керівництва теперішнього із попереднім не може бути і мови. Насправді немає параметрів, по яким їх можна порівнювати. Ми були абсолютно не задоволені попереднім керівництвом. Роботу ж нового керівництва оцінюю, радше позитивно, тому що відбулось багато структурних змін. В загальному критичної ситуації вже не має і на сьогодні вже стоїть питання про те як розвивати це Товариство на благо самого підприємства та його акціонерів, — зазначив Олександр Візир.

На завершення, голова правління ПАТ «Черкасиобленерго» Олег Самчук подякував Фонду державного майна України та голові наглядової ради за довіру очолити Товариство, в такий складний момент та дати можливість вивести підприємство із кризи.

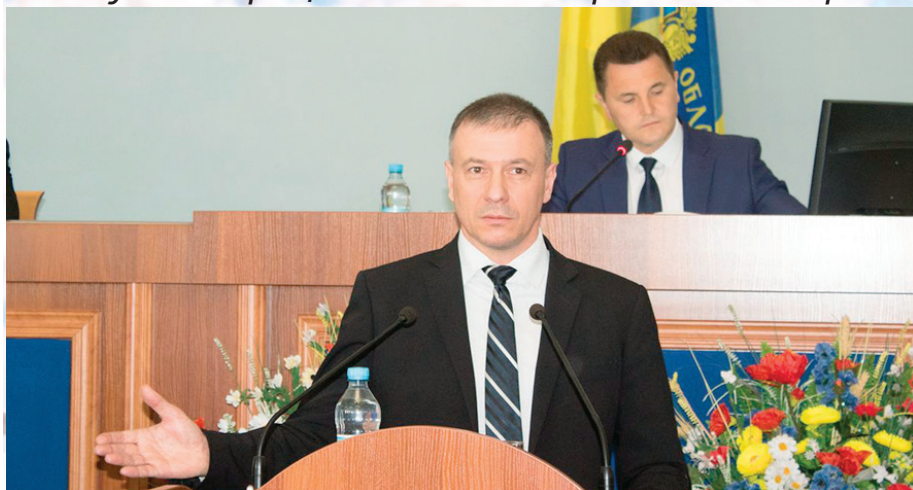


Директор Департаменту управління державними підприємствами та корпоративними правами держави Фонду державного майна України Олександр Візир



ДЕПУТАТИ ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ ПІДТРИМАЛИ ЗВЕРНЕННЯ ЩОДО ПІДПИСАННЯ МИРОВИХ УГОД

*Сесію Черкаської обласної ради сьогодні
пікетували працівники ПАТ «Черкасиобленерго»*



Під стіни обласного Будинку рад працівників ПАТ «Черкасиобленерго» привела спільна біда. Вони просили народних обранців підтримати звернення до вищих державних органів України, посприяти затвердженню мирових угод між ПАТ «Черкасиобленерго» та ПАТ «Азот».

Представники трудового колективу наголосили, що вже майже рік підприємство намагається вийти із глибокої фінансової кризи, де воно опинилось через хронічних

боржників. Головний із них – «Азот», що заборгував 1 млрд 700 млн гривень за спожиту електроенергію. У результаті ПАТ «Черкасиобленерго» стало боржником перед ДП «Енергоринок». Через це певний час підприємство працювало за нульовим алгоритмом, тому працівники залишалися без зарплати.

– Питання у нас одне – підписання мирових угод з ПАТ «Азот», – прокоментував журналістам присутність працівників на сесії голова правління «Черкасиобленерго»

Олег Самчук. – На сьогодні ПАТ «Азот» заборгував один мільярд сімсот мільйонів гривень за 2015 – 2016 роки, тому ми просимо повернути ці гроші. І звісно ж, щоб ПАТ «Азот» сплачував за поточні рахунки. Ми хочемо, щоб усі інтереси були враховані. Нам винен ПАТ «Азот», ми винні в ДП «Енергоринок», і є заручниками ситуації. Позиція голови Черкаської ОДА – зберегти наше підприємство і досягнути компромісу. На сьогодні на підприємстві ситуація стабілізувалась, ми виплачуємо зарплату працівникам, але щоб зберегти ці темпи, нам потрібно підписати мирові угоди. Якщо ситуація не вирішиться, ми не зможемо розраховуватися вчасно з ДП «Енергоринок», виплачувати заробітну плату, тримати в належному стані електромережі та виконувати інвестиційну програму, чого не було вже три роки.

Колектив ПАТ «Черкасиобленерго» підтримали депутати обласної ради, які підготували звернення до вищих державних органів, у якому вони просять посприяти у затвердженні мирових угод. Текст звернення із трибуни обласної ради озвучив заступник голови Черкаської ОДА Костянтин Омаргалієв.

Справедливі вимоги колективу підтримав і голова Черкаської обласної державної адміністрації Юрій Ткаченко:

– Моя позиція така. Я повністю підтримую звернення колективу ПАТ «Черкасиобленерго». І від мене теж буде таке ж звернення, – запевнив очільник області.

За результатами голосування 49 народних обранців підтримали звернення, тож воно буде направлено до адресатів.

Голова правління Олег Самчук та трудовий колектив ПАТ «Черкасиобленерго» щиро вдячні голові Черкаської обласної адміністрації Юрію Ткаченку, голові Черкаської обласної ради Олександру Вельбівцю та депутатському корпусу за розуміння та підтримку.



«Допоможи багатодітній родині!»

Благодійну акцію до свята «День МАТЕРІ-БЕРЕГИНИ» Черкаські провели енергетики, яка тривала два тижні.

Працівники ПАТ «Черкасиобленерго» радо відгукнулись на прохання ГО «Черкаський районний комітет багатодітних сімей, дітей-сиріт та дітей-інвалідів» та зібрали для малечі великих родин району: одяг, взуття, книжки, іграшки та солодоці.

– Наразі, у Черкаському районі проживає 527 багатодітних родин, в яких виховується 1500 дітей, 238 дітей-інвалідів, 230 дітей-сиріт, – говорить голова комітету Ніна Вурсіченко, – всі вони потребують будь-якої допомоги та підтримки. І ми щиро вдячні голові правління, працівникам та профспілковій організації Товариства за вашу небайдужість та участь у заході.

Олександр Чорний, голова профкому ПАТ «Черкасиобленерго», відвідав осередок Черкаського районного комітету багатодітних сімей, дітей-сиріт та дітей-інвалідів. Він привітав комітет зі святом та передав зібрані речі і солодоці.



ГОЛОВА ПРАВЛІННЯ ВІДВІДАВ СМІЛЯНСЬКИЙ РЕМ



Дізнатися з перших вуст чим живе колектив, які проблеми та очікування працівників Смілянського РЕМ приїхав особисто голова правління ПАТ «Черкасиобленерго» Олег Самчук. Візит співпав з проведенням Дня охорони праці, який сьогодні проводили у всіх структурних підрозділах ПАТ «Черкасиобленерго».

Голова правління особисто перевіряв стан справ у Смілянському РЕМ та проконтролював, як смілянські енергетики поставились до проведення Дня охорони праці. Олег Самчук поспілкувався з колективом Смілянського РЕМ. Велику увагу він приділив питанням перспектив розвитку Товариства, покращенню



умов праці кожного працівника, підвищенню заробітної плати тощо.

– Я задоволений роботою вашого колективу та всього колективу Товариства. За цей час нас двічі випробовувала негода і ми не здалися, всі згуртувалися, приходили на допомогу і підставляли один одному плече. Ми це робили навіть не дивлячись на заборгованість по заробітній платі і

практично повну відсутність фінансування. Сьогодні, ми спільними зусиллями відроджуємо наше підприємство. Зроблено вже багато, але це лише перший крок на шляху нашого становлення. Тож дякую, що ви довірили мені йти цим шляхом разом із вами, – наголосив Олег Самчук.

Смілянські енергетики мали змогу напругу говорити з головою правління. На пам'яті працівників це вперше.

– За 15 років це перший голова правління який завітав до нашого РЕМ. Працювати стало краще, з'явилася надія, якась впевненість у майбутньому, – діляться працівники Смілянського РЕМ.

На останок голова правління подякував колективу і наголосив, що найбільша цінність для нього – працівники Товариства.



ВІДБУВСЯ ТРАДИЦІЙНИЙ ТУРНІР З ВОЛЕЙБОЛУ ПАМ'ЯТІ ВІКТОРА СОШІНСЬКОГО

За підтримкою Тальнівського РЕМ та Первинної профспілкової організації ПАТ «Черкасиобленерго» сьогодні, у місті Тальне відбувся традиційний турнір з волейболу на Кубок Тальнівського району електричних мереж.

Змагання присвячені пам'яті Віктора Олександровича Сошинського – Заслуженого енергетика України та бувшого директора Тальнівського РЕМ. Участь у турнірі взяли чотири юнацькі команди: Тальнівського НВК

№1, Тальнівської ЗОШ № 2, Тальнівського ліцею та Тальнівського будівельно-економічного коледжу.

Переможців змагань нагородили перехідним кубком, дипломами та призами.

РЕЗУЛЬТАТИ ЗМАГАНЬ:

1 місце - Тальнівський будівельно-економічний коледж;

2 місце - Тальнівський НВК №1;

3 місце - Тальнівської ЗОШ № 2;

4 місце – Тальнівський ліцей.

СНІГ, ЗЛИВА, УРАГАН – ДРІБНИЦІ ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ ВИСОКОВОЛЬТНИХ БРИГАД

Тюттям і плаксіям тут не місце. Це робота тільки для справжніх чоловіків: мужніх, зі сталевими нервами і ангельським терпінням.

Хто із хлопчаків у дитинстві не мріяв стати героєм? А тепер я знаю, де працюють найкрутіші із них – у службі високовольтних ліній ПАТ «Черкасиобленерго».

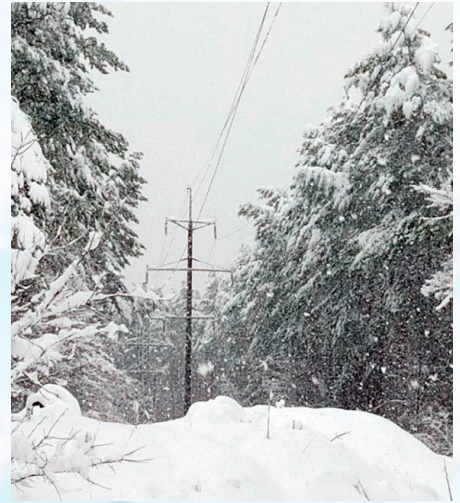
Таких героїв у нас 37 на всю область. Вони працюють не покладаючи рук за будь-якої погоди, як кажуть, хоч злива, хоч сніг чи пеньки з неба. Розчистку трас та вирубка дерев у охоронній зоні повітряних ліній,

потужністю 35-154 кіловольти, треба робити постійно, бо повалені дерева можуть залишити без світла село, місто і навіть цілий район.

Траси повітряних ліній прокладені через поля, ліси, болота, річки. Тож розчистку працівникам служби високовольтних ліній Товариства, доводиться робити не зважаючи на те, яка погода і пора року та чи твердий ґрунт під ногами чи болото.

Хлопцям зі служби високовольтних ліній, часто доводиться, буквально прориватись через буреломи та бездоріжжя до місць проведення робіт. Влітку працювати у неймовірну спеку, а взимку в нестерпний мороз. Снігові замети – окреме лихо.

– У заметах часто застрягала техніка. Але ми все одно мусили виконувати свою роботу. Тому, де можна було проїхати – їхали, де не можна було їхати – йшли, там де пройти не вдавалось – пробирались, продирались, підбирались повзком. Трас повітряних ліній багато, і щоб



їх утримувати в нормальному стані, нам треба працювати постійно, цілий рік, – розповів начальник служби високовольтних ліній ПАТ «Черкасиобленерго» Олександр Келеберда.

Варто зазначити, що високовольтники ПАТ «Черкасиобленерго» обслуговують близько трьох тисяч кілометрів повітряних ліній. А це значно більше ніж від Черкас до Парижа.



СПОЧАТКУ ЛЮДИ, ПОТІМ ЗАЛІЗО

Голова правління Олег Самчук відвідав службу високовольтних ліній ПАТ «Черкасиобленерго». В рамках Дня охорони праці Товариства Олег Григорович перевіряє стан майнового комплексу структурного підрозділу та поспілкувався з трудовим колективом.

– Перш ніж з людей питати, необхідно забезпечити працівників усім необхідним. Спочатку люди, потім залізо. Сьогодні ми виплатили в повному обсязі заробітну плату за березень. До кінця квітня робітники отримують новий спецодяг та взуття. Ремонтуємо техніку та оновлюємо приміщення. Все це стало можливим завдяки ефективній роботі кожного з вас, – зазначив голова правління Олег Самчук.

В структурному підрозділі знаходиться більше 65-ти одиниць техніки, переважно – це вантажні та спеціалізовані транспортні засоби. Здебільшого, вік автотранспорту пе-



ревищує 20 років. Підтримка автопарку в належному стані потребує постійного технічного обслуговування та фінансового забезпечення.

Не менш важливим є питання оновлення оргтехніки, без якої робота релейної служби просто неможлива.

– Сьогодні нам привезли новий спеціалізований принтер

і комп'ютер. Ми не отримували нової оргтехніки більше п'яти років. А вона нам вкрай необхідна для проведення складних розрахунків, розробки та друку схем. Дякуємо, тепер ми будемо працювати ще краще, – поділився начальник релейної служби ПАТ «Черкасиобленерго» Олег Патлань.

Також Голова правління подякував працівникам за роботу та те, що в скрутний для підприємства час зберегли колектив.



УНІКАЛЬНИЙ МУЗЕЙ ЛІЧИЛЬНИКІВ ДІЄ У

Музей унікальних електролічильників вже багато років плекають працівники Канівського РЕМ. Там зібрали прилади обліку електроенергії ледь не «всіх часів і народів». Серед екземплярів – справжні раритети: лічильники, що випущені у Німеччині, Англії, Угорщині до і після Другої світової війни, тобто у 30-50-х роках минулого сторіччя. Деякі із них, перед тим, як потрапити на стенд, десятки років вкривалися пилом у комірчинах канівчан та жителів області.

Близько сотні рідкісних моделей лічильників електроенергії, виготовлених у різні часи та у різних країнах, нині прикрашають стенд-виставку єдиного в області музею приладів обліку електроенергії.

Створити музей 20 років тому спонукала непроста ситуація, що склалась у сенсі використання споживачами різних приладів обліку електроенергії. І яких тільки не було у використанні лічильників у ті роки...



– Ось лише гляньте: це – лічильник угорської фірми «Ganz & Ck.» 1944 року випуску. А цей лічильник тієї ж фірми, але вже 50-х років. Ось ще лічильник англійської фірми «Feranti». Один із найунікальніших – лічильник 50-х років, випущений на берлінському підприємстві, що у назві мало прізвище «вождя всіх народів» – Йосипа Сталіна – EAW. Ved-Elektro-Apparate-Werke. J.W. Stalin Berlin-Treptow. Та, мабуть, найстаріший німецький лічильник, випущений ще до приходу Гітлера до влади. Рік випуску із часом стерся, але на корпусі приладу видно герб Веймарської республіки, – за-

хоплено розповідав журналісту про своє дітище творець музею, майстер енергозбуду Канівського РЕМ Станіслав Пересунько. Створювати колекцію електролічильників він розпочав одразу, як тільки у далекому 1999-му став працівником Канівського РЕМ.

– І як же виникла ідея створення такого музею?

– Стенд створювали не як музей, а як практичний посібник. Наприкінці 90-х років катастрофічно не вистачало літератури по лічильниках, які були у користуванні у споживачів. Серед них було багато приладів, випущених у різні часи і у різних країнах. Тож існувала потреба перевіряти на спеціальному обладнанні, чи правильно вони обліковують електроенергію. А ще вивчення цих приладів дозволяло підвищувати кваліфікацію наших працівників. Адже при навчанні молодих спеціалістів необхідно знайомити із діючим обладнанням. Крім того, вишкіл не за навчальними посібниками, а на наглядних прикладах, значно скорочував термін підготовки працівників. Тому ми і вирішили збирати колекцію лічильників, які тоді були у вжитку.

– Він і досі слугує для навчання?

– Споживачі Канева і району, звісно не без нашої допомоги, вже давно замінили старі лічильники на нові. Тому стенд із часом перетворився на чудовий музей.

– А який предмет Ви вважаєте найунікальнішим раритетом?



До клем під'єднували годинник, який і давав команду лічильнику за яким тарифом вести облік

– Важко сказати. Кожний лічильник по своєму унікальний. Ось цей індукційний лічильник 60-х років фірми «Електра» – двотарифний. Він дозволяє вести облік спожитої електроенергії за двома тарифами – денним і нічним. А цей прилад англійської фірми «Feranti» може обліковувати електроенергію аж до 10 мільйонів кіловат годин, без переходу через «0». Це значно перевищує можливості сучасних електронних лічильників. Втім, вважаю, найбільшим раритетом є сам музей.

– Чому Ви так думаєте?

– Всі зібрані експонати – працюючі лічильники. Тобто, будь який із них можна встановити зараз і він буде вести точний облік електроенергії використаної споживачем.

– І яким чином, якщо не секрет, Ви збирали ці експонати?

– По-різному. Загалом, кожний із лічильників колись вів облік електроенергії у того чи іншого споживача. А потім застарілі моделі із плином часу поступово виводили із користування. Частина приладів довго вкривалася пилом у коморах чи на горищах жителів міста, району чи області. А потім люди, дізнавшись про наш музей, самі їх нам віддавали. Також раритетні лічильники нам передавали і наші колеги із інших районів.



Лічильник виготовлений у Німеччині до приходу нацистів

Музей антикварних електролічильників відвідав і голова правління ПАТ «Черкасиобленерго» Олег Самчук. Він висловив творцю музею – Станіславу Пересуньку щире подяку за збереження історії енергетики та вручив ноутбук для роботи.

– Про цей музей дізнався, прочитавши статтю на сторінках сайту Товариства. І захотів познайомитись із його творцем і потиснути йому руку. Просто чудово, що се-

«ДРЕВНІХ» КАНЕВІ

ред нас є такі люди, як Станіслав Пересунько, які не тільки сумлінно працюють, але й не забувають зберігати історію, – захоплено підкреслив Олег Григорович, і тут же доручив керівнику Канівського РЕМу створити умови для розвитку ідеї Пересунька. На думку голови правління, музей у Канівському РЕМі варто зробити показовим.

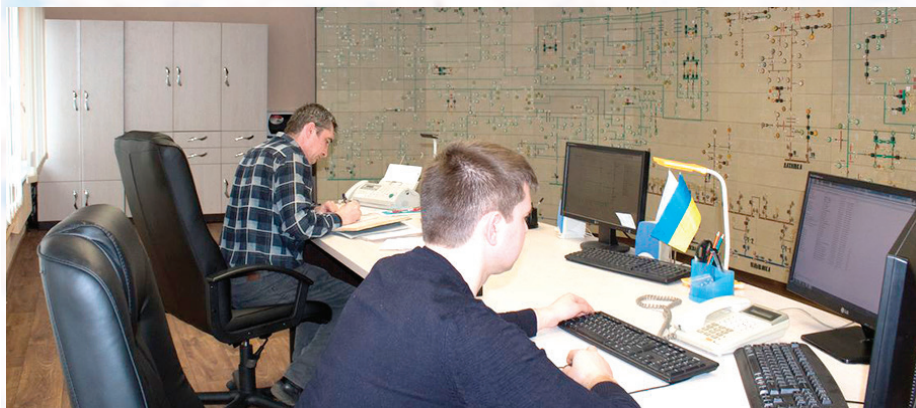
Не приховував радості і Станіслав Пере-

сунько.

– Дуже приємно, що і цей аспект моєї роботи не залишився без уваги. Новенький ноутбук – просто чудовий подарунок, бо мені доводилось працювати зі старезним ноутбуком, якому більше 10 років. А ще дуже гріє душу обіцянка голови правління про те, що за обігання музею я отримувати-

му 10-відсоткову надбавку. І якщо це справдиться, обіцяю, що сумлінно і чесно відпрацюю кожну копійку.

Також голова правління Олег Самчук підкреслив, що зробить все для того, щоб всі рідкісні та раритетні електролічильники, які знаходитимуть працівники Товариства у будь-якому куточку області, обов'язково поповнювали фонди цього музею.



ЧЕРКАСЬКОМУ РЕМУ ОНОВИЛИ «СЕРЦЕ»

У Черкаському РЕМі вперше за 15 років капітально відремонтували та оснастили новими меблями диспетчерську. Якість проведеної роботи оцінив і голова правління ПАТ «Черкасиобленерго» Олег Самчук.



– Диспетчерська – це серце РЕМу, бо з неї починається вся робота. Тепер тут вже створено непогані умови для працівників. – підкреслив голова правління.

Диспетчерська РЕМу – це центр координації роботи всього підрозділу. Адже люди, які тут працюють, відповідають за велику кількість надзвичайно важливих аспектів: безаварійну експлуатацію районних електричних мереж, ефективну роботу бригад, оперативне управління тощо.

– Завдяки голові правління для працівників диспетчерської створено комфортні умови. А це сприяє

покращенню ефективності праці. Бо морально-психологічний настрій людини дійсно багато значить, – висловив думку директор Черкаського РЕМу Юрій Барішок.

– Весь колектив Черкаського РЕМу загалом і диспетчерська служба дуже вдячні голові правління ПАТ «Черкасиобленерго» за проведення ремонту, який не гірше європейського рівня та нові меблі, – не приховував радості диспетчер Черкаського РЕМу Сергій Ольшевський.

Наступний крок, ремонт решти приміщень відокремленого підрозділу, ремонт в яких не проводився з мо-

менту будівництва.

– Є відома мудрість: спершу створи умови для праці, а потім вже вимагай від людей роботу. Тому зараз вивчаємо і аналізуємо ситуацію по всіх відокремлених структурних підрозділах, оскільки хочемо з'ясувати, в яких ще РЕМах потрібно відремонтувати диспетчерські. За для цього доручив визначити, де першочергово потрібно зробити ремонт – пояснив Олег Самчук.

Нагадаємо, що одне із найновіших приміщень Черкаського РЕМу збудували ще 1998 році. Відтоді воно не бачило жодного капітального ремонту.

ТОВАРИСТВО ВІДРОДЖУЄТЬСЯ – працівники повертаються

Рік тому Дмитро звільнився із ПАТ «Черкасиобленерго» і поїхав шукати кращої долі за кордон. Кращою доля не стала – важка праця по дванадцять годин, один вихідний, жакливі умови проживання. Але головне, 400 євро, що залишилися після всіх витрат не варті життя за тисячі кілометрів від родини. Пропрацювавши вісім місяців у Польщі він вирішив повернутися на рідне підприємство.

Дмитро близько шести років працював водієм у ПАТ «Черкасиобленерго». Піти змусила криза у Товаристві, залишитися змоги не було.

– Півроку не бачив зарплати. Я був у безвиході: безробітна дружина і маленька донечка, допомогти нікому. Як жити? Як утримувати сім'ю? Звільнився із підприємства, шукати роботу в Україні навіть не намагався. Вирішив їхати до Польщі, – розповідає Дмитро.

Процедура з працевлаштування забрала близько двох місяців. Місце роботи для Дмитра знайшла фірма-посередник у польському місті Зелена Гура, разом із дорожою послуги з працевлаштування вартували 200 євро, ще сто потрібно було мати з собою на прожиття.

Реальна картина буденності українського заробітчанина у Польщі дуже відрізнялась від тієї, яку малювали посередники. Навіть сам Дмитро, який думав що готовий до складнощів, зрозумів що помилявся.

– Я знав, що буде важко, але що на стільки навіть уявити не міг! – згадує він.

Витримав Дмитро вісім місяців, розрахувався і повернувся до дому. На нього чекала родина і приємні новини, що рідне Товариство вийшло з кризи, заборгованість по зарплаті виплачена, а керівництво докладає усіх зусиль щоб покращити умови праці та забезпечити робітників усім необхідним.

– Не хочу нікуди їхати. Хочу знову бути у своєму колективі. Я скучив за людьми з якими працював, а вони, впевнений, за мною, – поділився Дмитро.

КАНІВ – СЕРЦЕ ЧЕРКАЩИНИ!

Із робочим візитом голова правління ПАТ «Черкасиобленерго» Олег Самчук відвідав Канівський РЕМ.

Користуючись нагодою, голова правління залюбки познайомився та поспілкувався з колективом Канівського РЕМу. Велику увагу він приділив питанням перспектив розвитку Товариства, покращенню умов праці кожного працівника, підвищенню заробітної плати та погашенню заборгованості.

– Нині вирішуємо питання щодо виплати заробітної плати за січень і за половину лютого. Збираємось купити зручний і надійний спецодяг, щоб наші хлопці мали у чому працювати. Вже профінансували придбання спецвзуття. Думаю, що до кінця квітня ви отримаєте і спецодяг, і взуття, – повідомив Олег Самчук.

Візит голови правління приємно вразив працівників Канівського РЕМу. Можливість наживо поспілкуватись із головою правління випадала лише раз за 20ть років, згадують старожили РЕМу. Тож Олег Самчук зламав сталий стереотип, що голова правління живе «іншим» життям, далекий від людей, їх-



ніх проблем чи потреб.

– Трапляються керівники, які бояться говорити про нагальні потреби, але я таке не вітаю. Якщо щось потрібно, не соромтесь, а негайно звертайтеся, і ми все швидко вирішимо, – резюмував Олег Самчук.

Керівнику Канівського РЕМу Олегу Ярошинському голова правління доручив більше заохочувати працівників за старанну працю та вислугу років і оперативно реагувати на звернення представників колективу про допомогу. Олег Самчук подякував колективу за злагоду та якісну роботу, і наголосив, що найбільша цінність для нього – працівники Товариства.

КОЛ-ЦЕНТР ЩОДНЯ ПРИЙМАЄ ТИСЯЧІ ДЗВІНКІВ

Більше трьох тисяч звернень щодоби опрацьовують оператори кол-центру ПАТ «Черкасиобленерго». А відтоді, коли у кол-центрі запрацював новий багатоканальний номер мобільного телефону, він може обслуговувати одночасно 30 звернень. Тож, передати показники або отримати консультацію у кол-центрі ПАТ «Черкасиобленерго» стало простіше.

Вже чотири роки консультації жителям області надає кол-центр підприємства. Робота сервісу стартувала у 2014 році і одразу набула популярності серед споживачів електроенергії. З тих пір щороку кількість телефонних звернень громадян зростає втричі.

Кол-центр працює цілодобово. Щодня на дзвінки клієнтів відповідають дев'ятеро працівників, а щоночі не менше двох.

Інтенсивність роботи працівників кол-центру вражає.

Протягом минулого року вони опрацьовували майже 300 тисяч телефонних звернень.

Ця нелегка праця, здебільшого, лягає на жіночі плечі, бо із 15 штатних працівників кол-центру чоловіків лише двоє.

– Зростання популярності послуги пов'язане з тим, що люди дедалі більше цікавляться станом своїх рахунків і іншими послугами підприємства. Приємно, що клієнти намагаються ретельніше контролювати споживання електроенергії, що дозволяє економити кошти із сімейного бюджету, – прокоментувала начальник кол-центру Наталія Негода.

А з недавніх пір передати показники або отримати консультацію у кол-центрі ПАТ «Черкасиобленерго» стало простіше. Тут запрацював новий багатоканальний номер мобільного телефону, який запровадили на численні прохання споживачів.

– Тепер у кол-центрі працює 20 міських телефонних ліній та 10 мобільних. Тож одночасно кол-центр може обслуговувати тридцять телефонних звернень споживачів, – розповіла про нові можливості начальника кол-центру Наталія Негода.



ДИНАСТІЇ ЕНЕРГЕТИКІВ В ПАТ «ЧЕРКАСИОБЛЕНЕРГО»

Півтораста років складає загальний стаж у енергетиці членів родини Слухаїв, які працюють у Смілянському РЕМ.



що стало новим етапом творчого розвитку. На сьогодні у доробку майстрині близько ста робіт. Кабінет пані Олени є її постійно діючою виставкою, де нові вишиті бісером картини періодично змінюють старі. Олена Леонтіївна дуже любить їх дарувати друзям, родичам, знайомим. Відтак її шедеври вже є не тільки у Смілі чи в Черкасах, але й у віддалених куточках світу.

На сьогодні на підприємстві працює лише двоє Слухаїв: Олена та її син Віктор. Проте, є надія, що «енергетичну» династію Слухаїв продовжить син Віктора – семирічний Тимофій. Він ще не вирішив ким хоче бути, але у майбутньому, при виборі професії, приклад батька, діда, бабусі і інших членів родини енергетиків, цілком може стати вирішальним.



Велику повагу, шану і авторитет серед своїх колег у Смілянському РЕМі має бухгалтер Олена Слухай. За її плечима 33 роки бездоганної служби. А ще вона представник чи не найбільшої династії у цьому колективі. Окрім Олени Леонтіївни тут працювали її чоловік Василь, сестри Галина і Валентина, Валентинині чоловік та син – Федір та Олександр Панченки. Ну і, власне син Олени і Василя – Віктор.



Віктор працює на підприємстві вісім років. Починав як батько, із посади водія оперативно-виїзної бригади (ОВБ). За кілька років здобув вищу освіту, виріс до диспетчера і продовжує чудову сімейну традицію.

Всіх представників родини Слухаїв-Панченків на підприємстві називають просто – «Слухай». Якщо скласти стаж всіх членів родини у Смілянському РЕМі, то набіжить не багато не мало, а 141 рік(!).

Професію бухгалтера Олена Леонтіївна обрала не випадково. Із дитинства любила оперувати із цифрами. Іще будучи школяркою навчалась у фізико-математичній школі.

– У РЕМі все моє життя. Аж мороз по шкірі проходить, як задумаюсь над тим, що поки тут працюю, у мене перед очима пройшла ціла епоха. Коли тільки прийшла, на підприємстві було всього дві машини. Директор їздив на «бобику», а бригаду ОВБ возила «вошобійка». Так ми називали вантажівку ГАЗ-51 із будкою, яку нам санстан-

ція віддала. І мій чоловік свою водійську кар'єру почав із неї, із «вошобійки». При мені відбулась і комп'ютеризація. Звикла працювати із калькулятором, аж тут встановили комп'ютер. Було, проводжу розрахунки і захоплено вигукую: «О! Диви! Порахував!», чим добряче веселила клієнтів. За час моєї служби відбулось становлення і самого РЕМу. Із однієї невеличкої хатки він виріс до цілого комплексу будівель. І квартиру ми із чоловіком від РЕМу отримали. А будинок, у якому була наша квартира, знаходився поряд із РЕМом через паркан. Так що, можна сказати, я постійно жила на роботі, – пригадала Олена Леонтіївна.

А ще Олена Слухай – неперевершена майстриня вишивки. Рукоділлям захоплюється з дитинства. Два роки тому її зацікавила техніка вишивання бісером,



БАГАТО ЛЮБОВІ І ТРІШКИ ПЕРЧИКУ, – ДЕВІЗ НАШИХ КУХАРІВ

Чітко і злагоджено працює маленький і дуже дружний колектив їдальні ПАТ «Черкасиобленерго». Щодня тут смачно годують майже півтори сотні працівників підприємства.

Царство борщів зустріло приємним ароматом страв, які дбайливо готували трудівниці кухні. Їх тут троє – Олена Ткаченко, Олена Карлова та Віра Волинець, і кожна працювала як бджілка. Поки одна складала на тачку щойно посмажені котлети, а друга шаткувала капусту на салат, третя діловито перевертала на сковорідці рум'яні та запашні деруни...

Звичайний робочий день працівниць їдальні починається рано. А темп роботи, інтенсивність та умови праці у них не легші ніж у робітників, що працюють у гарячому цеху. Сам у цьому переконався, заледве ступив за поріг їдальні.

Вже чотири роки колектив їдальні очолює шеф-кухар Олена Ткаченко. Ниві громадського харчування вона віддала десять років життя.

Головні турботи шеф-кухара: щоб їжа була смачною, продукти – свіжими, а посуд,



плити, кухня та зал їдальні – ідеально чистими. Це також і рецепт успіху.

– Основний інгредієнт кожної із наших страв – любов. Без неї нічого не буває: ні щасливого життя, ні смачної їжі. Тож наш рецепт смаколиків простий: багато любові і трішки перчику, – Олена Миколаївна із посмішкою розкрила свій секрет приготування їжі.

Вибрати професію кухаря їй порадила мама. Вона примітила, що донька з малечку буквально живе на кухні, і від процесу наведення ладу та

приготування їжі отримує задоволення.

Працівниці кухні звикли працювати разом. Кожна з них справжній майстер своєї справи, але у кожної є свого роду «вузька спеціалізація».

Олена Ткаченко дасть фору всім у приготуванні салатів, компотів, гарнірів та других страв.

Просто казково готує борщі та супи Олена Карлова. «Головну» по перших стравах у маленькому колективі їдальні звуть просто – «Анатоліївна». Таку лаконічність диктує те, що

із трьох працівниць кухні дві Олени. У їдальні Товариства вона всього рік, але у галузі громадського харчування Олена Анатоліївна працює удвічі довше ніж її шефіня.

Душа колективу та спеціаліст з м'ясних страв – Віра Волинець.

– У цій їдальні я від дня її відкриття. Зразу скажу, що працювати тут не легко, і далеко не кожна людина може витримати. Навантаження на їдальню за ці роки зросло майже у двічі. З початку вона обслуговувала кожний день по 70 осіб, а тепер по 130-145, – поділилась Віра Волинець.

А ще її тут люблять, поважають.

– Віра Юріївна завжди знайде як підбадьорити або й запалити новою енергією. Вона справжня скарбниця народного гумору і джерело натхнення. Скаже, як зав'яже, – кажуть колеги.

Кухарі уважні і приязні до клієнтів їдальні і дуже люблять свою справу. Щодня їдальня гостинно відкриває двері працівникам Товариства, радує їх смачною їжею та забезпечує кожному чудовий настрій.

Дякуємо нашим кухарям за смаколики, комфорт, і любов до своєї справи!

ТРИВАЄ РОЗЧИСТКА ЛІНІЙ ЕЛЕКТРОПЕРЕДАЧ В ЛІСОВІЙ ЗОНІ ВИСОКОВОЛЬТНИМИ БРИГАДАМИ ПАТ «ЧЕРКАСИОБЛЕНЕРГО»

Понад 5 тисяч кілометрів території лісу вздовж ліній електропередач мають розчистити працівники ПАТ «Черкасиобленерго» протягом року. Голова Правління взяв під особистий контроль проведення робіт з розчистки повітряних ліній. Він перевіряв забезпеченість робітників належним спецодягом, засобами захисту та необхідними матеріалами.

Роботи тривають з початку квітня. На сьогодні вже зроблено досить багато. За словами фахівців, дані роботи мають на меті убезпечити область і Черкаси від аварій, зокрема такої, яка трапилася взимку, коли через негоду падіння дерев спричинило обриви ліній електропередач. Саме з цієї причини насосні станції КП «Черкасиводоканалу» залишилися без живлення, а мешканці міста – без води. Тому роботи розпочали саме з цієї ділянки електромереж, яка найбільше постраждала минулої зими.

– Роботи проводяться по вирізці дерев із охоронної зони ліній електропередач «Поляна-Сокирно1» і «Поляна-Сокирно2», яка за-



безпечує електропостачання основного споживача «Черкасиводоканал». Для того, щоб не допустити такої ситуації, яка була у січні цього року, коли через падіння дерев на лінії електропередач була припинена подача води в Черкаси, – розповідає технічний директор ПАТ «Черкасиобленерго» Володимир Заврін. – Нині всі сили, які є в «Черкасиобленерго», направлені на те, щоб забезпечити надійне і безперебійне електропостачання цього об'єкта. По всій області виконуються роботи, і

планується до зими 2018 року розчистити 5 тис кілометрів ліній електропередач різного класу напруги від 0,4 кВ до 150 кВ.

Роботи виконуються з дозволу лісових господарств, але переважно власними силами – щоб не допустити пошкодження високовольтних ліній, коло яких вони ростуть.

– Об'єм робіт дуже великий, але направлені всі вільні штатні одиниці, які мають право виконувати ці роботи. Задіяні 3 ділянки із 5 служби високовольтних ліній. В кожній ділянці від 4 до 5 осіб, – розповідає заступник директора технічного з високовольтних мереж В'ячеслав Гайко. – Було прийнято рішення розчистити трасу на висоту дерева, що падає, в межах охоронних повітряних ліній, які живлять підстанцію 110 кіловольт Сокирно, яка живить водозабір Черкас. Є сприяння лісових господарств по видачі порубочних квитків, є погодження лісників у плані виконання цих робіт.

Роботи по розсічці повітряних ліній триватимуть і надалі за умов сприятливої погоди та наявного фінансування.

Владислав БЕДРИНЕЦЬ



Павло Чинбай мріяв стати енергетиком з дитинства. Професію чоловік обрав не випадково. Адже його батько теж своє життя присвятив енергетичній галузі, пропрацював водієм оперативно-виїзної бригади.

Павло Чинбай за професією

ВІД МРІЇ – ДО ПРОФЕСІЇ

технік-електрик. Майже 10 років пропрацював електромонтером 5 розряду з ремонту служби високовольтних ліній. Потому був майстром того ж самого підрозділу. За професійні якості нещодавно отримав підвищення Відтепер Павло Чинбай заступник начальника служби. Одружений. Разом з дружиною виховують 12-ти річну доньку.

Сьогодні Павло Чинбай у роботі справжній ас. Разом з іншими працівниками обслуговує 63 лінії 35 – 110-154 кВ, а це більше трьох тисяч кілометрів. Свого колегу у колективі цінують та поважають. Кажуть: і словом розрадить і допоможе. До всього, чоловік напрочуд відданий своїй роботі. Підтвердженням цього стало випробування негодою. У січні мокрий сніг та вітер знестру-

мили 700 населених пунктів по Україні та понад 150 – у Черкаській області. Павло Михайлович один із тих, хто доклав чимало зусиль, аби якнайшвидше ліквідувати наслідки негоди.

– Упродовж тижня доводилося працювати майже цілодобово, – говорить заступник начальника служби високовольтних ліній Павло Чинбай. – У цей період робочий день починався не як завжди о 7:30, а набагато раніше. І три-

вав, доки не ліквідовували наслідки негоди. Було таке що, працювали і до третьої години ночі.

Робота тяжка, цікава та дуже відповідальна. Часто доводиться вислуховувати нарікання містян під час аварій електромереж. Однак Павло Чинбай і надалі стоятиме на варті черкаських мереж. Адже саме від таких працівників, як Павло Чинбай, залежить безперебійне електропостачання всього міста. А нести світло в кожну черкаську домівку – справа його життя!



Кросворд

1. По дроту гуляє,
Темряву розганяє.

(Електрика)

2. Масляниста рідина,
З різким запахом вона,
Темно-бурий колір має,
Під землею залягає.
Чорним золотом її
Звуть всі люди на землі,
З неї роблять, любий друже,
Гас, бензин, машинне масло,
Фарбу, гуму і пластмаси.

(Нафта)

3. Усі його люблять, усі його чекають,
а хто подивиться —
кожен скривиться.

(Сонце)

4. Синя стрічка блищить,
Щось тихенько гомонить.
І біжить собі, біжить,
Не зупиниться й на мить.

(Річка)

5. Під землею вогонь горить, а на плиті
обід кипить.

(Природний газ)

6. Хоч безкрилий, а літає,
Безголовий — свище.
Хоч безрукий, а буває,

Груші з дерева збиває,
Навіть часом вириває
Сосни з коренищем.
А як втомиться — впаде
І нема його ніде.

(Вітер)

7. Грію взимку я будови,
З мене паливо чудове,
Я потрібне для тепла,
З мене зроблені, до речі,
І такі корисні

речі,
Як пластмаси, гума, фарба,
Ліки, спирт, бензин, смола.
Чи впізнали ви мене? Я — ...

(вугілля кам'яне)

1.	Е	Л	Е	К	Т	Р	И	К	А
2.	Н	А	Ф	Т	А				
3.	С	О	Н	Ц	Е				
4.	Р	І	Ч	К	А				
5.	Г	А	З						
6.	В	І	Т	Е	Р				
7.	В	У	Г	І	Л	Л	Я		

Загадки??

По проводці я біжу,
Без проводки я стою.
Де мене немає,
Там світло не палає.

(Електрика)

Як ніч прийде в оселю
Не свічка горить
А сонечко веселе палає
на стіні.

На радість всім малечі
Його під кожен дах
Стовпів могутні плечі
Приносить на дратах

(Електрика)

Дає електрику країні
Ця чарівниця — станція.
І здогадатись ви повинні
Що це —

(електростанція)

Стоїть рогач у полі,
Високий, як тополя.
Він з'єднаний нитками
З такими ж рогачами.
Як нитка обірветься,



То світло не ввімкнеться.
(Лінії електропередач)

Нам він завжди помічник,
Кожен так до нього звик,
Що дасть відповідь
без дум —
Звісно, це ...

(Електрострум.)

Усім несе і світло, і тепло,
Щедрішого у світі і немає.
В далеких селах та містах
Спішать в оселі по дротах.

(Електричний струм)

Так, він — суровий контролер

Зі стінки завжди дивиться.
Та тільки світло запали,
Він все собі фіксує,
І скільки світла витрачав,
Тобі він порахує.

(Лічильник)

Є у нас в квартирі робот,
Має він великий хобот.
Любить робот чистоту
І гуде, як лайнер «Ту-у-у»

(Пилосос)

Суп, морозиво, ковбаси,
Сало, м'ясо, яйця, кваси...
Все в животику ховає
І свіженьким зберігає.

(Холодильник)

Зробить гарними гардини,
Сукні, светрики, кофтини.
Всі їх складочки знайде!
Розіллється — пара йде!..

(Праска)

Де кого нагородили,
Де супутник запустили,
Фільми, казочки, новини
Він транслює щохвилини.

(Телевізор)

Схожа груша ця на сонце
Має вуса й шапочку.
Здогадались, діти, що це?
Електрична...

(Лампочка)

Товстопуза біла пані
Крутить одяг в барабані.

(Пральна машинка)

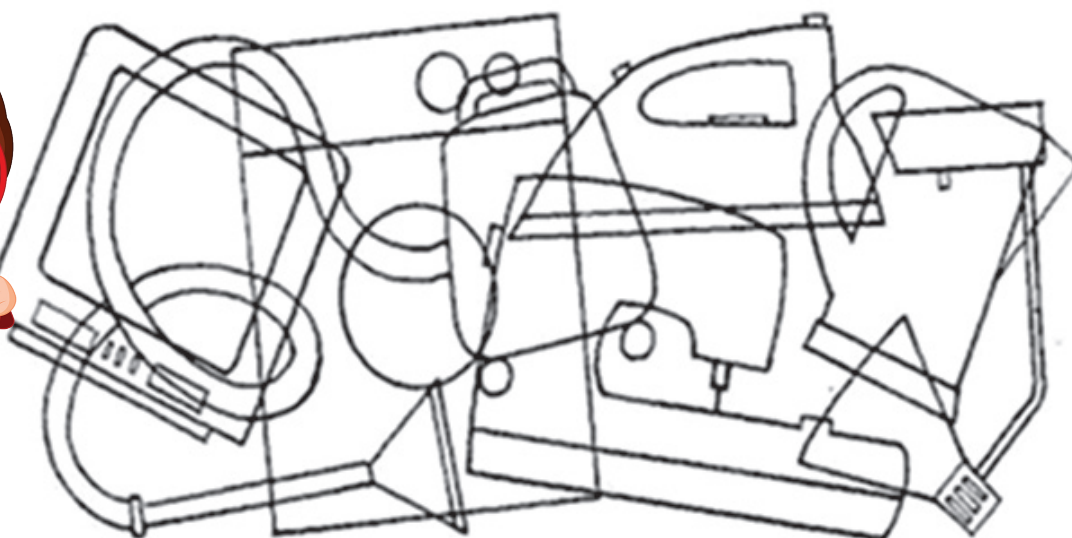
Сушить він волосся всім
Теплим вітерцем своїм.
(Фен)

Якщо душно буде влітку —
У кімнаті зробить вітер.
(Вентилятор)

Наче джміль гуде невпинно,
Голий татову щетину.
(Електробрита)

Дивна скринька на стіні
Все розкажує мені. (Радіо)

Що без ніг біжить, без вогню
горить?
(Електричний струм)



Визначи і порахуй всі електроприлади, які є на картинці

Зліва знайди прилад, який увімкнено

Хлопчика зправа розфарбуй



